

Munkaerőpiaci monitoring jelentés

az - EFOP-1.5.3-16-2017-00049 azonosítójával, "Tegyünk együtt a jövőnkért - Humán szolgáltatásfejlesztés térségi szemléletben" című pályázathoz kapcsolódóan

Tartalomjegyzék

Bevezetés.....	3
Módszertan	4
Gazdasági és foglalkoztatási helyzetkép	6
Baranya megye gazdasági helyzete	6
Baranya megye foglalkoztatási helyzete	11
Közlekedés, infrastruktúra.....	21
Közúti közlekedés	21
Vasúti közlekedés	22
Közúti helyközi autóbuszos közlekedés	23
Vízi közlekedés	23
Légi közlekedés	24
Trendek	25
A projektben résztvevő települések	27
Siklósi járás összefoglaló munkaügyi statisztikái.....	29
Drávaszabolcs	31
Drávaszerdahely.....	33
Harkány.....	35
Márfa.....	37
Rádfalva	39
Szava	41
Kitörési pontok a térségben.....	43
Munkaerőpiac – Munkáltatói oldal	45
A projekt célcsoportjainak helyzete	50
Javasolt képzések	52
Az 1. célcsoport részére javasolt képzések.....	53
A 2. célcsoport részére javasolt képzések.....	71

Egyéb, speciális programok mindkét célcsoport számára	82
Térségi álláshely térkép.....	83
NFSZ	83
Profession	85
Workania	86
Közsféra.....	87
Összegzés	88
Források.....	89

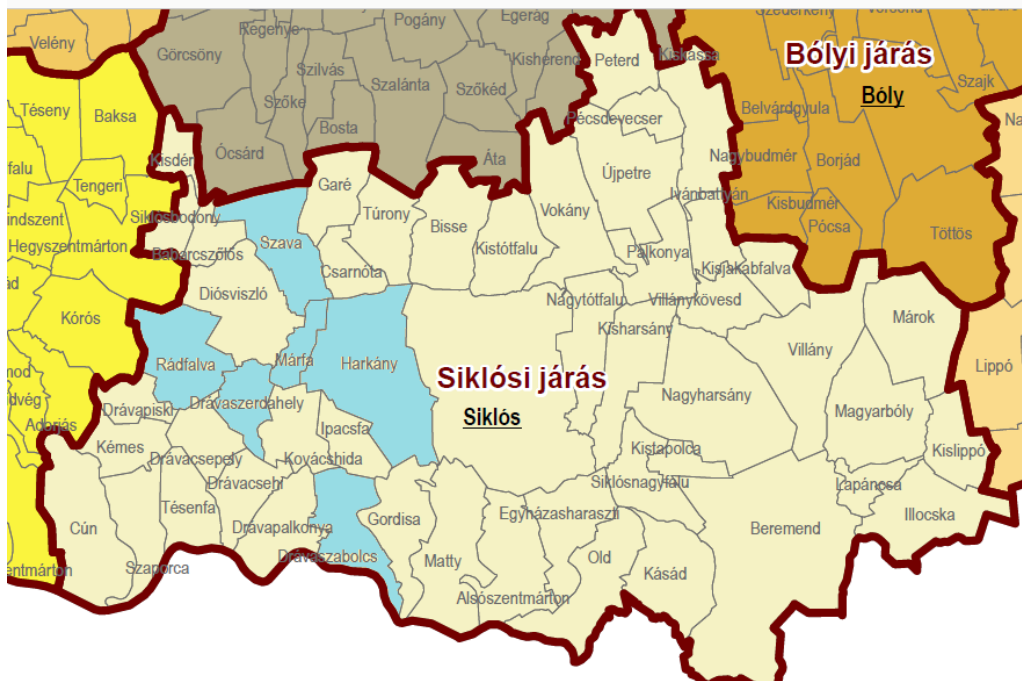
Bevezetés

Jelen dokumentum az EFOP-1.5.3-16-2017-00049 azonosítószámú, "Tegyünk együtt a jövőnkért - Humán szolgáltatásfejlesztés térségi szemléletben" című pályázathoz kapcsolódóan készült el.

A program céljai:

- társadalmi felzárkózás, területi különbségek csökkentése
- hátrányos helyzetű célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása
- minőségi humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása
- a helyi esélyegyenlőségi programokban feltárt problémák komplex kezelése a helyi közösségekre és erőforrásokra alapozva

A programba a konzorciumi tagokhoz kapcsolódó települések (Drávaszabolcs, Drávaszerdahely, Harkány, Márfa, Rádfalva, Szava) teljes lakossága bevonásra kerül, ezen belül a hátrányos helyzetű aktív lakosság, a fiatalok, az idősek, a helyi közszolgáltatásban dolgozók, nemzetiségek, etnikumok. A célcsoport a 18-35 év közötti korosztályból kerül ki.



1. ábra A projektben érintett települések (Saját szerkesztés)

A projekt kapcsolódó rész célja a kevésbé fejlett régiókban élő fiatalok képessé tétele arra, hogy a fenti településeken fellelhető életlehetőségekkel élni tudjanak, és helyben egzisztenciát, családot alapítsanak; a helyi lehetőségekre épülő, (ön)foglalkoztatást célzó programok valósuljanak meg; a helyi sajátosságokhoz, adottságokhoz, igényekhez illeszkedő, egyedi eszközök támogatása (ösztönzők) révén maradjanak helyben a vidéki fiatalok.

Az elemzés segítséget nyújt a projekt végrehajtói számára azon programok meghatározására, melyek segíthetik a célcsoportok támogatását a munkaerőpiacra történő be-, illetve visszakерülésben.

Módszertan

Az elemzés célja, hogy bemutassa Baranya megye és a Siklósi kistérség gazdasági és munkaerőpiaci helyzetét, összegezze az országos és a térségben tapasztalható jövőbeni trendeket, amelyek segítségével a program céljával összefüggő munkaerőpiaci programok indíthatóak. Az elemzés kitér a térségre jellemző munkaerőpiaci problémákra és igyekszik megoldási javaslatokat tenni rájuk. Ezzel segíteni kívánja a projekt lebonyolítása során a döntéshozókat abban, hogy olyan programokat és képzéseket kínáljanak a célcsoport számára, melyek a térség munkaadói részéről jelentkező valódi igények kielégítésére alkalmas képességekkel, készségekkel vértetik fel a potenciális munkavállalókat.

Az elemzés elsőként bemutatja a megye gazdaságát, annak mozgatórugóit és az abban rejlő lehetőségeket. Ebből következtetéseket lehet levonni a vállalati környezetre, a potenciális munkaadók munkaerőpiaci igényeire vonatkozóan.

A foglalkoztatási helyzet feltérképezését a megyei helyzet elemzésével kezdjük, majd bemutatjuk a kistérségre vonatkozó adatokat és megkeressük a várható trendeket. A trendelemzésre azért van szükség, mert a vállalati, ipari környezet ma már nem lineárisan, hanem inkább exponenciálisan változik, mely gyorsabb alkalmazkodást követel a vállalkozásoktól. Lehet, hogy egy szakmára, végzettségre ma nagy igénye van egy vállalkozásnak, viszont az olyan trendek, mint például az Ipar4.0 az automatizálás és a robotika bevezetésével kiválthatják az emberi munkaerőt. Vagyis elképzelhető, hogy valaki olyan szakmát kezd tanulni, amelyre – mire megszerzi a képesítést – nem lesz szükség.

Az elemzés külön foglalkozik a térség legnagyobb foglalkoztatóival és a kisebb vállalkozásoknál nagy számban jelentkező munkaerőpiaci igényekkel, annak érdekében, hogy

valós képe legyen a projekt partnernek a potenciális munkaadókról Baranya megyében, elsősorban Harkány és vonzáskörzetében.

A programba bevont települések teljes lakossága célcsoportnak számít, ezért a megfelelő képzési programok kiválasztásakor az ő érdekeiket vesszük figyelembe. Felmérjük azonban azt is, hogy a helyi és a térségi foglalkoztatóknak milyen igényeik vannak, valamint melyek azok a területek, amik az önálló vállalkozás indításában, az önfoglalkoztatás útjára lépésben játszhatnak szerepet. Ennek érdekében összegyűjtjük az aktuális kínálatot a térségben betölthető üres álláshelyekről munkáltató, munkakör, végzettség és szükséges létszám megjelölésével, mely szintén támogatja a projekt döntéshozóit a megfelelő képzések kiválasztásában.

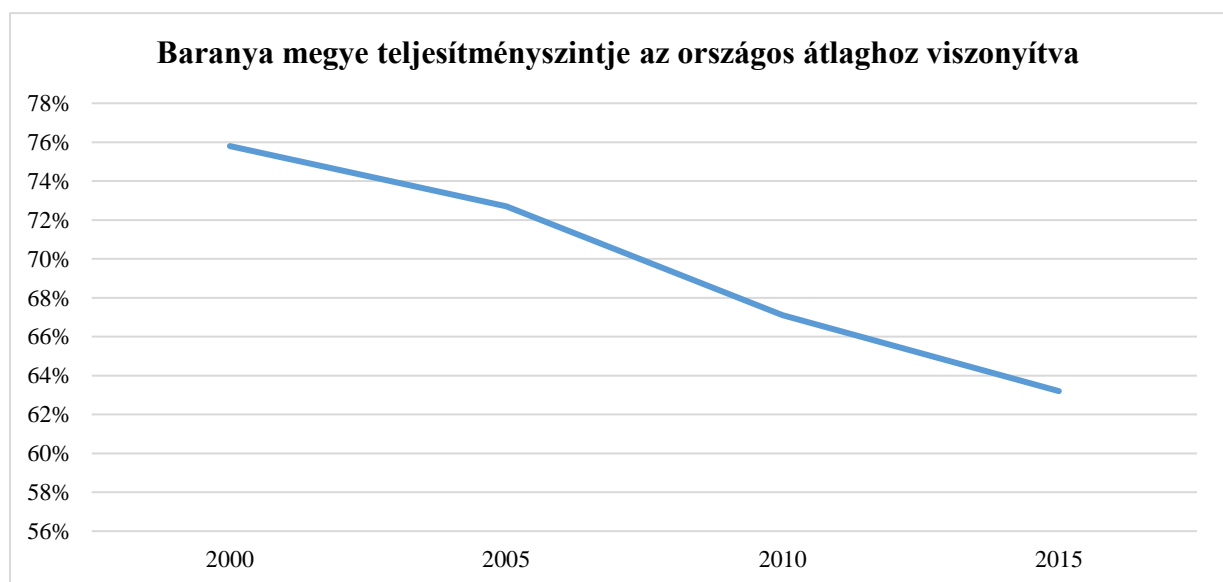
Az elemzés javaslatot tesz a célcsoportra vonatkozó munkaerőpiaci elhelyezkedést és helyben maradást elősegítő képzésekre, tréningekre és bemutatja azon szervezeteket, melyek a program végrehajtásában további segítséget nyújthatnak.

Gazdasági és foglalkoztatási helyzetkép

Baranya megye gazdasági helyzete

A megye gazdaságának jelenlegi problémái a korábbi nehézipari múltra vezethetőek vissza. A bányászat hanyatlását követően nem történt meg a veszteségek kompenzálása és új fejlődési pályák elindítása. Baranya megye és Pécs, mint megyeszékhely sem volt képes arra, hogy átalakítsa gazdasági struktúrájának alapjait, lobbizzon az ehhez szükséges feltételrendszer megteremtéséért. Elmaradtak a jelentősebb ipari beruházások és az életben maradt helyi vállalkozások sem voltak képesek dinamikus fejlődésre. A térség elvesztette korábbi nehézipari arculatát, és nem lépett a helyébe semmi új. Bár 2010-ben Pécs elnyerte az Európa Kulturális Fővárosa címet, s a város megpróbálta megragadni a kultúrában és a turizmusban rejlő lehetőségeket, az irány nem bizonyult hosszú távon fenntarthatónak.

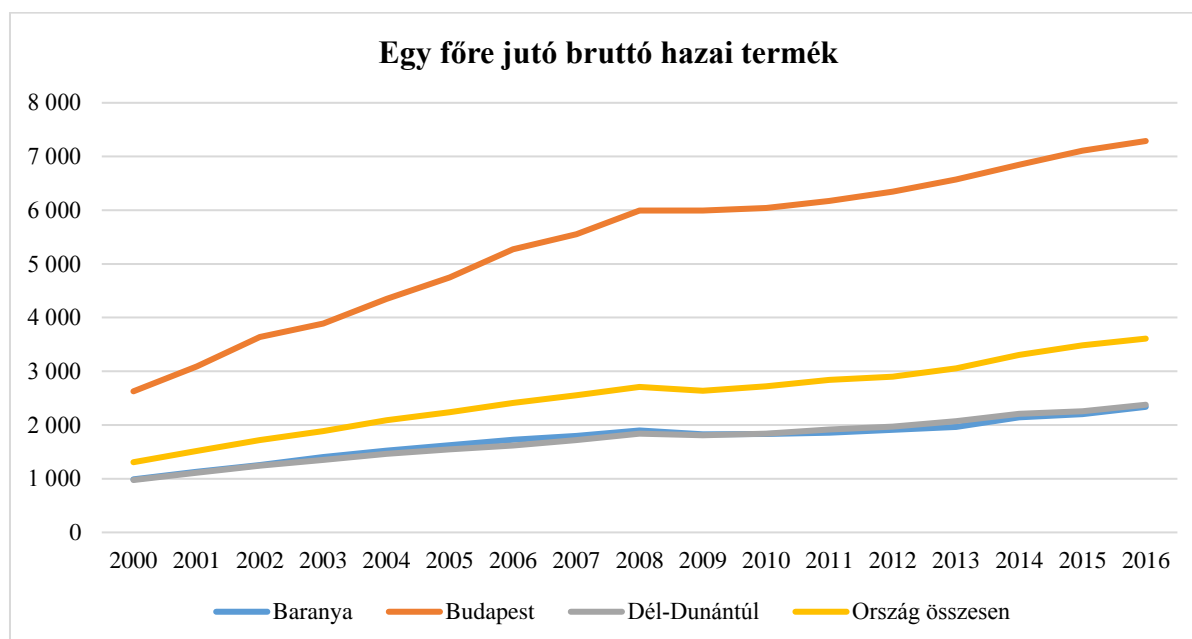
A gazdasági fejlődés folyamatosan elmaradt az országos átlagtól, sőt ahogy az országos átlag százalékában mért mutatónál látható, lemaradása fokozódik: az egy főre jutó érték 2000-ben még az országos szint háromnegyede fölött volt, másfél évtized után már jóval a kétharmad alatt állt, 12,6 %-ponttal romlott a helyzete.



Forrás: KSH, saját szerkesztés

Baranya megye gazdasági helyzetének bemutatásakor fontos megvizsgálni az egy főre jutó GDP alakulását. A megyei mutató az ezredfordulón mért 988 értékkel az megyék rangsorában a 11. helyen állt, míg 2016-ra 2.338 értékre növekedett, ám ez is csak a 16. helyre elég a megyék rangsorában. A megyei GDP mutató alakulása szinte teljesen hasonló a Dél-Dunántúli régió

lassú lineáris emelkedést mutató növekedési pályájával, miközben Baranya a megyék rangsorában kisebb megszakításokkal hasonlóan lassú lineáris pályát mutat, de csökkenő irányban.



Azonban Baranya megye gazdaságának helyzete azonban korántsem reménytelen, hiszen akadnak biztató mutatók is:

Összehasonlító adatok (megye – régió – ország) 2016. I.-IV. negyedév

Megnevezés	Baranya	Somogy	Tolna	Dél-Dunántúl	Ország
	megye				
Regisztrált vállalkozások					
Regisztrált vállalkozások száma	57 730	55 442	35 037	148 209	1 697 236
Regisztrált vállalkozások szám indexe	100,2	100,1	100,8	100,3	100,4
1 000 lakosra jutó vállalkozás	158	181	158	166	173
Beruházás					
Teljesítményérték, millió Ft	81 604	59 215	64 232	205 051	4 027 034
Egy lakosra jutó teljesítményérték eFt	222,4	192,3	288,0	228,3	410,3

Megnevezés	Baranya	Somogy	Tolna	Dél-Dunántúl	Ország
	megye				
Ipar					
Termelés volumenindexe ^a	111,3	110,8	122,9	115,4	101,3
Egy lakosra jutó termelési érték, eFt ^a	1 085,2	1 304,8	2 335,5	1 471,0	2 798,0
Termelés volumenindexe ^b	111,3	110,6	108,6	110,2	102,1
Értékesítés volumenindexe ^b	109,7	109,7	108,5	109,4	102,2
Ezen belül: belföldi	106,1	109,0	104,9	106,2	103,1
export	112,9	109,9	114,8	111,3	101,8
Értékesítésből az export aránya, %	54,8	83,8	38,0	64,4	71,1
Építőipar					
Építőipari termelés volumenindexe ^a	75,0	87,5	69,8	77,1	76,6
Egy lakosra jutó termelési érték, eFt ^a	77,2	82,7	97,0	84,0	130,8
Lakásépítés					
Épített lakás	155	211	113	479	9 994
Épített lakások indexe	80,7	69,9	120,2	81,5	131,3
Tízezer lakosra jutó épített lakások száma	4,2	6,9	5,1	5,3	10,2
Turizmus					
Vendégek száma, ezer	320,5	683,8	90,6	1 094,9	11 126,9
Vendégek számának indexe	110,0	106,4	117,6	108,3	107,0
Vendégéjszakák száma, ezer	760,9	1 878,7	234,4	2 873,9	27 695,5
Vendégéjszakák számának indexe	111,3	103,9	117,5	106,8	107,0

^a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai

^b 49 főnél többet foglalkoztató vállalkozások székhely szerinti adatai

Forrás: KSH, saját szerkesztés

Gazdasági-társadalmi jelzőszámok, 2016. I-IV. negyedév

Megnevezés	Baranya megyében		Országosan, I-IV. n. év
	I. félév	I-IV. n. év	
Beruházások teljesítményértéke, millió Ft	33 477	81 604	4 027 034
Ipari termelés értéke, millió Ft	193 856	398 262	27 461 954
előző év azonos időszaka = 100,0	112,3	111,3	101,3
Ipari termelés értéke, millió Ft	139 570	283 782	25 315 131
előző év azonos időszaka = 100,0	113,6	111,3	102,1
Ipari értékesítés, millió Ft	137 286	286 226	27 447 096
előző év azonos időszaka = 100,0	111,2	109,7	102,2
Ezen belül: belföldi értékesítés, millió Ft	62 797	129 392	7 933 825
előző év azonos időszaka = 100,0	108,8	106,1	103,1
export, millió Ft	74 489	156 834	19 513 271
előző év azonos időszaka = 100,0	113,3	112,9	101,8
Építőipari termelés értéke, millió Ft	11 545	28 320	1 284 186
előző év azonos időszaka = 100,0	79,2	75,0	76,6
Épített lakások száma	47	155	9 994
előző év azonos időszaka = 100,0	109,3	80,7	131,3
Megszűnt lakások száma	44	90	2 485
előző év azonos időszaka = 100,0	400,0	209,3	124,3
Kiadott lakásépítési engedélyek és egyszerű bejelentések száma	191	468	31 559
előző év azonos időszaka = 100,0	329,3	287,1	252,2
A kereskedelmi szálláshelyek vendégéjszakáinak száma	316 045	760 895	27 695 465
előző év azonos időszaka = 100,0	108,0	111,3	107,0
Ebből: külföldiek	56 179	138 556	13 851 332
előző év azonos időszaka = 100,0	96,9	98,5	106,9

Forrás: KSH, saját szerkesztés

Baranya megye számára az egyetlen kitörési lehetőséget az innovatív fejlesztések támogatása adhatja, mivel felzárkózásra akkor lenne esély, ha jelentős és innovatív fejlesztések révén a beruházások volumene meghaladná a környezetét, és a térség a befektetők számára vonzóvá válna.

Jelenleg ez a folyamat még nem indult el, mivel a baranyai beruházások aránya az országos egészhez viszonyítva elenyésző: mindössze a gazdasági szervezetek országos beruházási értékének 2 %-a. (2014-ben 2,2 %, 2015-ben 2,0 %, 2016-ban 2,1 % (forrás: KSH)

A vállalkezési szférát tekintve a regisztrált vállalkozások száma 2014 és 2017 I. féléve között 1,1 %-kal emelkedett, azonban ez inkább pozitív stagnálást jelent.

A megyében az 1-4 fős mini-vállalatok dominálnak, a nagyobb vállalkozások egyértelműen az országos átlagnál kisebb súllyal jelennek meg.

A foglalkoztatottak számát tekintve a megyében a közszféra jelentős szerepet játszik: versenyszféra 57 %, költségvetési szféra 46 %. Az is megfigyelhető, hogy az összes alkalmazott valamivel nagyobb részét teszik ki a fizikaiak (57,4 %), és a kisebb részt a szellemiek (42,6 %), ami ugyanakkor nagyságrendileg megfelel a foglalkoztatottakon belüli általános hazai arányoknak.

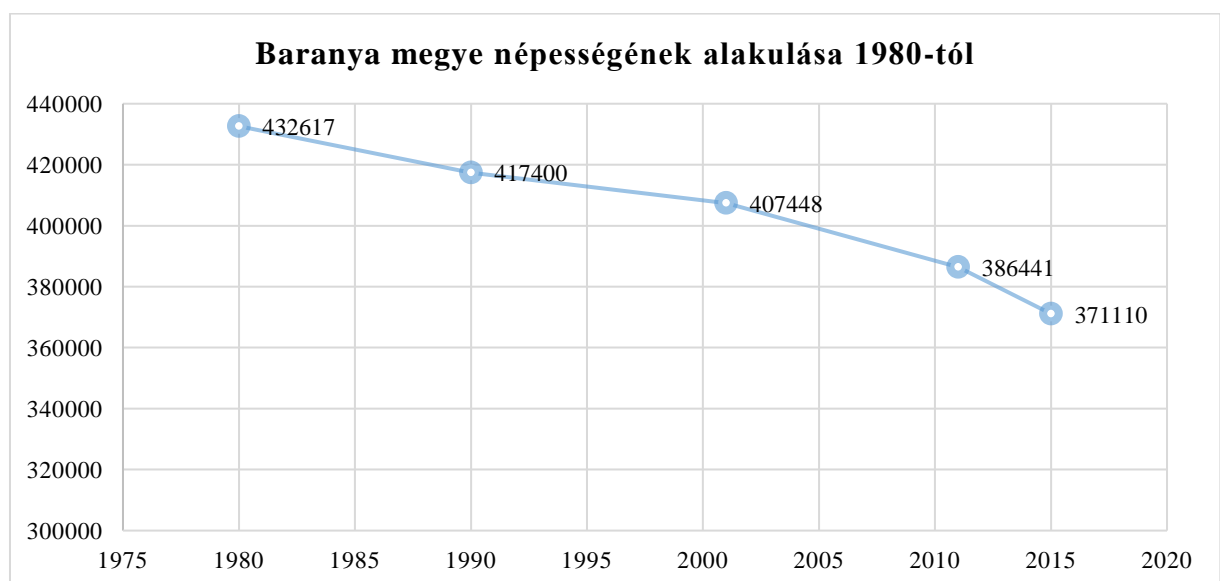
Az ágazati szerkezetben történő megoszlásuk a következőképpen alakul: a foglalkoztatottak 5,2 %-a dolgozik a mezőgazdaságban, 22,3 %-a az iparban és 3,9 %-a az építőiparban, vagyis a szolgáltató szektor szerepe abszolút meghatározó. Ezen belül a legnagyobb létszámú területek a kereskedelem (8,7 %), a közigazgatás (9,2 %), az oktatás (16,5 %) és a humán/egészségügyi/szociális szolgáltatási terület (20,6 %), vagyis ez utóbbi területen majdnem annyian dolgoznak, mint az ipar egészében.

Baranya megye foglalkoztatási helyzete

A foglalkoztatási helyzet vizsgálatához nélkülözhetetlen, hogy a demográfiai jellemzőket is elemezzük, alakulásukat megvizsgáljuk.

Baranya megye demográfiai helyzete – bármilyen típusú adatokat, mérőszámokat használva is mérjük – egyértelműen a folyamatos fogyást mutatja az 1980-as években mért csúcsponthoz képest. A természetes fogyáson túl az elvándorlás hatása is erős: Baranya és Pécs ugyan régiós központ, azonban vonzereje megkopott. A gazdaság nem elég dinamikus ahhoz, hogy elég vonzó új munkahelyeket teremtsen a fiataloknak, visszatartsa a fiatalabb és idősebb generációkat is akár a hazai mobilitástól (elsősorban a főváros felé), akár a külföldi munkavállalástól, karrierépítéstől. Emellett a már el-, illetve kivándorolt népesség visszacsábításához sem elegendő a Baranya megye nyújtotta lehetőségek, a megye népességmegtartó ereje folyamatosan csökken. Ez a népességfogyás természetesen a lakosság korosztály szerinti összetételére is hatással volt és van jelenleg is. Ezt a negatív hatást erősíti, hogy ezzel együtt nőtt a lakosság átlagéletkora is.

Jelentős probléma, hogy a megyénket elhagyó népességet elsősorban a fiatalabb, piacképesebb szaktudással rendelkező, dolgozni képes és hajlandó emberek adják, mely hatással van a munkaerő-kínálat struktúrájára, mivel az ország vonzóbb térségeibe vagy külföldre költözők miatt folyamatosan növekszik az idősebb, alulképzett, vagy nem piacképes szaktudással rendelkezők aránya a lakosságban.

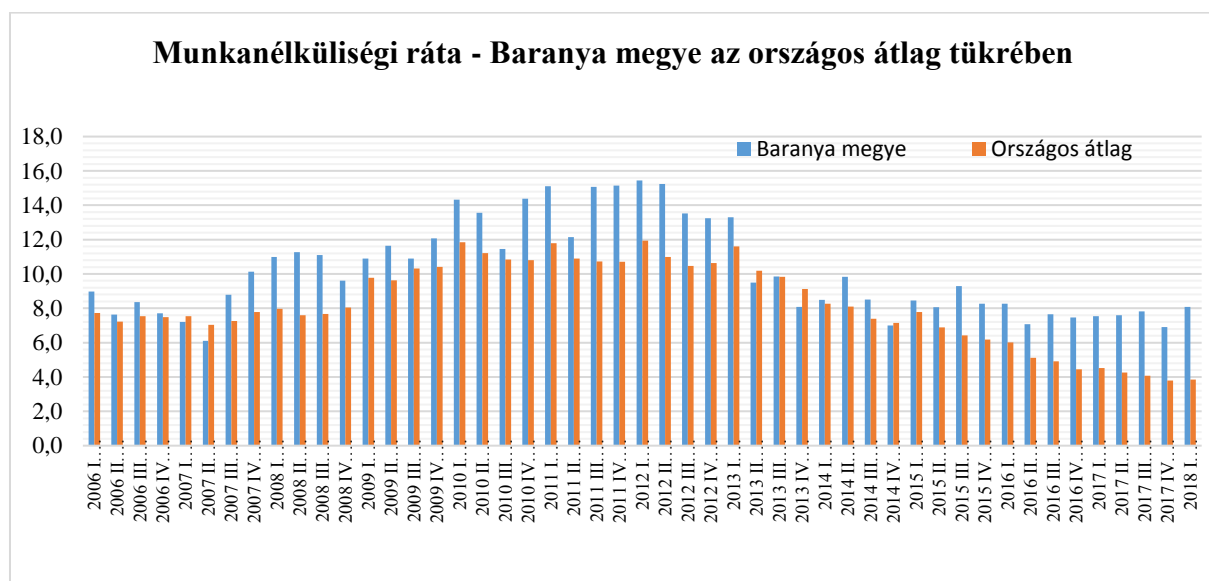


Forrás: nepesseg.com, saját szerkesztés

A Baranya megyei aktivitási ráta érdekessége, hogy míg más megyékben a válság erőteljesebb ingadozást okozott, addig a megye munkaerőpiacán szinte teljesen észrevehetetlen a kilengés; szintjét sem visszaesés nem jellemezte, sem a válságból való kilábalás utáni helyreállítás jeleit nem mutatta. Így fordulhatott elő az is, hogy a 2017-ben elért 1,3 %-pontos emelkedésnek köszönhetően a megyék rangsorában Baranya az alsó helyezéseket követően mára a középmezőnybe került.

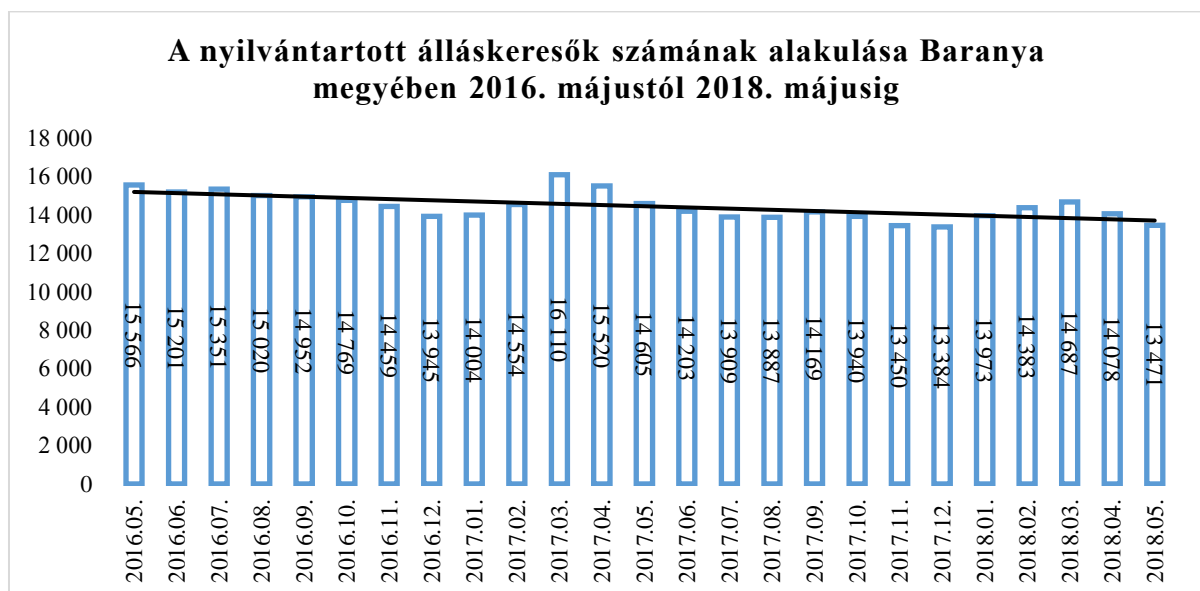
A válság időszakában az előzőekben bemutatott aktivitással szemben a foglalkoztatottság mutatói teljesen más képet festettek. A válság okán csökkent a foglalkoztatottság, amelynek mértéke kisebb volt, mint az országos, de a válság utáni helyreállítás viszont elmaradt. Ez a „lemaradás” az országos rangsorban is jól látható. Az ország 20 területi egysége közül Baranya 2006-ban a 12-13. helyet foglalta el, 2012-ben visszacsúszott a 18.-ra, majd 2015-ben ismét feljött a 12-13. helyre. 2015 után ismét csak veszített a pozíciójából, 2016-ban a 14., 2017-ben a 15. helyet foglalta el a rangsorban.

Hasonló mozgást fedezhetünk fel a munkanélküliségi ráta elemzésekor, hiszen a 2008 körüli években a növekedés szintje az országos átlagot nem érte el, azonban megyénket a későbbi javuló tendencia sem érintette. Baranya megye az országos átlag tükrében 2013-ban és 2014-ben volt az országos szint közelében vagy alatta, azóta az egyre javuló országos mutatótól rendre elmarad. A megyei mutató közel stagnálása okán a megyei és az országos értékek között egy olló kinyílása tapasztalható.



Forrás: KSH, saját szerkesztés

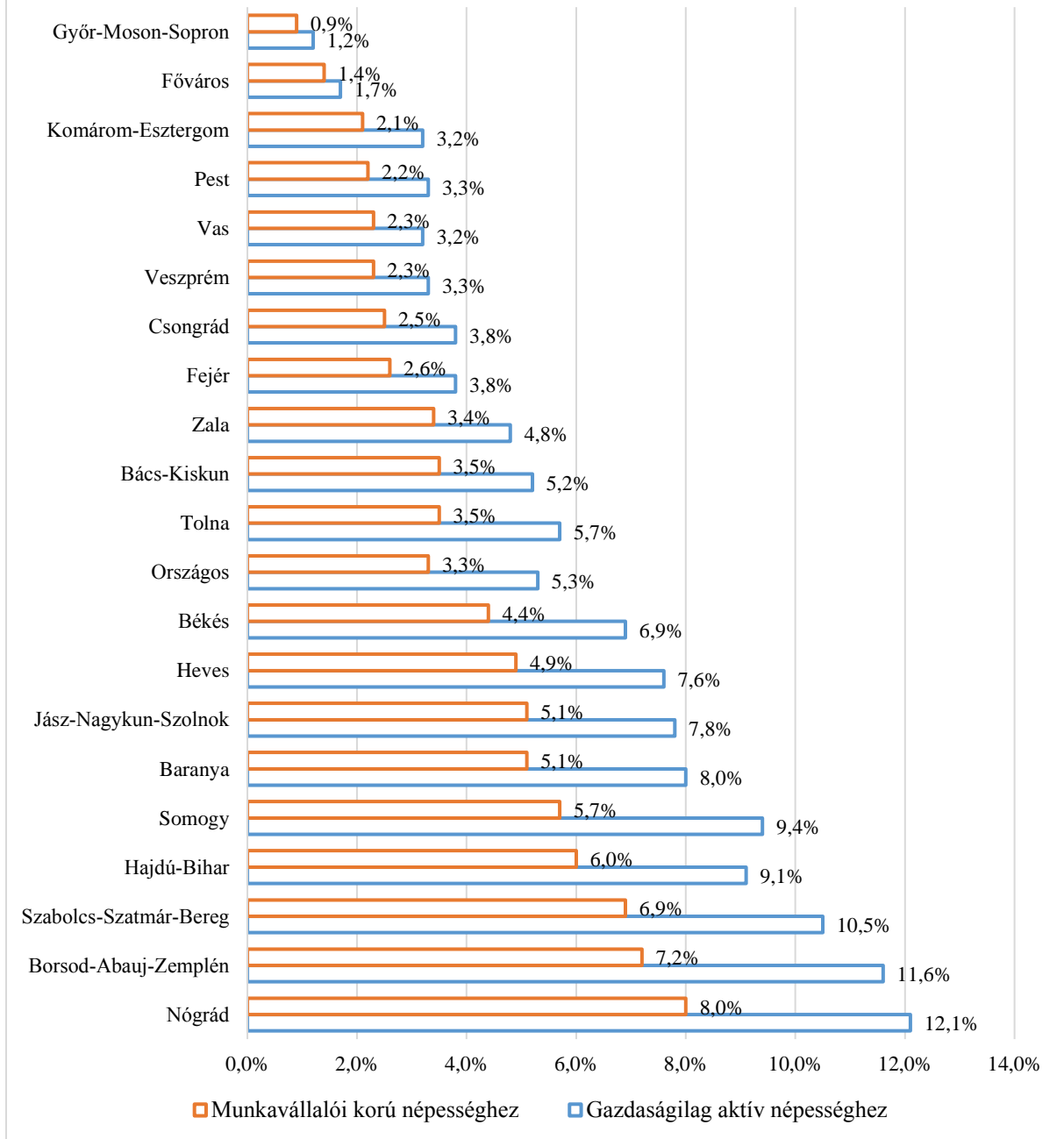
A Baranya Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által kiadott tájékoztató alapján 2018. május 31-én a Főosztály nyilvántartásában 13.471 fő álláskereső szerepelt munkaügyi körzetek szerinti lekérdezés alapján. Ez a létszám 607 fővel (4,3 %) kevesebb, mint 2018 áprilisában, és 1.134 fővel (7,8 %) alacsonyabb, mint az előző év ugyanazon időszakában. Ezen számok is a vizsgált két év trendjét támasztják alá, amely kismértékű, de folyamatos csökkenést mutat. Időszakosan megfigyelhető ezen trendtől némi eltérés, ugyanis a közfoglalkoztatás jelenlegi bevezetése óta országosan jellemző, hogy a közfoglalkoztatási szerződések lejárta és az újak megkötése között az első negyedévben átmenetileg megnő a nyilvántartásba visszakerülők száma, majd ez a mutató áprilistól újra csökkenést mutat. Megjegyzendő, hogy a 13.471 fős záró létszám az eddigi időszakok harmadik legalacsonyabb mutatója, csak 2017. év végén volt alacsonyabb a regisztráltak száma novemberben és decemberben.



Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

Baranya megye az országos lista alsó harmadában helyezkedik el a nyilvántartott álláskeresők arányát tekintve, mind a gazdaságilag aktív népességhez (foglalkoztatottak + álláskeresők), mind a munkavállalói korú (15-64 év közötti) népességhez viszonyítva. Így a megyei mutatókat figyelembe véve 13 megye és a főváros jobb arányokat mutat, az országos átlagtól is 2-3 %-os elmaradásunk mutatkozik.

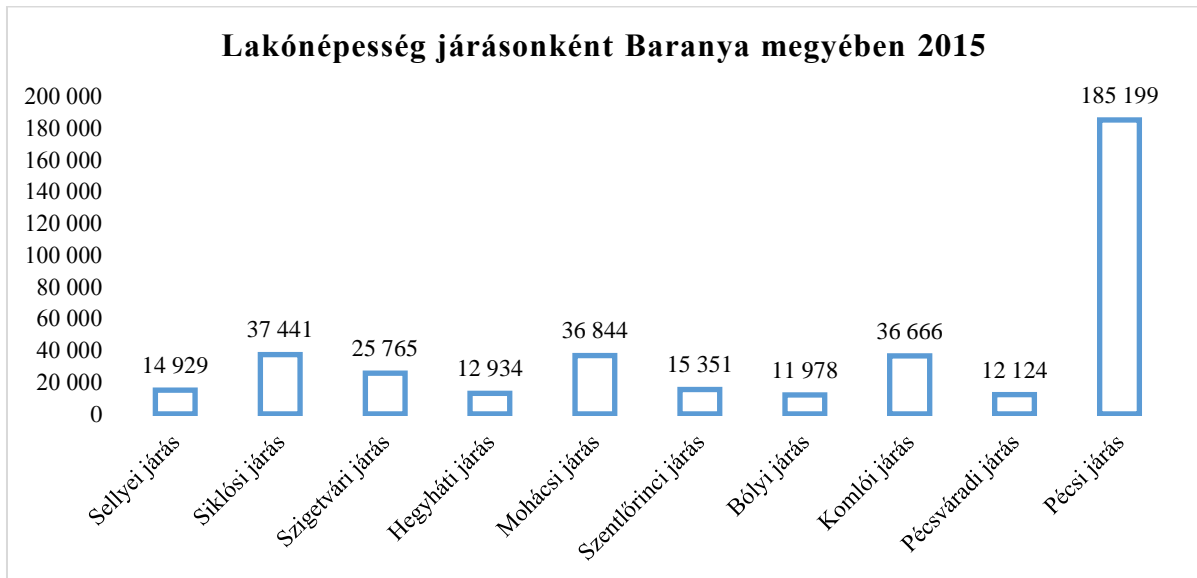
Nyilvántartott álláskeresők aránya 2018. május



Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

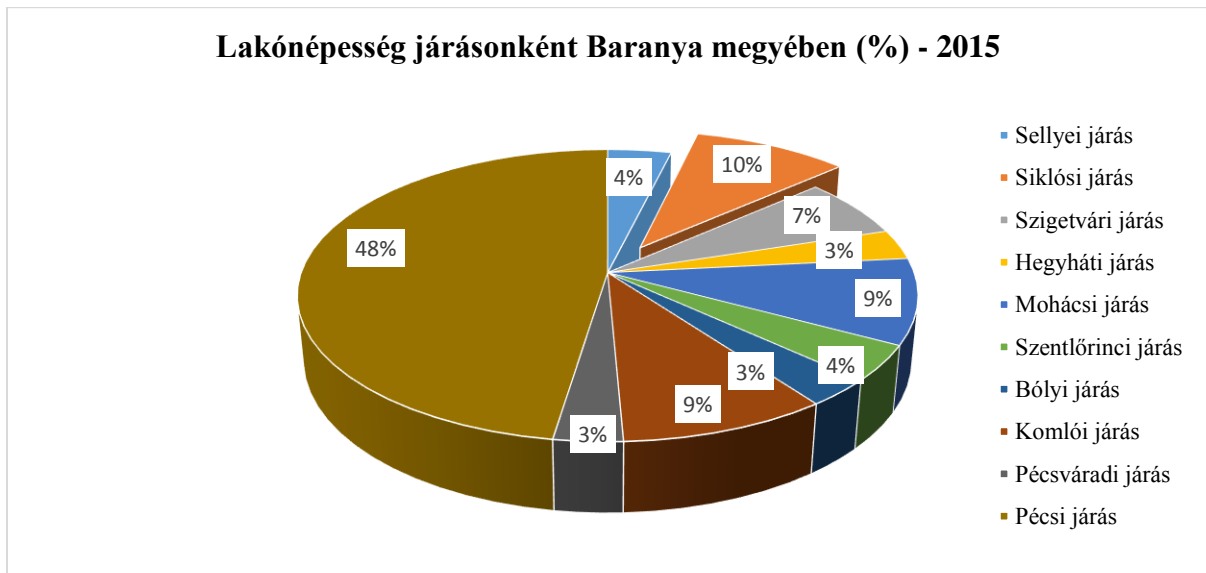
Baranya megyében tíz járás található: Bólyi, Hegyháti, Komlói, Mohácsi, Pécsi, Pécsváradi, Sellyei, Siklói, Szentlőrinci, Szigetvári. A járasok közül a Pécsi után egy háromfős boly található, amelyek 37 ezer fős lakosságszám körül állnak: a Siklói, a Mohácsi és a Komlói. Ezen hármast követően bő 11 ezer fős elmaradással a Szigetvári járás, majd egy újabb 10 ezres csökkenéssel következik a Szentlőrinci és a Sellyei járás. A lakónépességszámot tekintve az

utolsó három helyen nagyságrendileg 12 ezer fővel a Hegyháti, a Pécsváradi és a Bólyi járás áll.



Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

Harkány városa a 37.441 fős lakosságszámú Siklói járásban található, amely Baranya megye lakosságának 10 %-át teszi ki. A Pécsi járástól eltekintve a legnagyobb lakosságszámú járás a megyében. Ha a Pécsi járás adatait kivesszük a megyei adatokból, akkor 18 %-os az előbbi mutató.

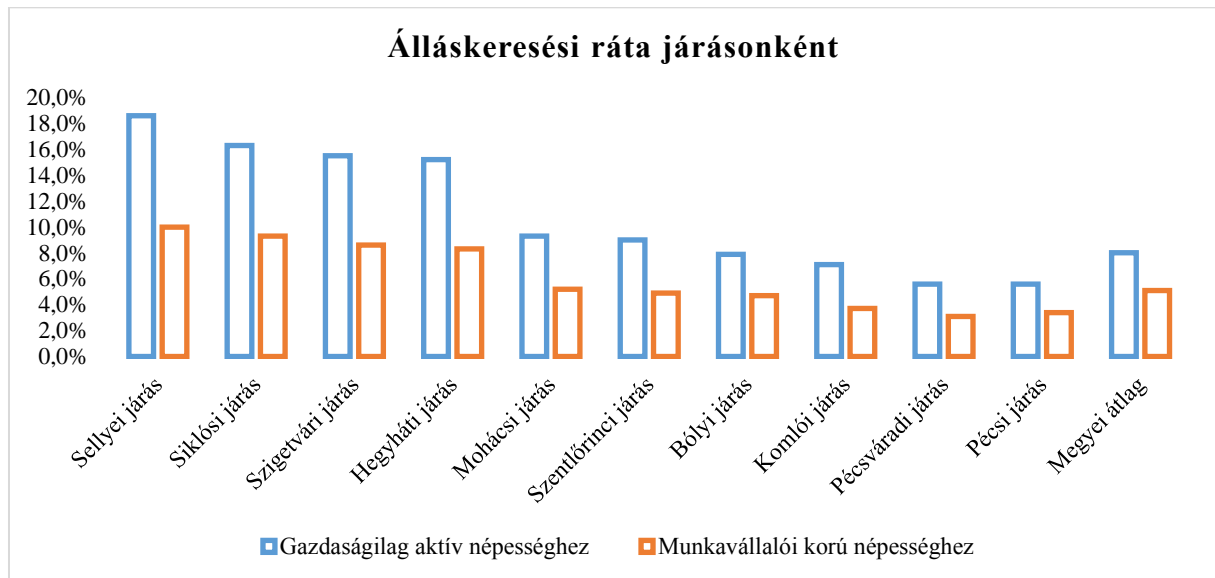


Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

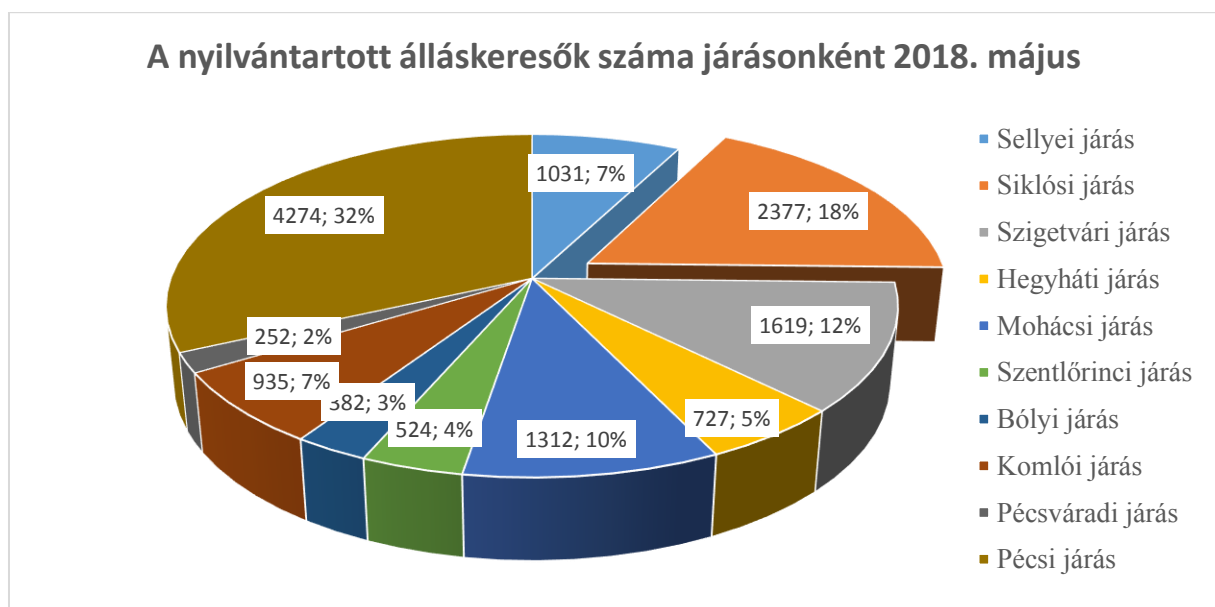
Baranya megyében járási szinten 2018 májusában mind a tíz járásban csökkent az álláskereső száma, az arányokat tekintve legnagyobb mértékben a Komlói járásban (8,3 %). Az egy évvel

korábbihoz képest csak a Szigetváriban (11 %) nőtt és a Sellyeiben stagnált, de minden más járásban, így a Siklói járásban is csökkent az álláskeresők száma.

Az álláskeresési ráta nagyságát tekintve Baranya megye járásait tekintve igen markáns eltérések tapasztalhatóak: a Pécsváradi, Pécsi, Komlói és Bólyi járás a megyei átlag alatti rátával büszkélkedhet, viszont a Sellyei, a Siklói és a Szigetvári járásé a megyei érték kétszerese.



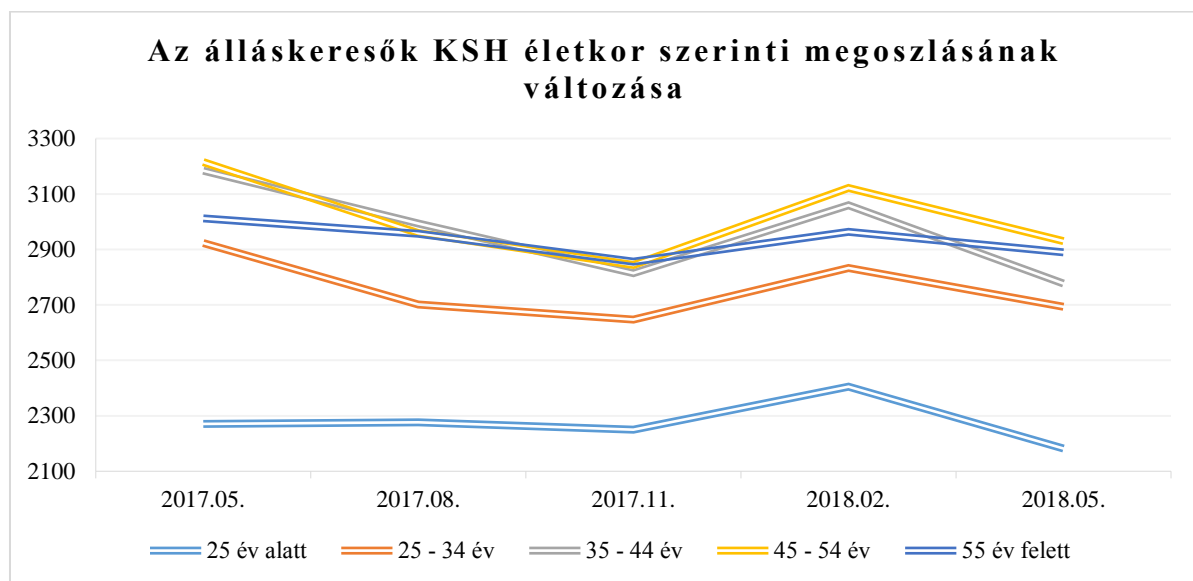
Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés



Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

A projektben meghatározott célcsoportok vizsgálatához nélkülözhetetlen, hogy a nyilvántartott álláskeresők számát, életkor szerinti megoszlását és iskolai végzettségét is megvizsgáljuk megyei szinten.

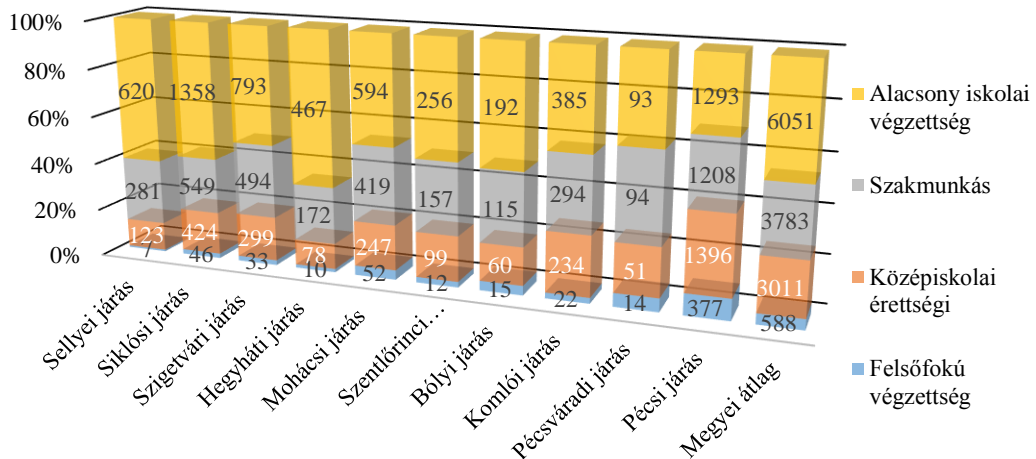
Az életkor szerinti megoszlásnál mind az öt koresoportban csökkent az álláskeresők száma az elmúlt évben. Az ötven év feletti nyilvántartottak száma 4.305 fő, ami egyharmada, a 25 év alattiak száma pedig 2.182 fő, ami közel hatoda a nyilvántartottak álláskeresőknek.



Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

Az álláskeresők között az iskolai végzettséget megvizsgálva a regisztráltak majdnem fele (45 %) legfeljebb csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Ez a mutató a megyénkben az országos átlagnál 1 %-kal magasabb. A járások között jelentős az eltérés: míg a Pécsi járásban 30,4 %-a – amely országos szinten is jó arány –, a Hegyháti járásban közel kétharmaduk, a Siklói járásban több, mint fele a nyilvántartottaknak alacsony iskolai végzettségű. A diplomás álláskeresők száma megyénkben a 13.433 főből 588 fő, ami 4,4 %. A diplomás munkanélküliek száma a Pécsi járásban a legmagasabb, arányuk 8,8 %, míg a vizsgált a Siklói járásban 2.377 főből 46 fő, ami 1,9 %.

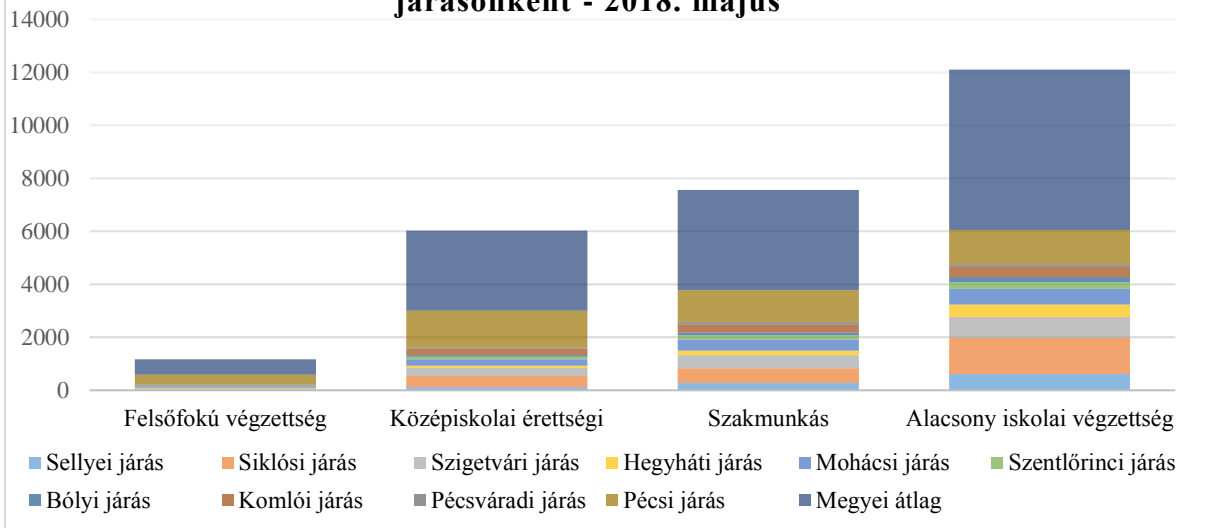
A regisztrált álláskeresők aránya iskolai végzettség szerint járásonként - 2018. május



Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

13.433 fő Baranya megyei regisztrált álláskeresőből 6.051 fő alacsony iskolai végzettségű, 3.783 fő szakmunkás, 3.011 fő középiskolai érettségivel rendelkezik, míg a fennmaradó 588 fő felsőfokú végzettségű. Az adatokból jól látszódik, hogy ha az alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt tovább lehetne képezni, a jelenlegi munkaerőpiaci környezetben nagy eséllyel tudnának elhelyezkedni.

A regisztrált álláskeresők aránya iskolai végzettség szerint járásonként - 2018. május

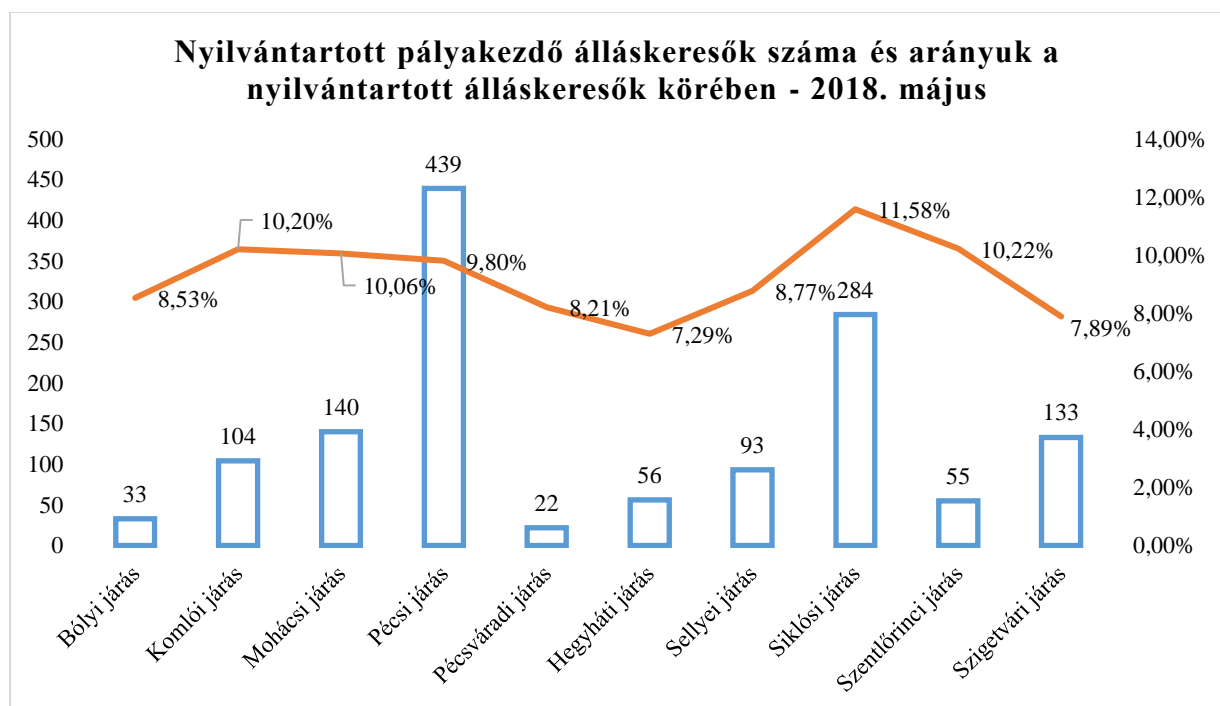


Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

A projekt célcsoportjában lévő fiatal álláskeresők munkaerőpiaci igényeinek felmérése és helyben maradásuk elősegítése érdekében szükséges megvizsgálni a pályakezdőkkel kapcsolatos mutatókat is Baranya megyére vonatkozóan.

2018 májusában a fiatal álláskeresők (munkatapasztalattal nem, vagy alig rendelkezők) száma 1.360 fő, ami 10 %-át teszi ki a teljes regisztrált álláskeresők számának, amely sajnálatos módon meghaladja az országos átlagot.

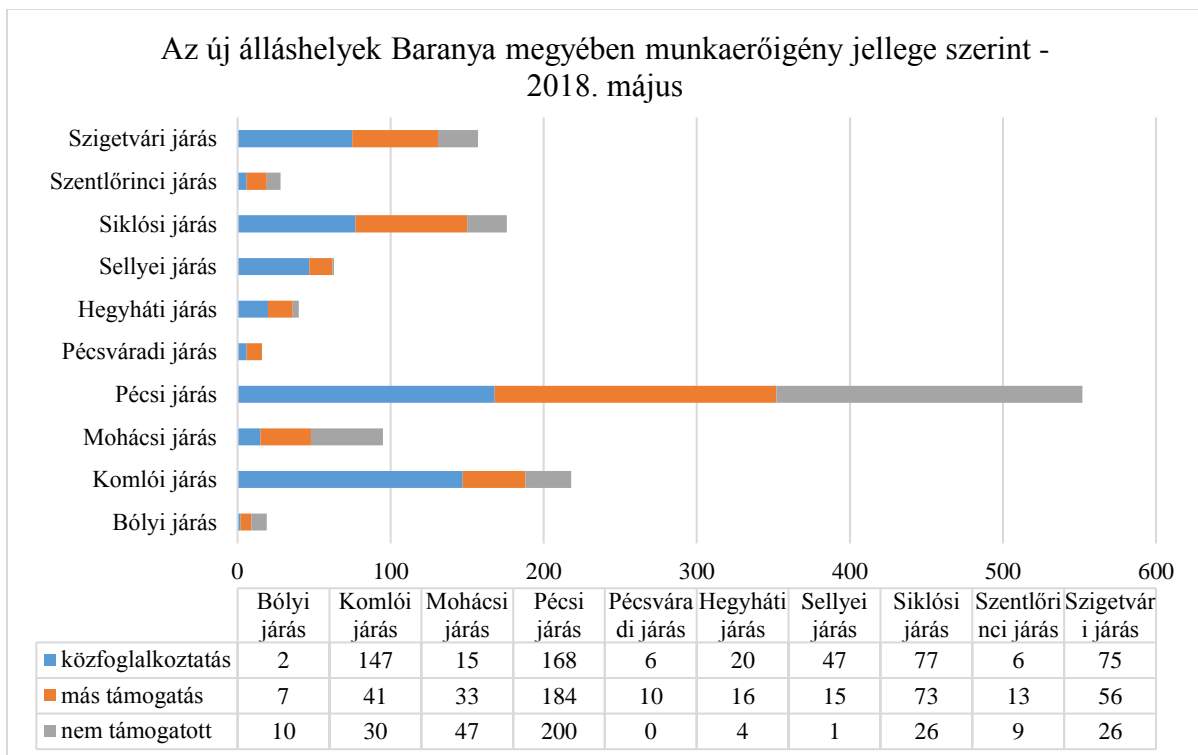
Másik meglepő tény, hogy a pályakezdők között igen magas a szakképzettséggel nem rendelkezők aránya, amely ráadásul növekvő tendenciát is mutat. A teljes Baranya megyei regisztrált álláskeresők között 45 % a szakképzettséggel nem rendelkezők aránya, amely a fiatal álláskeresők között 48,2 %. Ezen mutató javítása rövid és hosszú távon elengedhetetlen a megyei foglalkoztatottsági mutató javítása érdekében, mivel végzettség nélkül elég alacsony a hosszú távon való elhelyezkedés esélye.



Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

A fenti diagramból látható, hogy járasonként igen eltérő a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma. A Pécsi járás mellett toronymagasan vezet a Siklói járás, az ottani létszám kétszerese a képzeletbeli dobogó harmadik helyezettjéhez képest. Fontos azonban azt is megvizsgálni, hogy ezek a létszámok a járási mutatók hány százalékát teszik ki. Az átlagos 9,26 %-hoz képest itt is kimagasló a Siklói járás a maga 11,58 %-ával, de soknak mondható még a Komló, a Mohácsi és a Szentlőrinci járás 10 % feletti értéke is.

A munkaerőpiac keresleti oldalát is megvizsgálva 2018 májusában Baranya megyében 1.364 új munkaerőigény-bejelentés érkezett a baranyai foglalkoztatási osztályokra. Ez az érték az egy évvel korábbihoz képest 16,3 %-kal kevesebb. Ugyanakkor egy átrendeződés is megfigyelhető a leadott munkaerőigény-bejelentések vonatkozásában: megnövekedett a támogatásban nem részesülők aránya, amelyből arra következtethetünk, hogy a gazdasági szereplők egy része már nem tudja önmaga a munkaerőpiacról kielégíteni a munkaerő-szükségletét. Az egy évvel ezelőtti adatokhoz képest csökkent a támogatott álláshelyek száma (1.011 darab 2018 májusában), de a nem támogatott álláshelyek száma is növekedett: arányuk 2018 első negyedében 8,2 % volt, míg 2018 májusában már 25,9 %-ra nőtt.



Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal, saját szerkesztés

A járások között - ahogy eddig is jól látható volt - markáns eltérések tapasztalhatóak. A legtöbb állásbejelentés gazdasági jelentősége okán a Pécsi járásban történik: 2018 májusában az összes állásajánlat 40,5 %-a, míg a nem támogatott álláshelyek 56,7 %-a realizálódott a járásban.

Baranya megye munkaerőpiaci helyzetét összegezve elmondható, hogy az utóbbi években jelentős mértékben javult a foglalkoztatás és a gazdasági aktivitás, és csökkent munkanélküliek száma és aránya is a 2010-2011-es évekhez képest. Sajnálatos módon ezekkel a pozitív eredményekkel Baranya munkaerőpiaci pozíciója még mindig elmarad az országos átlagtól.

Közlekedés, infrastruktúra

A Baranya megyei közlekedést igencsak meghatározza a megye aprófalvas jellege. Ezt alátámasztja a megyében található 301 db település, amelyek aránya a megye 4486,5 km²-es területéhez képest 6,7 db település 100 km²-ként. Az ország legdélebben fekvő megyéjének területe Magyarország 4,8 %-a.

A megyei közlekedés is az országos átlaghoz hasonlóan közúti, vasúti, vízi, légi, kerékpáros és közösségi közlekedés tevődik össze.

Közúti közlekedés

Az országos közutak hossza Baranya megyében 1.717 km, a főbb megyei közlekedési útvonalak az M6/M60-as autópálya, 6. számú főútvonal, 56-os, 57-es, 58-as, 66-os és a 67-es főutak.

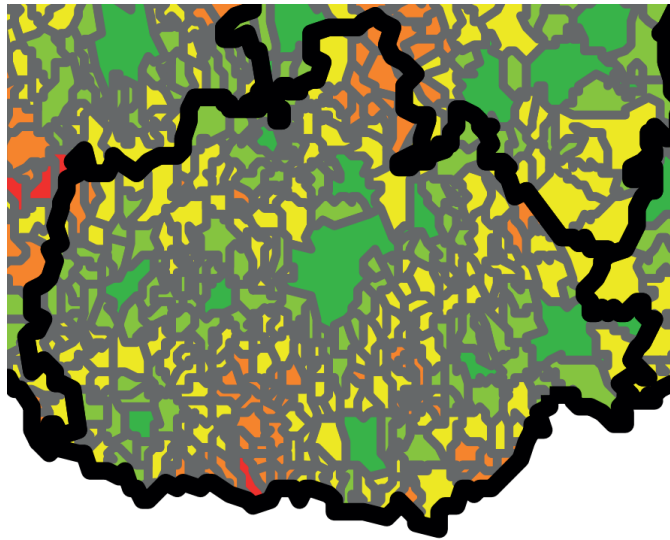


Forrás: peccsgazdasaga.hu

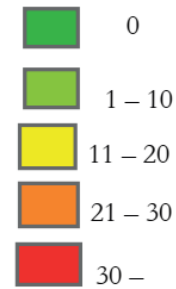
Fontos megjegyezni, hogy a V/C közlekedési korridor részeként az M6-os autópálya révén a megye közvetlen kapcsolatba tudott kerülni az európai gyorsforgalmi úthálózattal.

A már említett aprófalvas jelleg a megyei úthálózat sűrűségét is befolyásolja. Ezt jól demonstrálja, hogy míg Baranyában a 100 km²-re jutó mellékutak hossza 31,8 km, addig a jóval nagyobb területű Bács-Kiskun megyében ezen utak hossza csak 18,6 km. Ezzel szemben sajnos a főúthálózat útsűrűsége csak Békés és Borsod-Abaúj-Zemplén megyében ritkább (4,7-

6 km/100 km²) a Baranya megyeinél (6,1-7,5 km/100 km²), amely jóval elmarad a közel fele akkora területű Komárom-Esztergom megyei (10,5-12,4 km) értéktől.



Elérési idő, perc



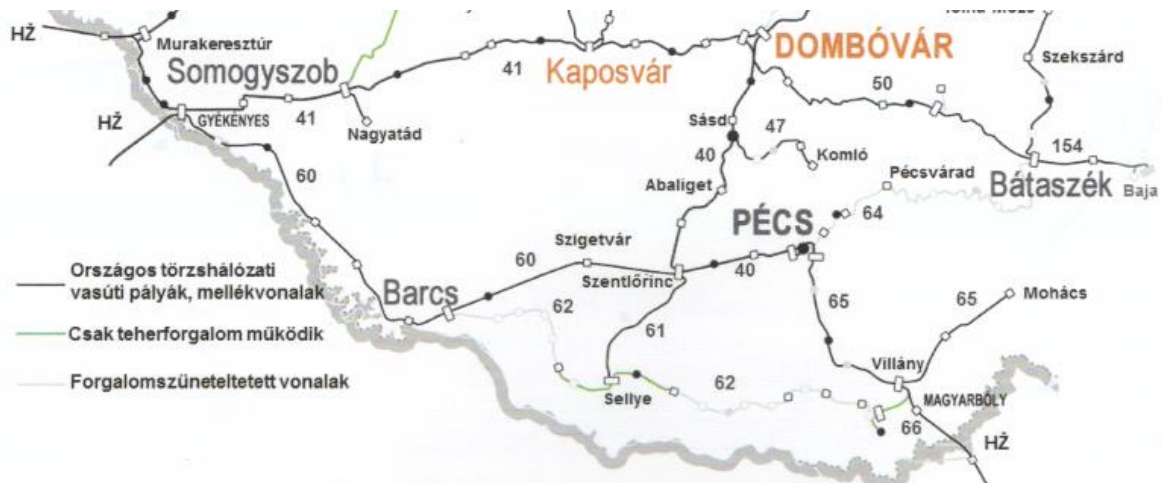
Forrás: KSH, saját szerkesztés

A fenti térképről viszont az is jól látható, hogy a sűrű település- és úthálózat okán Baranya megye területének felében legfeljebb 10 perc szükséges a legközelebbi járásközpont eléréséhez. A projekt célterületeit képező területek nem ebbe részbe esnek, ott inkább átlagosan 20 perc körüli elérési idővel kell számolni.

Vasúti közlekedés

A Dél-Dunántúlon Baranya, Somogy és Tolna megyében összesen 14 darab vasútvonalon folyik jelenleg személyszállítás. A dunántúli régiókban a vasútvonal hossza 3.136 km, melynek 34 %-a villamosított és csak 11 %-a kétvágányú. Baranya megyében a vasútvonalak hossza 344 km.

Horvátország felé vasúti határátkelőhely Baranya megyében, azon belül is a Siklói járásban csak Magyarbólyban található. Ezen a határátkelőhelyen kishatárforgalom, nemzetközi gyorsvonat-közlekedés sincs.



Forrás: Közlekedés Tudományi Intézet

A fenti ábra Baranya megye vasúthálózatát mutatja, melyből jól látszik, hogy a Pécs-Bátaszék és Barcs-Sellye-Magyarbóly közötti szakaszok forgalomszüneteltetésével igen hiányos a lefedettség, valamint szentlőrinci központtal hasonul a magyarországi Budapest-központú sugaras lefedettségre, ennek minden hátrányával.

Közúti helyközi autóbuszos közlekedés

A vasúti hálózat fent leírt hiányosságait és sok település relatív elérhetetlenségét küszöböli ki a helyközi autóbusz-szolgáltatást biztosító Dél-Dunántúli Közlekedési Központ Zrt. tevékenysége. A DDKK Zrt. Baranya megyében 320 autó busszal látja el a feladatait. A Siklói járásban a siklói és a harkányi autóbusz-állomás bonyolítja a legnagyobb forgalmat, mindkét helyen közel 120-120 induló és érkező járattal. Nagy általánosságban elmondható, hogy Baranya megyében a vasúti és a helyközi autóbuszos közlekedés nem versenytársa egymásnak, a vasúti útvonalakkal párhuzamosan általában nincs autóbusz-közlekedés.

Vízi közlekedés

Baranya megye vízi közlekedése a Dunán és Dráván keresztül zajlik. A Duna Európa legnagyobb folyója és egyben Baranya megye keleti határa is. 56 km-re található Harkánytól a mohácsi kikötő, amely az Európai Unió határkikötője is. A mohácsi kikötő 2000 m² raktározásra alkalmas épületet és teljes vámoltatási logisztikát is biztosít.

Légi közlekedés

A Pécs-Pogány repülőtér 9 km-re fekszik Pécs város központjától délre, Harkánytól 17 km-re északra, az 58. számú főút mellett, és 3 km-re az M60-as autópályától. Jelenleg a reptér csak általános jogi közlekedési tevékenységeket folytat (képzés, üzleti járatok fogadása, sportrepülés, esetleges charter járatok fogadása, indítása).

Trendek

A Gazdaság és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) 2018-ra vonatkozó éves előrejelzése szerint a gazdasági szereplők kedvezőnek ítélik az üzleti környezetet és bizakodóak. Elsődlegesen az ipar, a turizmus és a vendéglátás ágazataiban működő, nagyrészt a 20 fő alatti és a hazai piacra fókuszáló gazdasági szereplők bővítenek, fektetnek be nagyobb eséllyel. Ezen gazdasági szereplők foglalkoztatotti célcsoportja elsősorban a szellemi, de nem diplomás álláskereső.

A legnagyobb foglalkoztatotti bővülés az országos trendnek megfelelően elsősorban az **építőipar** és az **ipar** területén tevékenykedő vállalatoknál jellemző, emellett a GVI felmérésből láthatóan a pénzügyi szektor tervez még egy kisebb bővítést. A részben külföldi tulajdonú vállalatok terveznek nagyobb létszámbővítést, azonban belül is a 250 fő feletti vállalkozások. A legnagyobb valószínűsége a bővülésnek exportorientált gazdasági szereplőknél várható.

A végzettséget tekintve a szakképzett és a szakképzetlen fizikai, illetve a diplomás szellemi munkakörök azok, amelyek folyamatosan növekvő kereslettel jellemezhetőek. A GVI korrigált becslése szerint a gazdasági szolgáltató szektorban 1,9 %-kal, a mezőgazdaságban pedig 3 %-kal csökkenhet a foglalkoztatottak száma. Ellenben a kereskedelmi szektorban 0,5 %-os, az ipari szektorban 1,6 %-os és a jelenlegi megnőtt „építési kedv” hatására az építőipari szektorban pedig 4,9 %-os növekedést jeleznek előre.

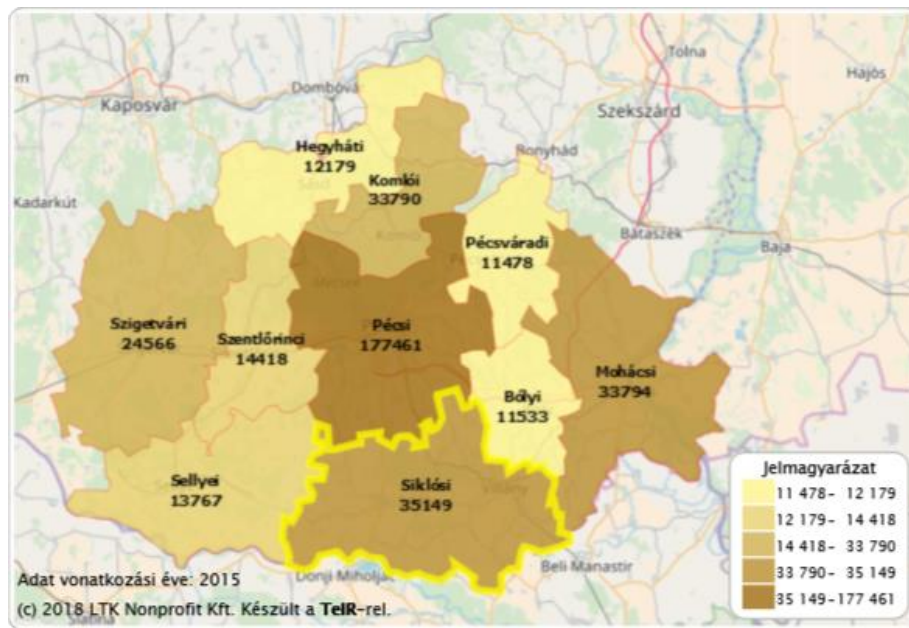
Egyrészt pozitív, hogy Baranyában 33 %-kal több azon cégek aránya, amelyek létszámbővítést terveznek, mint amelyek létszámcsökkenést, másrészt ez az arány elmarad az országos szinttől. Baranya az eltelt időszak okán még mindig nem optimista az üzleti várakozásokat tekintve: az ország 20 területi egysége közül csupán a 15. A foglalkoztatási formákat tekintve a részmunkaidős foglalkoztatás országos átlag közeli, míg a határozott idejű foglalkoztatási növekedés az egyik legalacsonyabb. Térségünkben az átlagnál alacsonyabb a külföldiek és átlag körüli a pályakezdők foglalkoztatását tervező cégek aránya, kiemelkedően alacsony a kölcsönfoglalkoztatást és szintén az egyik legalacsonyabb az egyszerűsített foglalkoztatást tervező cégek aránya.

Összegezve a GVI foglalkoztatási adatait úgy látszik, hogy a gazdasági szereplők a számukra minőségi munkaerőhiányt az atipikus foglalkoztatási formákkal fogják tudni megoldani, amelyek részaránya igen kevés jelenleg a Baranya megyei munkaerőpiacon.

Fontos jövőbeli feladat a megye munkaerőpiacának fellendítése, amelyhez a munkahelyteremtés és a helyi gazdasági növekedés ösztönzése szükséges. A foglalkoztatottság növelése érdekében az álláskeresőket, a közfoglalkoztatottakat és természetesen az inaktívakat mozgósítása mellett az elsődleges munkaerőpiacra történő visszatérésüket kell segíteni és a foglalkoztatásukat ösztönözni. Ehhez elengedhetetlen egy kultúraváltás, a pályakezdők számára jövőkép biztosítása, az inaktívak és hátrányos helyzetűek számára mentális támogatás és motiváció megteremtése.

A projektben résztvevő települések

A projektben résztvevő települések a Siklói járáshoz tartoznak. A járás Baranya megye területén helyezkedik el, melynek településszerkezete kedvezőtlennek mondható a városhálózat fejletlensége és az aprófalvak és kistelepülések nagy aránya miatt.



Járás neve	Székhely	Település	Ebből város	Népesség	Terület	Népsűrűség
Siklói járás	Siklós	53	3	35 149	653 km ²	53,8 fő/km ²

A Siklói járás adatai 2015. (Forrás: TEIR)

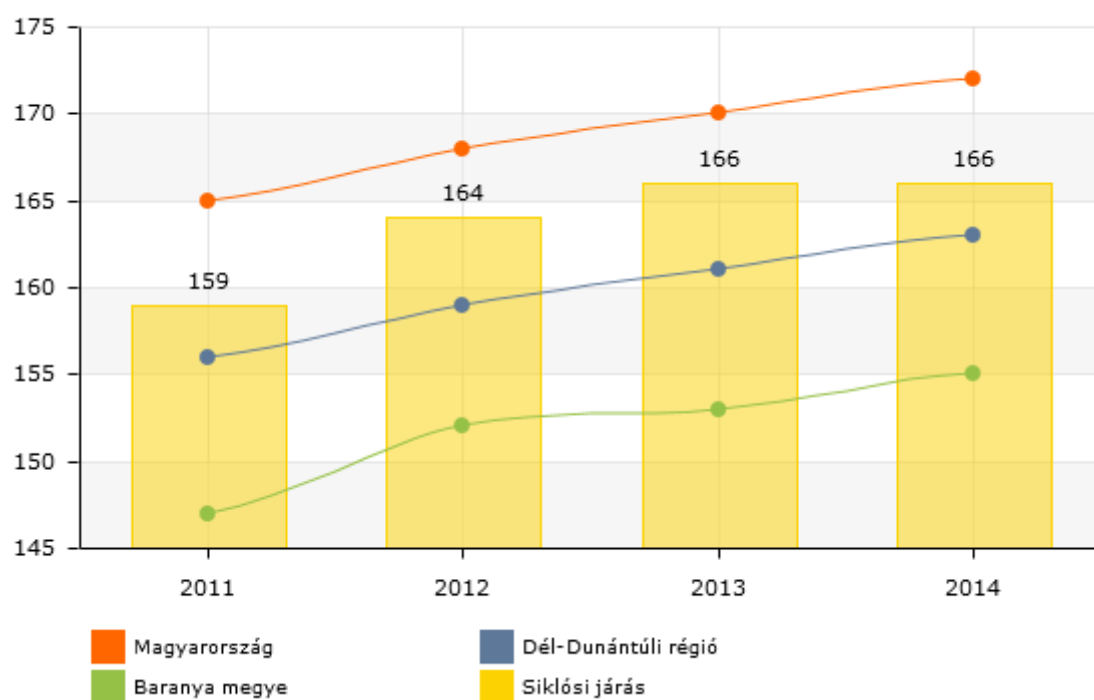
A Siklói járás települései: Alsószentmárton, Babarcszőlős, Beremend, Bisse, Cún, Csarnóta, Diósvizsló, Drávacsehi, Drávacsepely, Dráwapalkonya, Dráwapiski, Drávaszabolcs, Drávaszerdahely, Egyházasharaszti, Garé, Gordisa, Harkány, Illocska, Ipacsfa, Ivánbattyán, Kásád, Kémes, Kisdér, Kisharsány, Kisjakabfalva, Kiskassa, Kislippó, Kistapolca, Kistótfalu, Kovácshida, Lapánca, Magyarbóly, Márfa, Márok, Matty, Nagyharsány, Nagytótfalu, Old, Palkonya, Pécsdevecser, Peterd, Rádfalva, Siklós, Siklóbodony, Siklónagyfalva, Szaporca, Szava, Tésenfa, Túrony, Újpetre, Villány, Villánykövesd, és Vokány. A városi ranggal rendelkező települések száma három: Siklós, Harkány, Villány.

A Siklói járás sajátossága, hogy többcentrumú (Siklós, Harkány, Villány, Beremend), mely települések között munka- és funkciómegosztás alakult ki, vagyis egyik sem képes komplexen

ellátni a járásban fellépő igényeket, viszont együttesen élhető környezetet képesek teremteni a lakosság számára. A funkciómegosztás leginkább a következőképp jellemezhető: Beremend a járás legiparosodottabb vidéke, míg Harkány gyógyvize, Siklós műemléki jelentősége és a Villány-Siklós borút jelentős idegenforgalmat bonyolít. Emellett Siklós oktatási és munkaadói központnak számít a környező települések számára. A járásban a regisztrált gazdasági vállalkozások száma az országostól elmarad, azonban magasabb a megye és a régió átlagánál.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra (db)

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A projektben a járás alábbi hat települése vesz részt: Drávaszabolcs, Drávaszerdahely, Harkány, Márfa, Rádfalva és Szava. Közülük egyedül Harkány birtokol városi címet.

Szava, Rádfalva és Drávaszerdahely a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet alapján társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett településnek számít, vagyis a rendeletben meghatározott komplex mutató alapján rangsorolt települések legkedvezőtlenebb harmadához tartoznak.

A lakónépesség a településeken stagnál, vagy csökkenő tendenciát mutat.

Siklói járás összefoglaló munkaügyi statisztikái

A következő statisztikai táblák a Baranya Megyei Kormányhivatal Siklói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által közölt 2018 májusi adatok tartalmazzák a járásban nyilvántartott álláskeresőkről.

Állománycsoport	Férfiak		Nők		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%
Szakmunkás	349	29,4	275	23,1	624	26,3
Betanított munkás	275	23,2	248	20,8	523	22,0
Segédmunkás	473	39,9	496	41,6	969	40,8
<i>Összes fizikai</i>	<i>1 097</i>	<i>92,5</i>	<i>1 019</i>	<i>85,5</i>	<i>2 116</i>	<i>89,1</i>
Szellemi foglalkozásúak	83	7,0	167	14,0	250	10,5
Kitöltetlen (hibás kódú)	6	0,5	5	0,4	11	0,5
Mindösszesen	1 186	100	1 191	100	2 377	100

Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal

Iskolai végzettség	Férfiak		Nők		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%
8 általánosnál kevesebb	44	3,7	89	7,5	133	5,6
8 általános	616	51,9	608	51,0	1 224	51,5
Szakmunkásképző	312	26,3	204	17,1	516	21,7
Szakiskola	11	0,9	21	1,8	32	1,3
Szakközépiskola	88	7,4	82	6,9	170	7,2
Technikum	10	0,8	5	0,4	15	0,6
Gimnázium	82	6,9	160	13,4	242	10,2
Főiskola	6	0,5	13	1,1	19	0,8
Egyetem	17	1,4	9	0,8	26	1,1
Kitöltetlen (hibás kódú)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Összesen	1 186	100	1 191	100	2 377	100

Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal

Regisztráltság időtartama	Férfiak		Nők		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%
1-6 hónapja regisztrált	495	41,7	499	41,9	994	41,8
7-12 hónapja regisztrált	226	19,1	228	19,1	454	19,1
13-24 hónapja regisztrált	210	17,7	191	16,0	401	16,9
Több, mint két éve regisztrált	255	21,5	273	22,9	528	22,2
Összesen	1 186	100	1 191	100	2 377	100

Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal

Korcsoport	Férfiak		Nők		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%
20 év alatt	41	3,5	48	4,0	89	3,7
20-24 év	157	13,2	172	14,4	329	13,8
25 - 29 év	143	12,1	137	11,5	280	11,8
30 - 34 év	114	9,6	98	8,2	212	8,9
35 - 39 év	120	10,1	99	8,3	219	9,2
40 - 44 év	133	11,2	127	10,7	260	10,9
45 - 49 év	141	11,9	154	12,9	295	12,4
50 - 54 év	126	10,6	122	10,2	248	10,4
55 - 59 év	96	8,1	116	9,7	212	8,9
60 - 62 év	93	7,8	105	8,8	198	8,3
62 év felett	22	1,9	13	1,1	35	1,5
Összesen	1 186	100	1 191	100	2 377	100

Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal

Ellátási forma	Férfiak		Nők		Összesen	
	fő	%	fő	%	fő	%
Álláskeresési járadék	100	8,4	104	8,7	204	8,6
Álláskeresési segély I.	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Álláskeresési segély II.	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Álláskeresési segély III.	47	4,0	59	5,0	106	4,5
Régi típusú ellátások	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Rendszeres szociális segély	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Foglalkoztatást helyettesítő támogatás	462	39,0	411	34,5	873	36,7
Ellátásra nem jogosult	577	48,7	617	51,8	1 194	50,2
Összesen	1 186	100	1 191	100	2 377	100

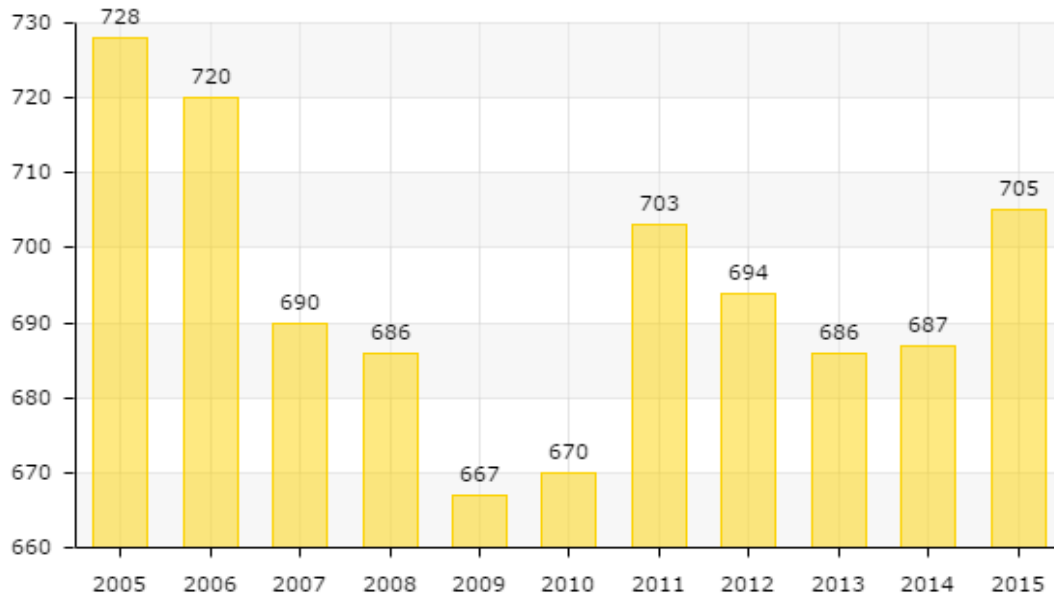
Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal

Drávaszabolcs

Harkánytól délre a határhoz közel található a 11 km² területű község, ahol 705 fő a lakónépesség. A település a 105/2015. (IV. 23.) Kormányrendelet alapján jelentős munkanélküliséggel sújtott településnek számít.

Lakónépesség alakulása - Drávaszabolcs

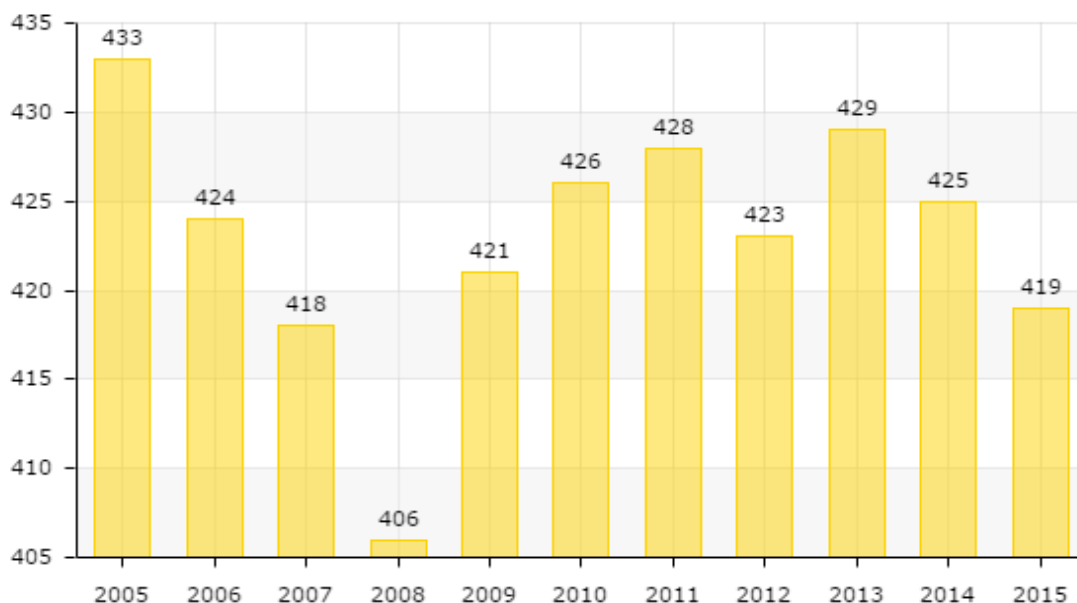
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A lakónépességből fontos kimutatni a potenciálisan foglalkoztatható 18-59 évesek számát. Megvizsgálva az adatokat elmondható, hogy a két diagram nem mutat összefüggést a lakosságszám és az elvi munkavállalói szám között.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) - Drávaszabolcs

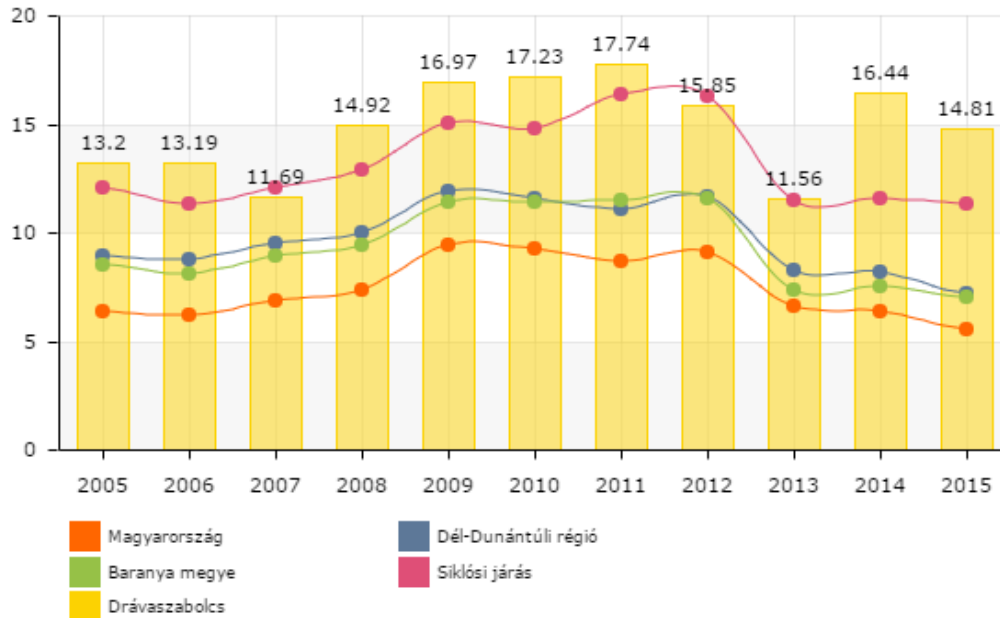
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A munkanélküliségi rátánál a 100 fő 15-59 éves állandó lakosra jutó regisztrált munkanélküliek arányát mutatjuk ki. A ráta grafikonjából jól látható, hogy a Siklósi járásnál, a megyei és az országos mutatóknál is kedvezőtlenebb, amely az utóbbi évben egy közel 2 %-os javulást mutat.

Munkanélküliségi ráta - Drávaszabolcs

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

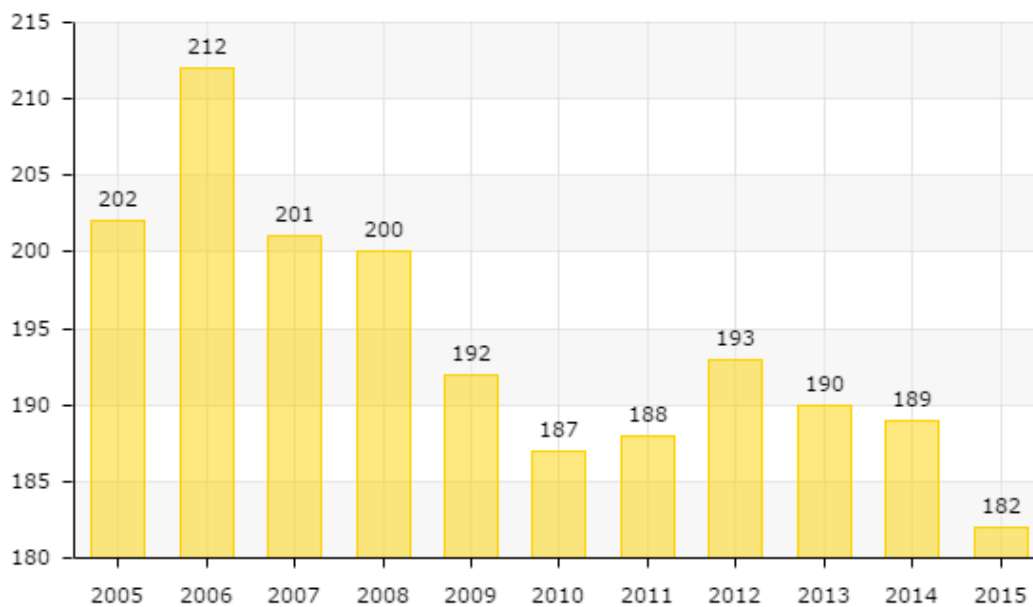


Drávaszerdahely

Harkánytól dél-nyugatra található a 6 km² területű község, ahol 182 fő a lakónépesség. A település a 105/2015. (IV. 23.) Kormányrendelet alapján jelentős munkanélküliséggel sújtott és társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett településnek számít.

Lakónépesség alakulása - Drávaszerdahely

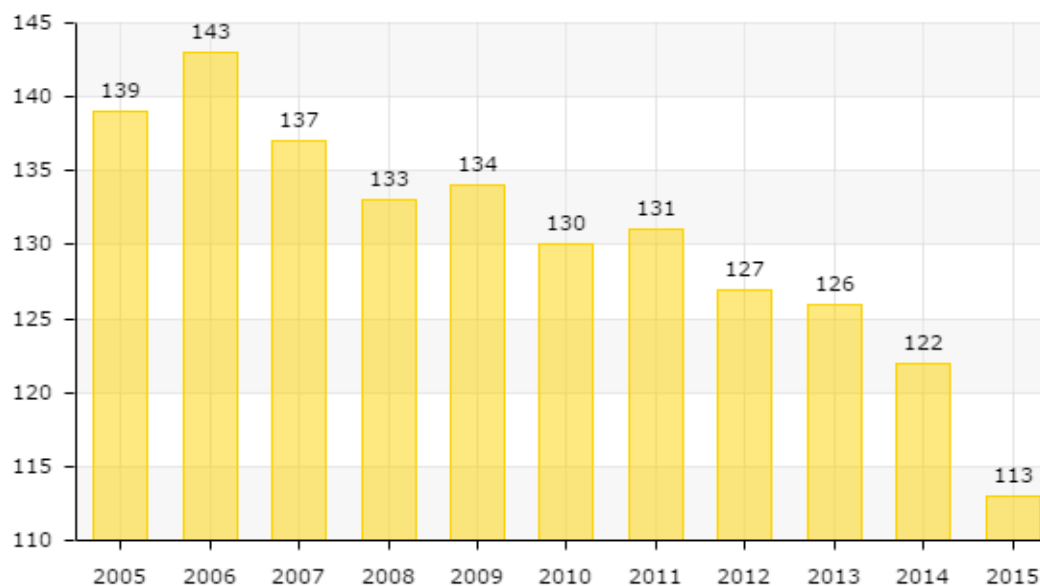
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A lakónépességből fontos kimutatni a potenciálisan foglalkoztatható 18-59 évesek számát. Megvizsgálva az adatokat elmondható, hogy a két diagram egy lineáris csökkenést mutat, a lakónépesség számának trendvonala ugyan 2010 körül megtört, de azóta is süllyedésben van.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) - Drávaszerdahely

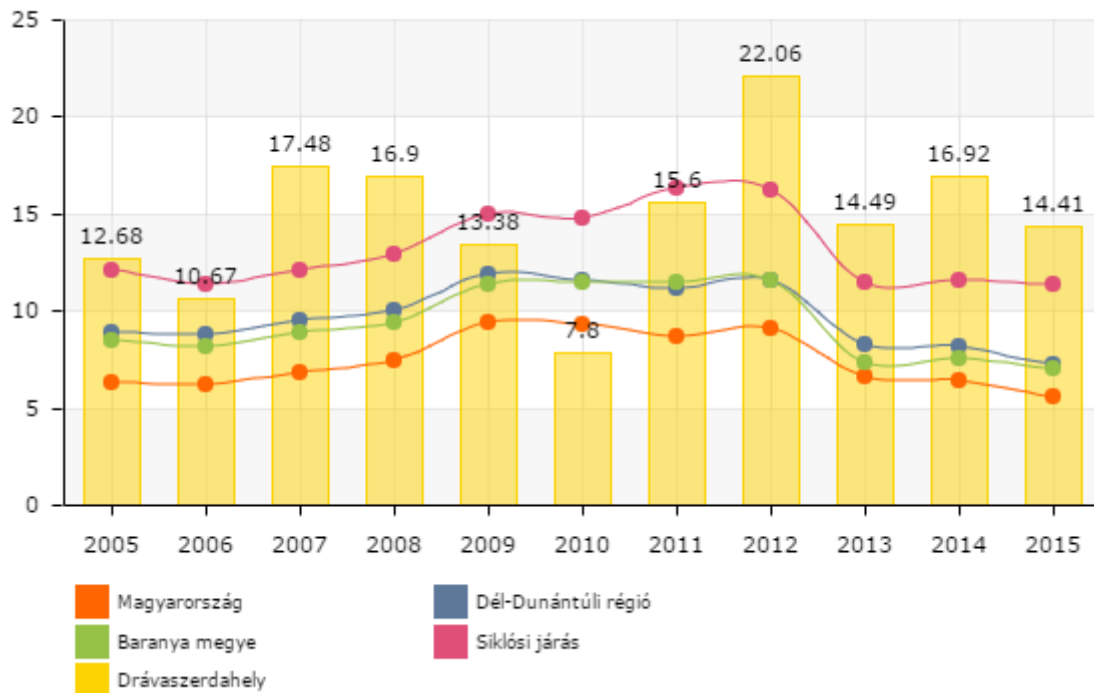
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A munkanélküliségi rátánál a 100 fő 15-59 éves állandó lakosra jutó regisztrált munkanélküliek arányát mutatjuk ki. A ráta grafikonjából jól látható, hogy a Siklósi járásnál, a megyei és az országos mutatóknál is kedvezőtlenebb, amely a 2010-es években leköveti a járási, megyei és országos mutatók alakulását. Pozitív elmozdulás, hogy a ráta Drávaszerdahelyen az utóbbi évben egy 2,5 %-os javulást mutat.

Munkanélküliségi ráta - Drávaszabolcs

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



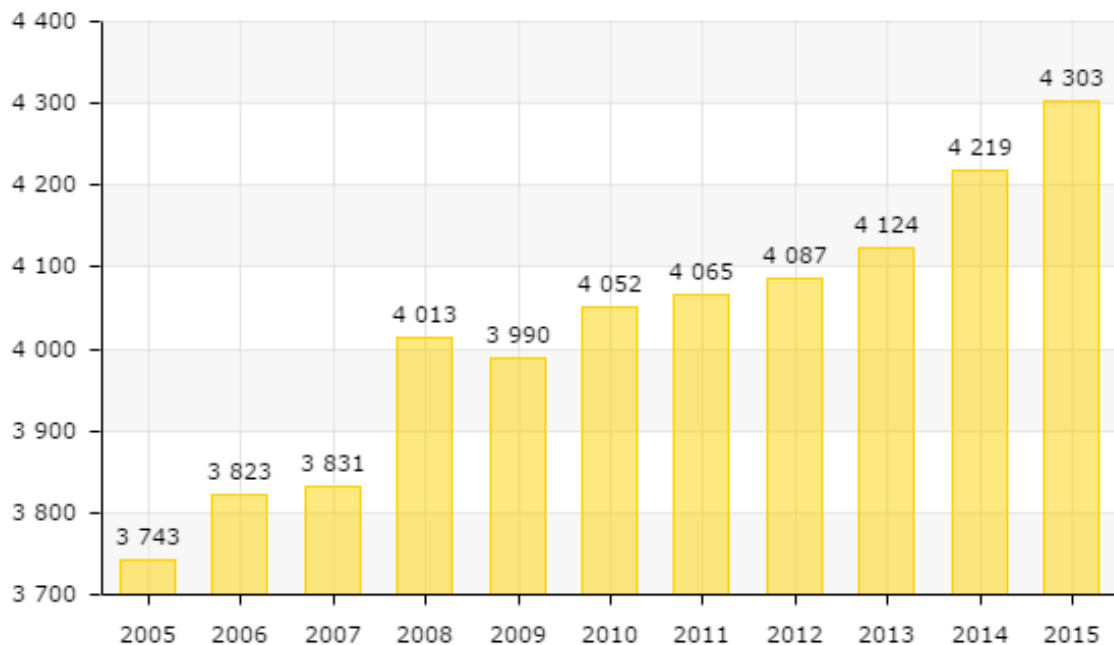
Harkány

Pécsről délre található a 26 km² területű város, ahol 4.303 fő a lakónépesség. A település egy világhírű fürdőváros, amelynek kénes összetételű gyógyvize Európában egyedülálló.

Harkány lakónépessége az utóbbi évtizedben folyamatosan nő, amelynek egyik fő indoka a világban is tapasztalható elvárosiasodás jelensége, a másik, hogy a kisebb községekhez képest nagyságrendekkel nagyobb gazdasági vonzereje elszívja a lakosságot a környező településekről. Arról sem szabad megfeledkezni, hogy szezonban a városban a kiadható férőhelyek száma 2.390 darab (2014 évi adat, KSH), amely telítettség esetén kicsivel több, mint az állandó lakónépesség fele.

Lakónépesség alakulása - Harkány

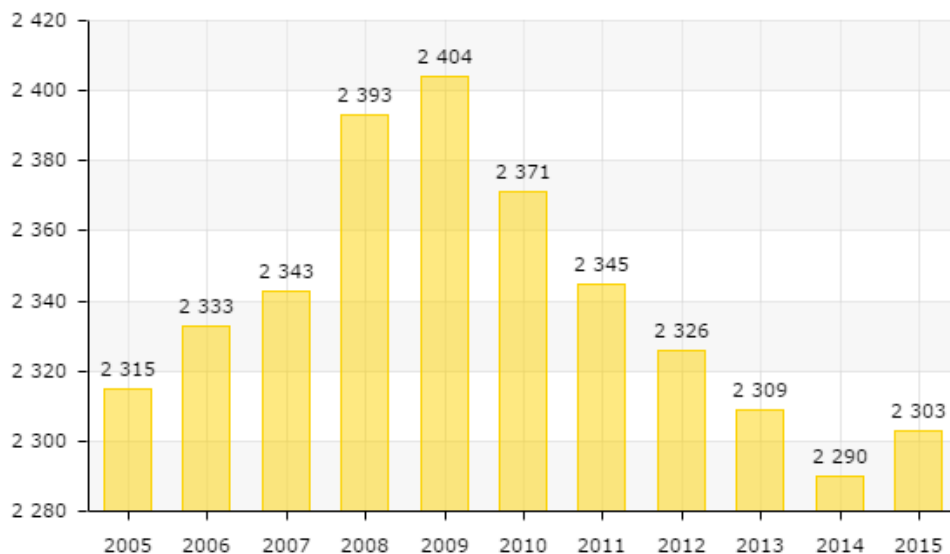
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A lakónépességből fontos kimutatni a potenciálisan foglalkoztatható 18-59 évesek számát. Megvizsgálva az adatokat elmondható, hogy a két diagram teljesen más pályán mozog: míg a lakónépesség trendvonala szinte egy lineárisan növekvő egyenes, addig a potenciálisan foglalkoztatható 18-59 évesek számát vizsgálva a 2000-es évek felfutása után egy folyamatos csökkenés látható 2014-ig, amely 2015-ben kezdte meg újra az emelkedését. Ezen adatpárból arra lehet következtetni, hogy a lakónépességszám növekedése egyrészt a fiatalkorúak, másrészt a 60 év felettek számának növekedéséből keletkezett.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) - Harkány

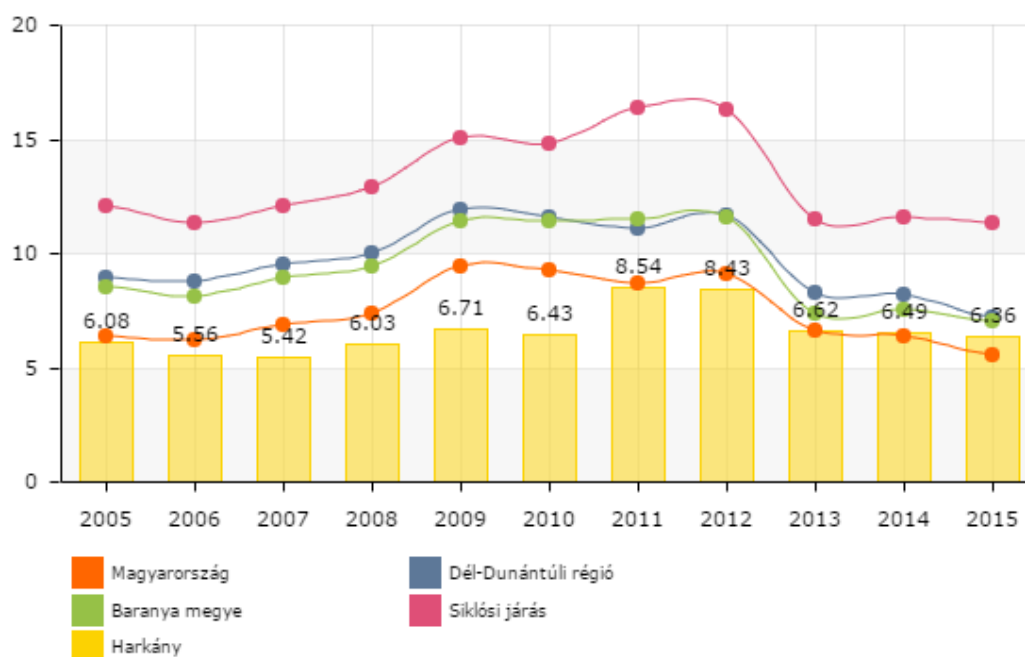
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A munkanélküliségi rátánál a 100 fő 15-59 éves állandó lakosra jutó regisztrált munkanélküliek arányát mutatjuk ki. A ráta grafikonjából jól látható, hogy a Siklói járásnál, a megyei és több évben az országos mutatóknál is kedvezőbb a harkányi munkanélküliségi ráta, amely az utóbbi három évben stagnálni látszik. A kedvező adatok egyik legfőbb oka a Harkányban meglévő turizmus és ahhoz kapcsolódó szolgáltató szektor felszívó ereje.

Munkanélküliségi ráta - Harkány

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

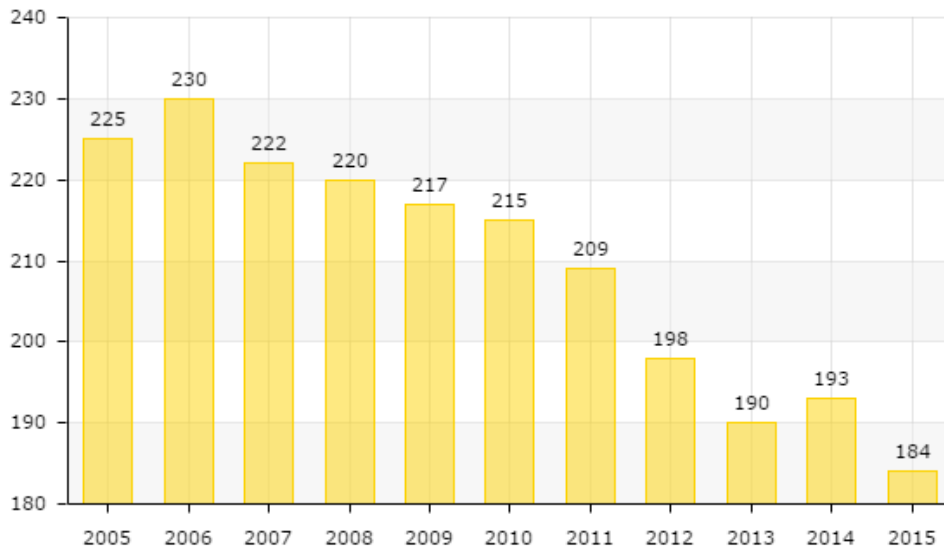


Márfa

Harkánytól nyugatra található a 4 km² területű község, ahol 184 fő a lakónépesség. A település a 105/2015. (IV. 23.) Kormányrendelet alapján jelentős munkanélküliséggel sújtott településnek számít.

Lakónépesség alakulása - Márfa

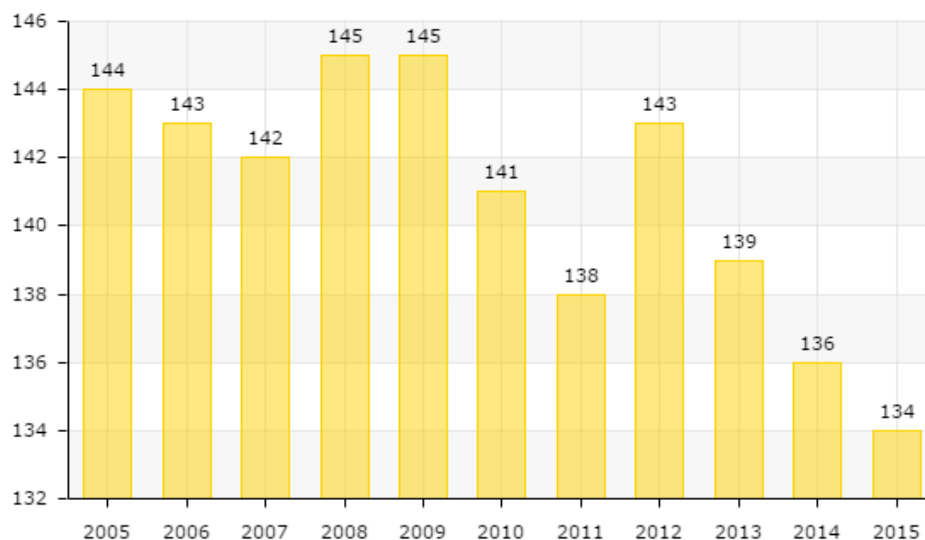
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A lakónépességből fontos kimutatni a potenciálisan foglalkoztatható 18-59 évesek számát. Megvizsgálva az adatokat elmondható, hogy a lakónépesség számának trendvonala ugyan 2012-2013-ban megtört, de azóta is süllyedésben van. A potenciálisan foglalkoztatható 18-59 évesek száma igen ingadozó az utóbbi tíz évben, amely sajnálatos módon 2012 óta egy meredek csökkenést mutat.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) - Márfa

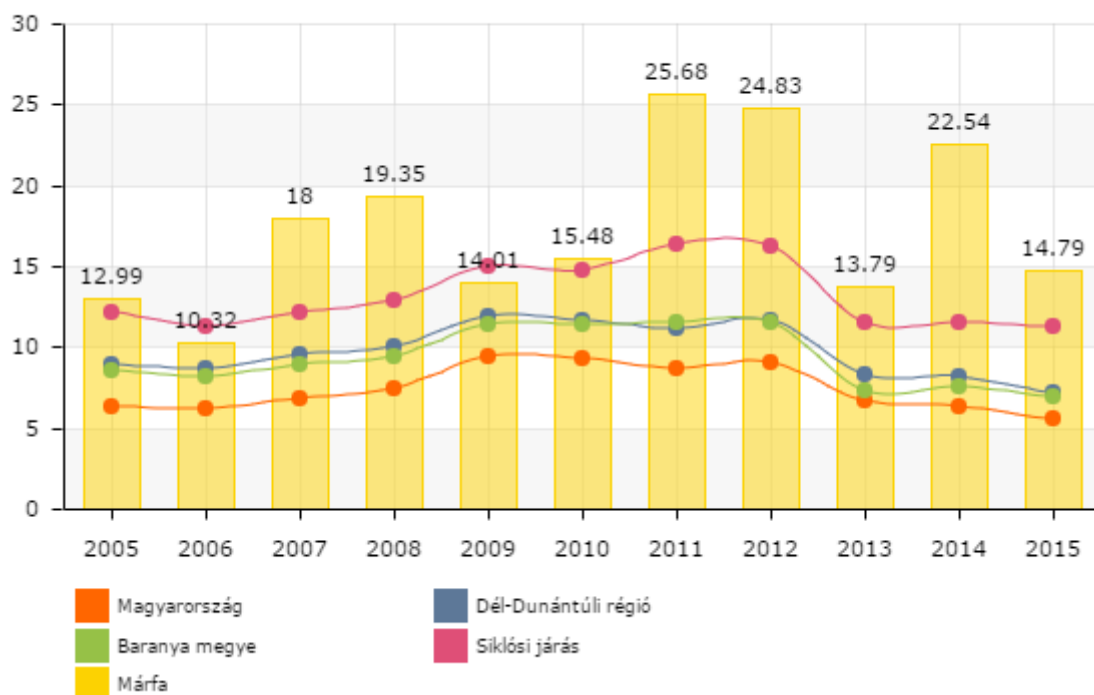
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A munkanélküliségi rátánál a 100 fő 15-59 éves állandó lakosra jutó regisztrált munkanélküliek arányát mutatjuk ki. A ráta grafikonjából jól látható, hogy a Siklósi járásnál, a megyei és az országos mutatóknál is kedvezőtlenebb a márfai munkanélküliségi ráta, amely igen nagy kiugrásokat produkált. Pozitív elmozdulás, hogy a ráta Márfaán a 2014-es kiugrást követően az elvi trendvonalba visszasimulva, 2015-ben 7,75 %-os csökkenést mutat.

Munkanélküliségi ráta - Márfa

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

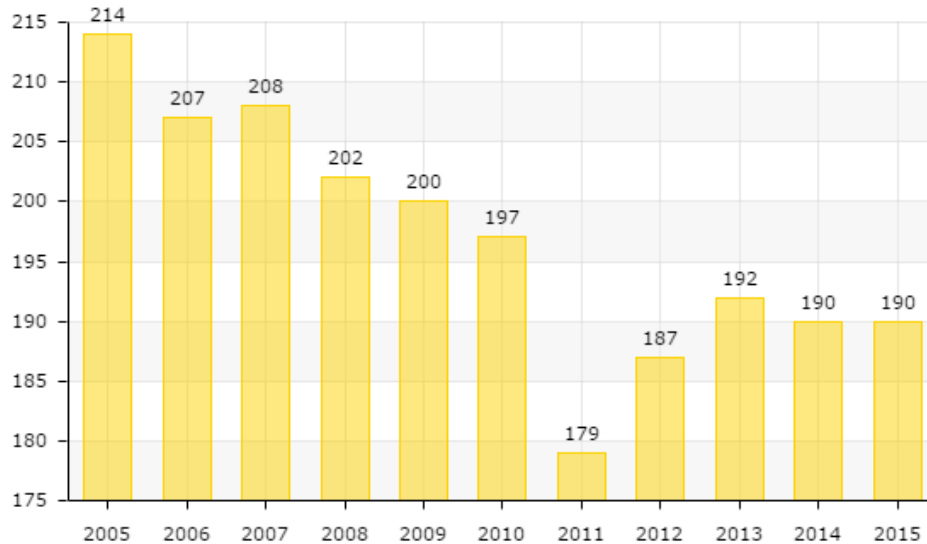


Rádfalva

Harkánytól nyugatra található a 13 km² területű község, ahol 190 fő a lakónépesség. A település a 105/2015. (IV. 23.) Kormányrendelet alapján jelentős munkanélküliséggel sújtott és társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett településnek számít.

Lakónépesség alakulása - Rádfalva

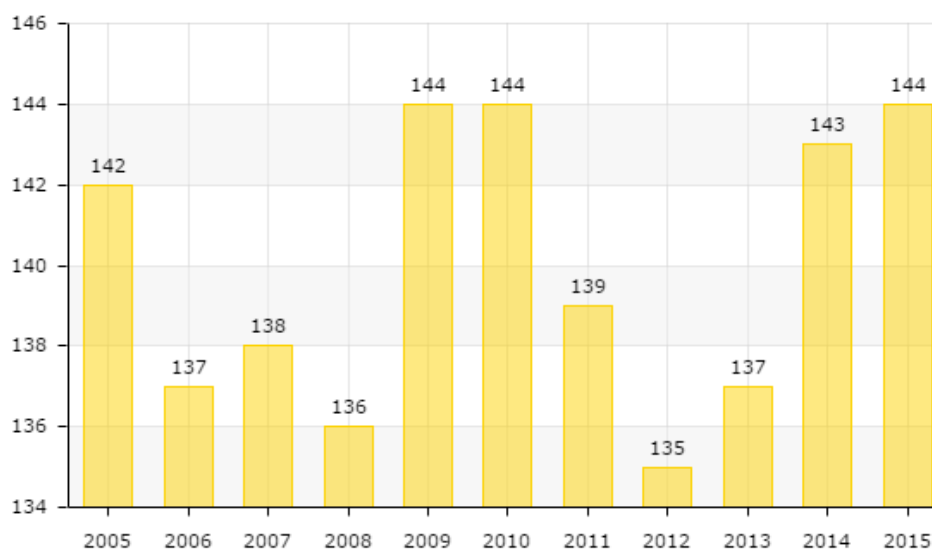
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A lakónépességből fontos kimutatni a potenciálisan foglalkoztatható 18-59 évesek számát. Megvizsgálva az adatokat elmondható, hogy a lakónépesség számának trendvonala ugyan 2011-2012 körül megtört, de azóta is süllyedésben van, az utóbbi két évben ez egy stagnálásba váltott át. A potenciális foglalkoztatotti kör 135 és 144 fő között ingadozott az utóbbi tíz évben, amely a lakónépességszám-alakulással nem sok összefüggést mutat.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) – Rádfalva

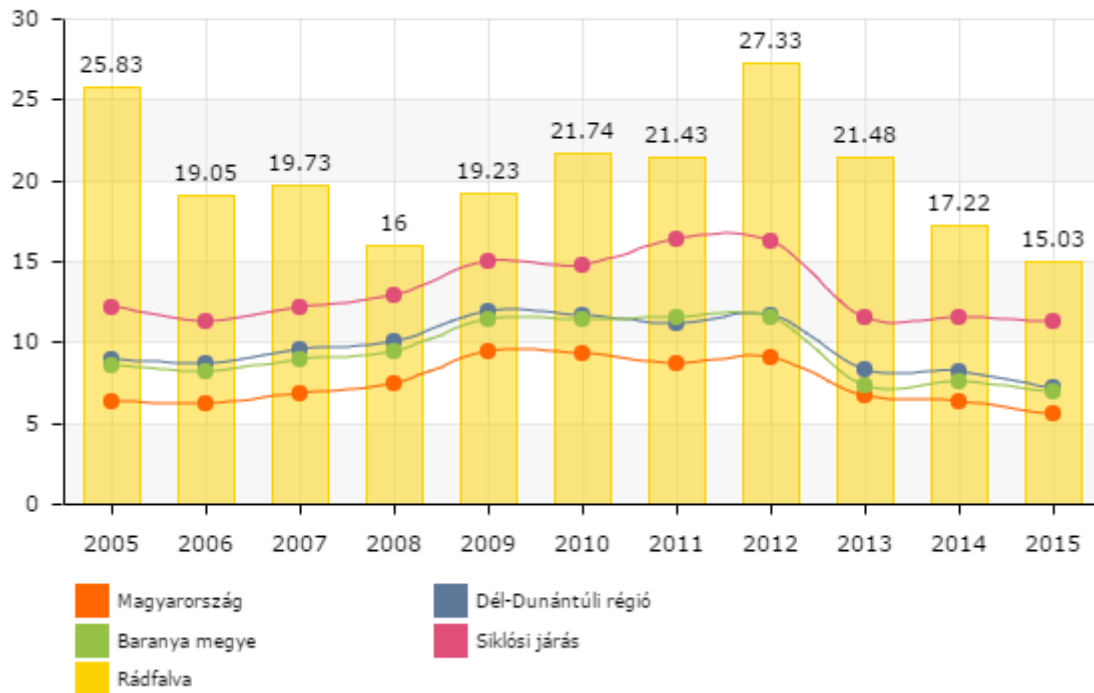
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A munkanélküliségi rátánál a 100 fő 15-59 éves állandó lakosra jutó regisztrált munkanélküliek arányát mutatjuk ki. A ráta grafikonjából jól látható, hogy a Siklósi járásnál, a megyei és az országos mutatóknál is kedvezőtlenebb, de leköveti a járási, megyei és országos mutatók alakulását. Pozitív elmozdulás, hogy a ráta Rádfalván az utóbbi évben egy 2,2 %-os javulást mutat.

Munkanélküliségi ráta - Rádfalva

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

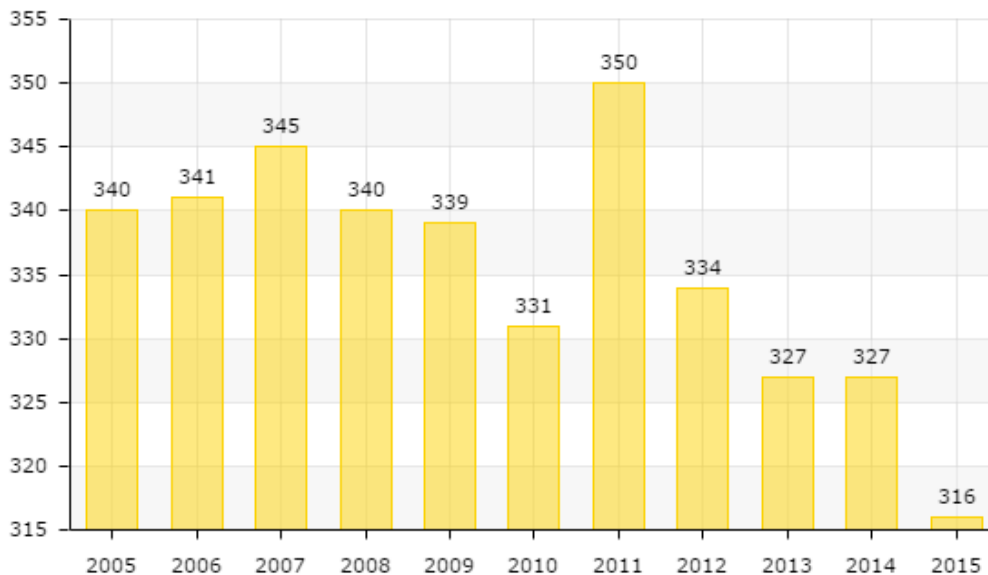


Szava

Harkánytól észak-nyugatra található a 13 km² területű község, ahol 316 fő a lakónépesség. A település a 105/2015. (IV. 23.) Kormányrendelet alapján társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett településnek számít.

Lakónépesség alakulása - Szava

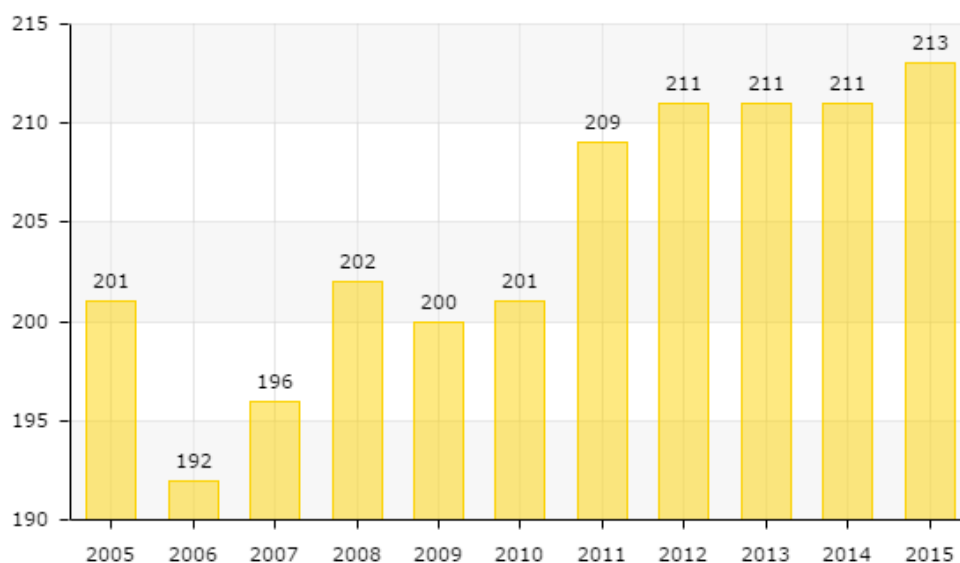
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A lakónépességből fontos kimutatni a potenciálisan foglalkoztatható 18-59 évesek számát. Megvizsgálva az adatokat elmondható, hogy a két diagram szinte pont ellentétes mozgást mutat, a lakónépesség 2007 óta szinte egy lineáris csökkenést mutat, a 18-59 évesek száma pedig egy lassú, de folytonos emelkedést produkál.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) - Szava

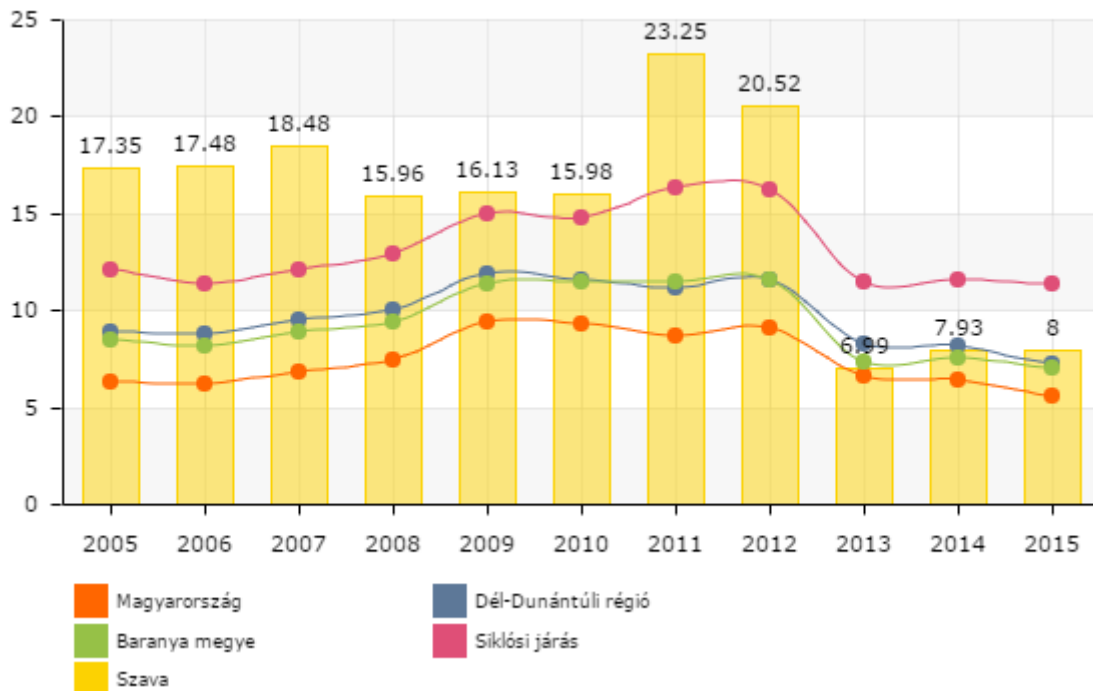
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A munkanélküliségi rátánál a 100 fő 15-59 éves állandó lakosra jutó regisztrált munkanélküliek arányát mutatjuk ki. A ráta grafikonjából jól látható, hogy a Siklósi járásnál, a megyei és az országos mutatóknál is kedvezőtlenebb 2012-ig. 2013-tól a Siklósi járásnál sokkal kedvezőbb, a megyeivel és régióval szinte megegyező értékeket mérhetünk, azonban az országos trendtől az utóbbi három évben egyre inkább távolodik.

Munkanélküliségi ráta - Szava

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Kitörési pontok a térségben

A térség jövőbeli fejlesztési irányait, kitörési lehetőségeit több elemzésben is vizsgálták már. A turizmus fejlesztése mindenkinek szembeűnik, azonban ehhez szorosan kapcsolódó, illetve egyéb ágazatok támogatása is biztosíthatja a térség és lakosainak jövőképét.

A megye Pécs révén rendelkezik kulturális és örökségturisztikai húzóerővel, a Siklósi Kistérség desztinációt azonban nehéz önállóan értékesíteni. Éppen ezért fontos, hogy itt olyan turisztikai teremékeket emeljünk ki, melyeket könnyen lehet egymáshoz kapcsolni pl.: várak, zárandokhelyek, egyedi fesztiválok, hagyományörző műhelyek és táborok, egyedi építészeti és táji értékek.

A Harkány-Siklós-Villány térség turisztikai szempontból a megye második legfontosabb fogadóövezete, amely a bor és gasztronómia, valamint az egészség, wellness kínálatával alapvető jelentőségű a megye számára.

A Siklósi Kistérség alapvetően a turizmusra épít, azonban érdemes megvizsgálni, hogy az egészségipar, a kreatív ipar és a saját terméket előállító ipari vállalkozások hogyan járulhatnak hozzá a foglalkoztatás növeléséhez. Azért szüksége megismerni a térség kitörési pontjait, mert ezek ötleteket adhatnak a tekintetben, hogy milyen képzésekre, képesítésekre lehet szükség a jövőben. Ez nem csupán azért fontos, hogy a térség foglalkoztatói megfelelően képzett munkaerőhöz jussanak, hanem azért is, hogy azok, akik saját vállalkozás indításában gondolkodnak, vagyis az önfoglalkoztatás útjára lépnek, megfelelő információval rendelkezzenek arról, hogy milyen ágazatban érdemes elindulni a fenntarthatóság érdekében.

Baranya megye turisztikai kínálata sokszínű, de az értékek önmagukban csak kevés esetben nyújtanak olyan lehetőséget, mely önmagában stabil jövedelemszerzőként funkcionál. A térségben azonban kiemelkedő adottságokkal rendelkezik a Villányi-Siklósi Borút és annak települései. Emellett Harkány speciális adottságú település, nem a klasszikus falusi turizmusnak köszönheti az átlag feletti vendégszámot. A harkányi gyógyvízben rejlő egyedi adottságok bázisán komplex egészségturisztikai programok kialakítására jó lehetőségek mutatkoznak.

A megye gazdag kézművesipari hagyományokkal rendelkezik. A **helyi kézműves termékek** értékesítése, a vidéki élet bemutatása kiegészítheti a borút és a fürdők (Siklós,

Villány) turisztikai kínálatát. A helyi identitás növelésén keresztül a kulturális funkció erősítése segíti a fiatal korosztály helyben tartását és szélesíti a turisztikai kínálatot.

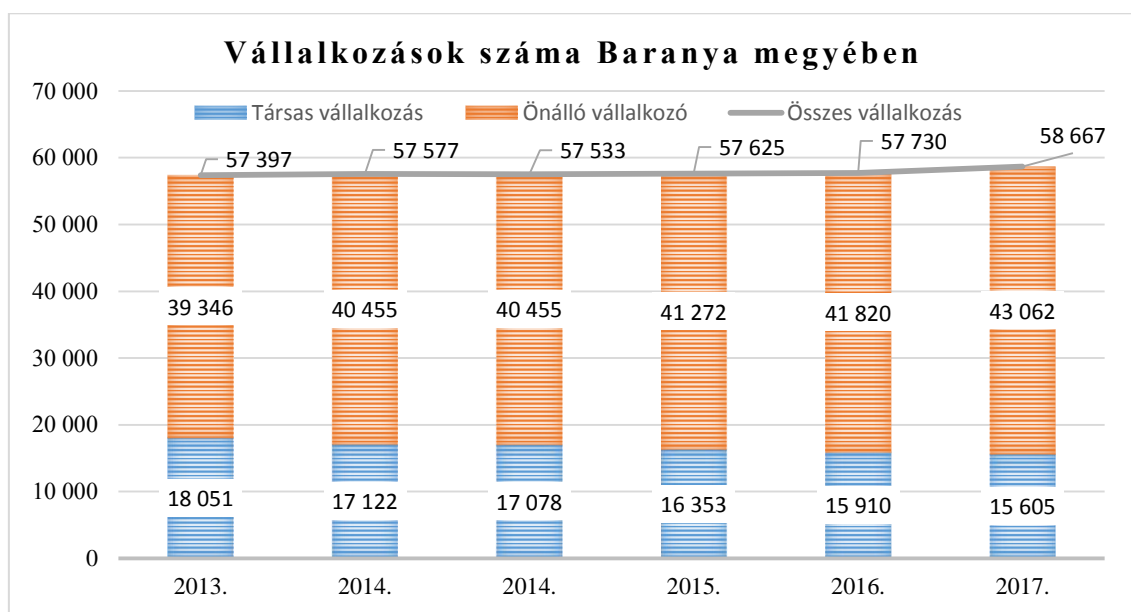
A kreatív ipar nem képzelhető el önálló elemként a térség gazdaságában, azonban szorosan kapcsolódhat a helyi kézműves termékekhez.

Az **egészségipar** a mai napig nehezen megfogható gazdasági ágazat: az egészségügyi szolgáltatásokat (ilyenek például a gyógykezelés, egészségturizmus vagy a különböző orvosi beavatkozások), a releváns termékek előállítását (pl. gyógyszer-, illetve gyógyhatású készítmények gyártása, orvosi műszerek előállítása), valamint az egészségipari termékek és szolgáltatások létrehozásához szükséges háttérrel (kutatás, oktatás, fejlesztések, kommunikáció) foglalja magában. A térségben az ágazat fejlődéséhez szükséges alapok helyben megtalálhatóak. A Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi Kara és a Szentágotthai János Kutatóközpont megeremti a kutatói háttérét az iparnak. A Harkányi Gyógyfürdő Zrt. és a Zsigmondy Vilmos Harkányi Gyógyfürdőkórház Nonprofit Kft. szolgáltatásai szorosan kapcsolódnak az egészségiparhoz, hiszen nem csak, mint egészségturisztikai célpont jelenik meg a megye gazdaságában, hanem olyan termékeket gyárt és értékesít, melyek az egészségiparhoz köthetőek. Az egészségipari termékek és szolgáltatások háttérének alapját a Pécsi Tudományegyetem Általános Orvostudományi, valamint Egészségtudományi Karán folyó kutatás-fejlesztési és oktatási-képzési programok nyújtják, amelyeknek fontos szerepe van mind a megfelelő kutatási háttér, mind a kutatói utánpótlás biztosításában. A termékek csomagolása, címkézése, dizájn tervezése munkát adhat a kreatív ipar résztvevőinek, mivel a minőségi, ízléses csomagolás akár jelentősen növelheti a helyi termékek piaci esélyeit.

Az **ipari vállalkozásokat** tekintve olyan vállalkozások jelenthetnek kitörési pontot a gazdaságban és ezáltal válhatnak a térségben potenciális foglalkoztatóvá, melyek magas minőségű, innovatív termékeket állítanak elő. Ezen mikro-vállalkozásoknak a helyi piacokra és export piacokra egyaránt termelő, innovatív kisvállalkozásoknak kell lenniük, amelyek főként a helyi termékek feldolgozásával, a hozzájuk kapcsolható innovatív termékfejlesztéssel be tudnak törni a piaci résekbe.

Munkaerőpiac – Munkáltatói oldal

A munkáltatói oldal bemutatásakor elengedhetetlen a vállalkozások számának bemutatása. Baranya megyében a regisztrált vállalkozások száma 2017. év végén 58.667 vállalkozás, ebből 43.062 önálló vállalkozó, a fennmaradó 15.605 vállalkozás társas vállalkozás. Összehasonlításként a fejlett gazdaságú Győr-Moson-Sopron megyében összesen 73.608 vállalkozás van, tehát 25 %-kal több, de a kevésbé fejlett Nógrád megyében összesen csak 23.757 vállalkozás van, amely csak 40,5 %-a a baranyai mutatónak.



Forrás: KSH, saját szerkesztés

A baranyai vállalkozásszám az elmúlt hat évben lassú tempóban emelkedett: a 2013. év végi adathoz képest a 2017. év végi már 1.270 db többletet mutat, ami 2,2 %-os emelkedés a bázishoz képest.

A gazdálkodási szerkezetet tekintve Baranyában az ipari termelő vállalatok száma kevés, teljesítményértékük csökkenő tendenciát mutat. A jelenlegi gazdasági környezet reális értékelése után elmondható, hogy az ipar jelentős fejlődése nem várható, még nemzetközi beruházások sem jelenthetnek kitörési esélyt.

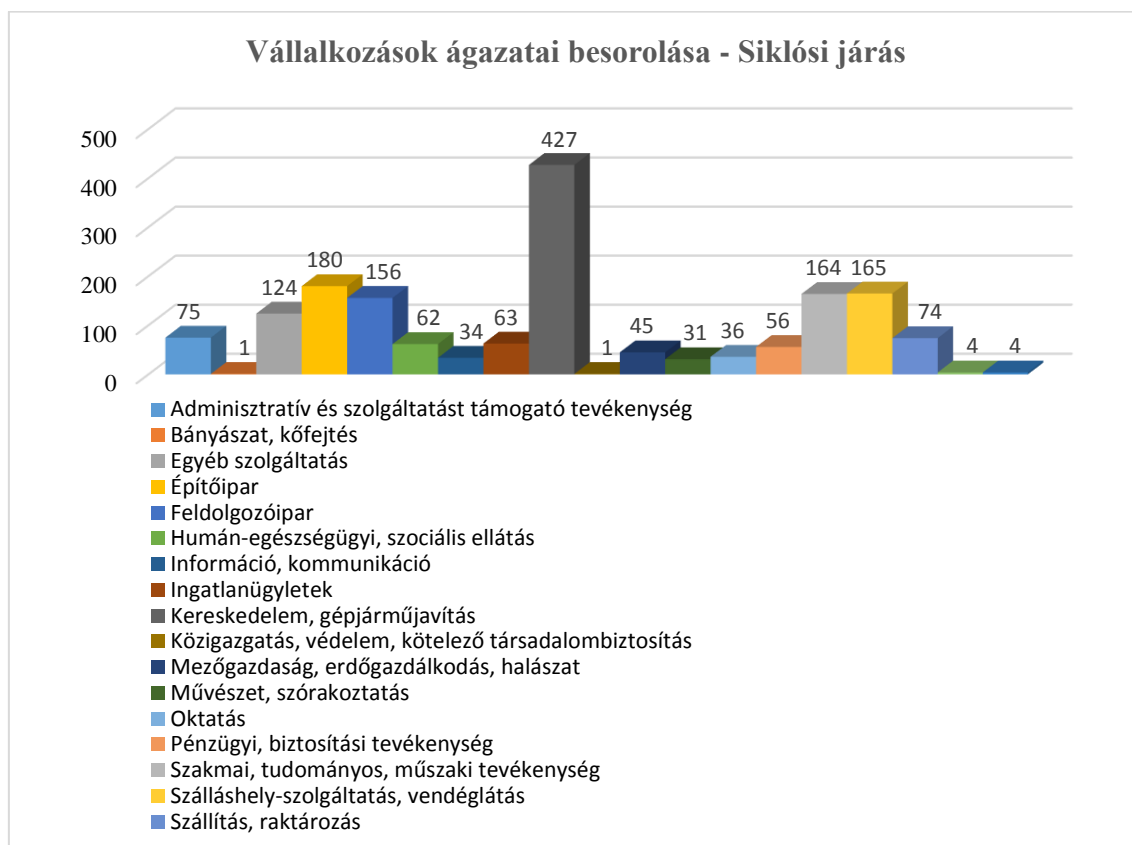
Az élelmiszer- és a feldolgozóipar területén van fejlődési potenciál megyénkben, ezt a lehetőséget a mezőgazdaság és az erdőgazdálkodás területén tevékenykedő vállalatok adják, melyek száma megyei szinten kiemelkedően magas.

A magyar könnyűipar nem versenyképes az Indiából és a Kínából származó termékekkel szemben, amely Baranya megyében sem fejlődött ki jelentős mértékben még a rendszerváltás után sem.

A gépipar a rendszerváltás előtt Baranya megyében igen jelentős volt, amely a 90-es évek elején jelentéktelenné vált. Napjainkra nagyobb mértékű javulás figyelhető meg a területen: a kiemelkedőbb gépipari vállalkozások jellemzően külföldi tulajdonú cégek, vagy azok leányvállalatai, melyek a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara által menedzselte Dél-Dunántúli Gépipari Klaszter tagjai is.

A kereskedelem területét elsődlegesen az üzletláncok uralják, amelyek csak a nagyobb településeken vannak jelen a megyében, mivel az aprófalvas településrendszer okán nem érdemes a kis lélekszámú településeken fenntartani üzletet. A kereskedelem így a városokra fókuszál, amelyek közül csak Pécsen van megfelelő népességszám a fejlődéshez.

A megye fő foglalkoztató ágazata a szolgáltató szektor, amely képes az alacsony képzettségi szinttől egészen a főiskolai/egyetemi végzettségi szintig felszívni a munkaerőt.



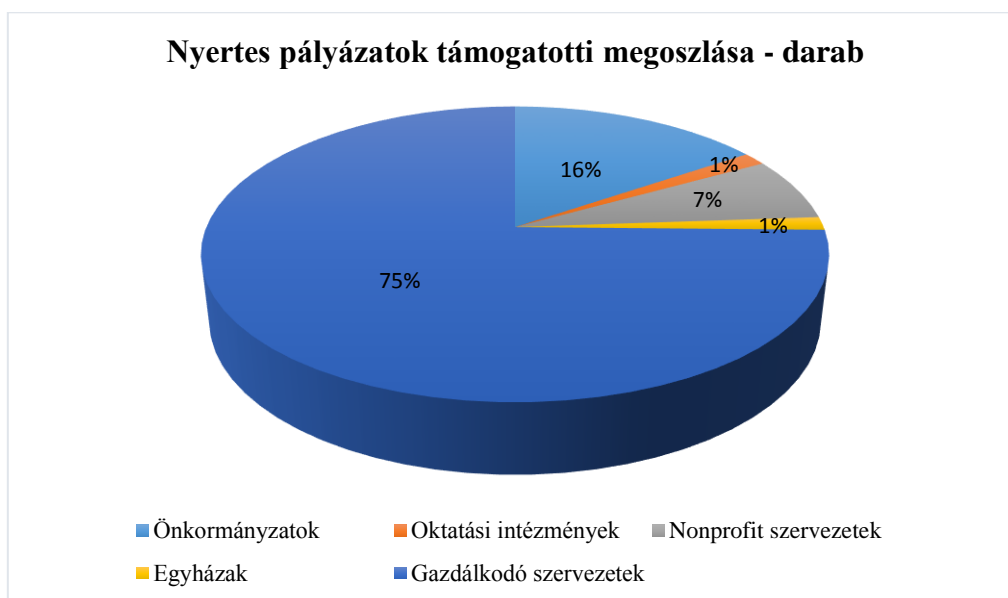
Forrás: kamreg, saját szerkesztés

Baranya megye társas vállalkozásai közül több mint 90 %-os a részaránya a mikrovállalkozásoknak, amelyek 10 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztatnak. A közepes és nagyvállalkozások száma elenyésző, arányuk kevesebb, mint 1 %. Az elmúlt évek tendenciái alapján a kisebb vállalkozások irányába való tolódás tovább folytatódik. A gazdasági szerkezet jelenlegi helyzete alapján új nagyfoglalkoztatók megjelenése nem várható, ez legfőképp a piacképes szaktudással rendelkező munkaerőhiányra vezethető vissza.

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal Baranya Megyei Igazgatósága minden évben kiadja az adózói TOP100 listát, amely a Baranya megyei székhelyű cégek sorrendjét mutatja a regisztrált nettó árbevétel alapján. A legfrissebb, 2016-os adatokat tartalmazó listából nem rajzolódik ki egyértelmű tevékenységminta, megtalálható a villamosenergia-elosztáson, a sör-, a mész- és a fémszerkezetgyártáson túl az élőállat nagykereskedelem is. A Siklói járásból a 40. helyen a mészgyártással foglalkozó beremendi Carneuse Hungária Kft., a 80. helyen a gabona-, vetőmag-, takarmány- és egyéb növényzaporítóanyag-nagykereskedelem területén működő harkányi Polina Trade Kft. szerepel. A listán azonban akár több Siklói járásban működő cég is lehet, mivel a 100 vállalkozásból 18 vállalkozás nem járult hozzá az adatai közzétételéhez. Ugyanezen kiadványban a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara által összeállított TOP150 cég listája az ipar, a kereskedelem és a szolgáltatás területeiről már kibővített, a közzétett közhiteles, nyilvános adatokat felhasználva rangsorolta a baranyai vállalkozásokat. Ezen listát megvizsgálva az első 100 cég szinte teljesen megegyezik, illetve kiegészíti a TOP100 lista hiányosságait. A TOP150-es listán a 25. helyet a már említett Carneuse Hungária Kft., a 73. helyet a fekvőbeteg-ellátással foglalkozó Zsigmondy Vilmos Harkányi Gyógyfürdőkórház Nonprofit Kft., a 86. helyet a fémáru, szerelvény, fűtési berendezés nagykereskedelmével foglalkozó vokányi Vomox Kft., a 98. helyet a hulladék-nagykereskedelem területén működő villányi Steel-Metál Kft., a 99. helyet az egyéb műanyag termékgyártással foglalkozó siklói Bonus Kft., a 108. helyet a Harkányi Gyógyfürdő Zrt., a 117. helyet a közúti áruszállítással foglalkozó márfai Adler 96 Kft., a 144. helyet a lakó- és nem lakóépület építésével foglalkozó siklói Bern Zrt., a 148. helyet pedig a szavai Szentkirály Kft. foglalja el, amely az m.n.s. egyéb általános rendeltetésű gépgyártás területén tevékenykedik.

Összefoglalva elmondható, hogy a 150-ből 9 vállalkozás működik a Siklói járásban, melyek közül a projekt célterületeire szűkítve kettő Harkányban, egy Márfán és egy Szaván folytatja tevékenységét.

A palyazat.gov.hu honlapon a Siklósi járásra leszűrt támogatott projektekről elmondható, hogy a 2015 júliusa és 2018 júliusa közötti időszak alatt a térségben 419 darab pályázat kapott pozitív elbírálást. A nyertes pályázatok között találhatunk EFOP, GINOP, KEHOP, KÖFOP, MAHOP, TOP és Vidékfejlesztési Program keretében nyújtott támogatásokat is. Az említett három év alatt 20,1 milliárd forint támogatás folyt/folyhat be a járás gazdaságának fejlesztésére, melyhez kapcsolódóan a nyertes pályázók összesen 7,2 milliárd forint önerőt biztosítanak a pályázati célok megvalósulása érdekében. A fenti számok nagyságának meghatározása után fontos megvizsgálni, hogy az elnyert 20,1 milliárd forint támogatást ténylegesen mely támogatotti csoportok veszik igénybe.

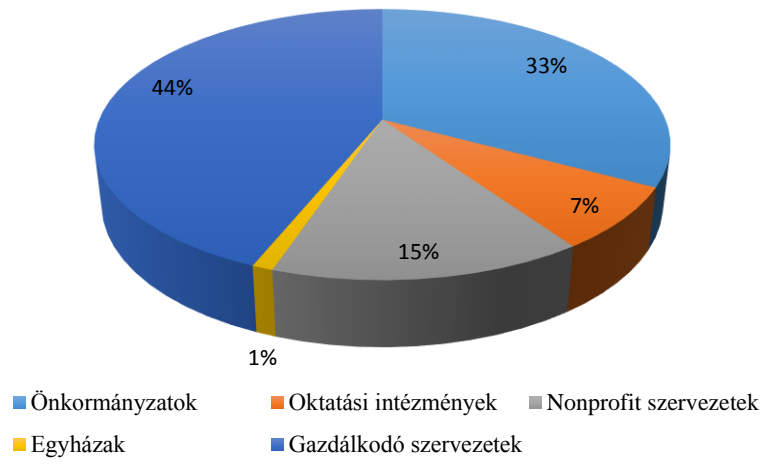


Forrás: palyazat.gov.hu, saját szerkesztés

A 419 darab nyertes pályázatból 313 darabot gazdálkodó szervezet, 65 darabot önkormányzat, 29 darabot nonprofit szervezet, 6-6 darabot pedig oktatási intézmény és egyház részére ítéltek meg.

A másik oldalt megvizsgálva azonban már kevésbé gazdaságiszereplő-ösztönző az elnyert támogatási összegek megoszlása. A nyertes pályázatok 16 %-át elnyerő önkormányzatok a támogatási összeg 33 %-át hívhatják le, ami a 20,1 milliárd forintból 6,6 milliárdot jelent. A térségi gazdaság számára szintén „elveszett” támogatás az egyházak részére kifizetett 2 milliárd forint. Az összes elnyert támogatásból a fentiekén kívül még 3 milliárd forint értékben a nonprofit szervezetek és 1,5 milliárd forint értékben a járási oktatási intézmények is részesültek.

Nyertes pályázatok elnyert támogatási összeg megoszlása



Forrás: palyazat.gov.hu, saját szerkesztés

A projekt célcsoportjainak helyzete

A programba Drávaszabolcs, Drávaszerdahely, Harkány, Márfa, Rádfalva és Szava teljes lakossága bevonásra kerül. Közülük Márfa, Rádfalva, Drávaszerdahely és Drávaszabolcs jelentős munkanélküliséggel sújtott település a 105/2015. (IV. 23.) Kormányrendelet alapján, ami azt jelenti, hogy ezeken a településeken a munkanélküliségi ráta meghaladja az országos átlag 1,75-szeresét.

Naprakész munkaerőpiaci információk a Baranya Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztályának statisztikáiból, a Siklói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának kimutatásaiból és munkatársainak tapasztalataiból, valamint a járásban található munkáltatók hirdetéseiből nyerhetők.

A 2018. májusi munkaerőpiaci adatok az alábbiakat mutatják:

- A járásban 25.550 fő a munkavállaló korú népesség.
- A gazdaságilag aktív népesség becsült létszáma 14.617 fő.
- A nyilvántartott álláskeresők száma 2377 fő.
- A több, mint 1 éve nyilvántartottak száma 929 fő.
- Járadéktípusú ellátásban részesül 209 fő.
- Segélytípusú ellátásban részesül 107 fő.

A településekre lebontott adatokat a következő táblázat tartalmazza:

	Drávaszabolcs	Drávaszerdahely	Harkány	Márfa	Rádfalva	Szava
Munkavállaló korú népesség	485 fő	144 fő	2847 fő	154 fő	168 fő	239 fő
Gazdaságilag aktív népesség	307 fő	77 fő	1703 fő	94 fő	69 fő	122 fő
Nyilvántartott álláskeresők száma	49 fő	10 fő	151 fő	16 fő	20 fő	19 fő
A több, mint 1 éve nyilvántartottak száma	17 fő	0 fő	50 fő	9 fő	7 fő	7 fő
Járadék típusú ellátásban részesül	6 fő	1 fő	12 fő	2 fő	1 fő	2 fő
Segély típusú ellátásban részesül	2 fő	0 fő	9 fő	0 fő	2 fő	0 fő

Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály, saját szerkesztés

A nyilvántartott álláskeresők és a gazdaságilag aktív népesség aránya egyedül Harkányban van 10 % alatt.

A korábban bemutatott gazdasági adatok és a fenti információk alapján az alábbi megállapítások tehetők:

- Nem megfelelően szervezett a közösségi közlekedés a járáson belül. Sok településre, vagy településről naponta csak egy-egy járat szállítja meghatározott időpontokban az utasokat.
- A járásban a munkáltatók nagy része nem biztosít, vagy nem képes biztosítani a kötelezően kifizetendő alaphétnél magasabb havi illetményt a munkatársainak. Emiatt a havi fizetések színvonala elmarad nem csak az országos, de a megyei átlagbér szintjétől is.
- A tartósan álláskeresők hosszabb ideje nem dolgoznak, egy részük pedig egyáltalán nem rendelkezett még soha teljes munkaidős állással, így ezen réteg munkakultúrája fejlesztésre szorul.
- Mivel a kistelepüléseken élő tartós álláskeresőknek sem a motivációja, sem a kitartása, sem az anyagi körülményei, illetve a közlekedés szervezettsége sem teszi lehetővé, hogy akár a járás városaiba, akár a megyeszékhelyre rendszeresen beutazzanak munkát keresni, így nem rendelkeznek megfelelő munkaerőpiaci információval, álláskeresési jártassággal, de még elégséges tájékozódási képességgel sem.

A térségben magas a nyilvántartott, legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők létszáma (1358 fő).

Az életkornak a különböző korosztályokban jelentős szerepe van a munkaerőpiacra történő belépési folyamatok alakulásában. Már azonos végzettség mellett is kimutatható, hogy a különböző életkorú munkavállalóknak nem egyforma az esélye a munkaerőpiacon történő boldogulásban. A kompetenciák is a nagyon eltérőek lehetnek. Az elemzés szempontjából ezért fontos, hogy a különböző csoportoknak eltérő képzési programokat vázoljunk fel. Természetesen egyik csoport sem homogén társadalmilag, ezért a munkaerőpiacon és a szervezetekben jelenlévő integrációs és dezintegrációs folyamatok is eltérően érintik őket.

Javasolt képzések

A munkáltatók munkahelykínálata alapján a térségben biztos elhelyezkedést az alábbi iparágak biztosítanak, biztosíthatnak:

- Építőipar, épületgépészet
- Vendéglátás
- Turisztika, idegenforgalom
- Egészségügy
- Szolgáltatás
- Mezőgazdaság

Az elemzésben a bevont települések teljes lakosságával foglalkozunk, mégis az ajánlható képzések eltérései miatt az alábbi két csoportot különböztetjük meg:

1. célcsoport tagjai:

- hátrányos helyzetű aktív álláskeresők,
- a helyi közfoglalkoztatásban dolgozók,
- idősek,
- nemzetiségekhez tartozók.
-

2. célcsoport tagjai:

- 18-35 év közötti fiatalok

Az elemzésben bemutatásra kerülnek különböző kategóriájú iskolarendszeren belüli és kívüli képzési lehetőségek is.

Az 1. célcsoport részére javasolt képzések

Képzési célok a célcsoport tagjai számára:

- szociális felzárkóztatás
- alapkompenciák kialakítása, fejlesztése
- digitális kompetenciák kialakítása, fejlesztése
- elhelyezkedést, munkába állást segítő kompetenciák fejlesztése
- az általános műveltség növelése, valamint a személyiség fejlesztése,
- általános iskolai végzettség megszerzése
- munkaerőpiac által igényelt szakképesítés, vagy rész-szakképesítés megszerzése

A meghatározott területeken, iparágakban, a célcsoport számára Baranya megyében meghirdetett, megszervezhető képzési formák és képzések.

Iskolarendszeren kívüli képzések:

(Olyan képzések, amelyeknek résztvevői nem állnak a képző intézménnyel - a nemzeti köznevelésről szóló törvényben vagy a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott - tanulói vagy hallgatói jogviszonyban.)

„A” kategóriás képzések (OKJ-s képzések)

(A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény szerinti, állam által elismert szakképesítések megszerzésére irányuló szakmai képzések.)

Az Országos képzési jegyzék (röviden OKJ) tartalmazza a Magyarországon hivatalosan megszerezhető szakképesítéseket.

Érettségi bizonyítvány nélkül is megszerezhető rész-szakképesítések:

- Állatgondozó 31 621 01
Az állatgondozó általános állattenyésztési szakismerettel, a mezőgazdasági munkák végzéséhez szükséges fizikai és gyakorlati felkészültséggel rendelkező szakember, aki irányítás alatt képes munkát végezni.
- Aranykalászos gazda 31 621 02
Az aranykalászos gazda általános mezőgazdasági szakismerettel, a mezőgazdasági munkák végzéséhez szükséges elméleti, fizikai és gyakorlati felkészültséggel,

vállalkozói tevékenységhez szükséges alapismeretekkel is rendelkező mezőgazdasági szakember, aki a mezőgazdasági termelési munkákat gazdaságos, környezetkímélő technológiákkal képes elvégezni.

- Betegkísérő 31 723 01

A betegkísérő orvosi beutalás (utasítás) alapján egészségügyi szaksegítséget nem igénylő betegszállításokat végez a beteg otthonából egészségügyi intézménybe, az egészségügyi intézményen belül, egészségügyi intézményből a progresszív ellátásnak megfelelő más egészségügyi intézménybe, illetve a beteg kezelését, vizsgálatát, valamint sürgősségi ellátását követően otthonába

- Borász 31 541 02

A borász feladata a mezőgazdaság területén a szőlőültetvények alapfeladatainak ismerete, végzése.

- Csoportos fitness instruktork 51 813 02

A csoportos fitness instruktork fitness klubokban és egyéb szabadidős létesítményekben zenés csoportos foglalkozásokat tart, változatos eszközök, alternatív mozgásprogramok és a különböző fitneszi irányzatok mozgásanyagának felhasználásával.

- Csőhálózatszerelő 31 582 01

Épületgépészeti csőhálózatokat, vezetékeket szerel, javít, karbantart.

- Egészségfejlesztési segítő 32 720 01

Az egészségfejlesztési segítő képes az egészségügyi szolgálatokkal együttműködni, a lakosság egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférését előmozdítani, és a különböző egészségfejlesztéshez kapcsolódó színtereken csapat munkában dolgozni. Munkája során kapcsolatot alakít ki és tart fenn a köznevelési intézményekkel és civil szervezetekkel. Munkáját szakmai irányítás mellett, a lakosság körében, elsődlegesen a családok mellett végzi.

- **Építményszaluzat és fémállvány szerelő 31 582 02**
Építményszaluzat és fémállvány szerelő feladata, a helyszíni monolit beton és vasbetonszerkezetek zsaluzása, a zsaluzatokhoz, zsaluzati rendszerekhez tartozó állványzatok szerelése, a beton bedolgozása és a homlokzati fémállványok szerelése
- **Fitness-wellness asszisztens 31 813 02**
A fitness-wellness asszisztens sportlétesítmények, szállodák fitness és wellness részlegében tölt be recepciós és létesítmény felügyeleti munkakört. Elsősorban ügyfélszolgálati, kapcsolattartási, problémakezelési és pénzforgalmi feladatokat lát el.
- **Kertépítő és -fenntartó 31 622 01**
A kertépítő és -fenntartó feladata az épülő zöldfelületek terv szerinti kivitelezése, a meglévők fenntartása és felújítása a hatályos törvényi háttér figyelembevételével, önállóan, illetve irányítói jelleggel. A szakképesítés megszervezése teszi lehetővé önálló vállalkozás indítását a vállalkozásról szóló hatályos jogszabályok rendelkezései alapján.
- **Kézápoló és műkörömépítő 32 815 01**
A Kézápoló és műkörömépítő szakember a kéz környéktől ujjhegyig történő ápolásával őrzi meg a kéz egészséges állapotát, vagy szükség esetén az esztétikai hatást is fokozva, ápoló anyagok, technológiák, alkalmazásával javítja azt. A köröm ápolása során hagyományos (klasszikus) manikűr technológiát vagy (modern) francia manikűr technológiát alkalmaz, esetenként a japán manikűrrel, vagy díszítéssel kiegészítve. A műköröm anyagokkal típus-, sablonos-, megerősítő-, körömágy hosszabbító-, díszítő- vagy töltés technológiát alkalmazva a zselé vagy a porcelán anyagok tulajdonságait felhasználva készít szebb, teherbíróbb műkörömöket. A kezelést szinten tartó házi tanáccsal látja el a vendéget. Különösen ügyel arra, hogy egészséget veszélyeztető vagy egészségre ártalmas következményeket a végzett szolgáltatás során ne idézzen elő. Csak egészséges kézen dolgozhat. A szolgáltatás megkezdésekor végzett állapotfelmérés alkalmával, ha az egészséges állapottól eltérő elváltozást észlel, dönt a szolgáltatás elvégzésének módjáról, vagy orvosi segítség igénybevételét ajánlja.
- **Konyhai kisegítő 21 811 01**
Alapvető feladata a szakács munkájának segítése, kiegészítése. Munkaterülete a konyha és helyiségei. Előkészíti a tevékenységéhez szükséges helyiségeket, gépeket,

berendezéseket, eszközöket, kézi szerszámokat, anyagokat, gondoskodik a tisztántartásukról. Fenntartja a konyha rendjét, takarít, mosogat, az ételek jellegének megfelelően előkészíti a nyers- és feldolgozott élelmiszereket. Alkalmazza a konyhatechnológiai műveleteket.

- Lábápoló 32 815 02

A lábápoló szakképesítés a lábbal kapcsolatos szépítészeti és karbantartó feladatok összességét tartalmazza. A lábápoló feladata csak a bőr legfelső rétegére vonatkozik, így fájdalom és vérzés nélküli munkavégzést tesz lehetővé. Fontos kritérium, hogy csak gyulladásmentes területen dolgozhat.

A szolgáltatás megkezdésekor végzett állapot felmérés alkalmával észlelt probléma esetén dönt a kezelés elvégezhetőségéről, vagy speciális lábápolást vagy orvosi segítséget tanácsol. A fő profil azonban a szépészet, mely tükrözi a mai igényeket, a kéz láb összhangját. Tartalmaz bőr és köröm ápolást és köröm díszítést egyaránt. Olyan bőr és körömelváltozásokat kezel, melyhez nincs szükség orvosi felügyeletre. A kezelés végén ápol és díszít, és a szinten tartáshoz otthoni ápolásra tanácsot ad.

- Mezőgazdasági munkás 21 621 02

A mezőgazdasági munkás általános mezőgazdasági szakismerettel, a mezőgazdasági munkák végzéséhez szükséges, fizikai és gyakorlati felkészültséggel rendelkező szakember, aki irányítás alatt képes munkát végezni.

- Műtőssegéd-gipszmester 32 725 01

A műtőssegéd-gipszmester jártas a műtéti beavatkozások során az előkészítési munkákban. Alkalmazza a különböző műtéti eljárásokhoz kapcsolódó beteg-előkészítési és fektetési módozatokat. Ismeri és használja a műtői berendezéseket, ellátja műtét során az operáló csapat számára szükséges feladatokat, műtétek után kompetenciájának megfelelően gondoskodik a betegről és a műtők szakszerű rendbetételéről. Gipszelési tevékenységet végez a járó- és fekvőbeteg intézményekben az orvos által megadott útmutató alapján. A gipszeléshez szükséges anyagokat, eszközöket ismeri, és azokat szakszerűen alkalmazza.

- Parkgondozó 21 622 02
A parkgondozó feladata a zöldfelületek (fű- és virágfelületek, fásszárú dísznövények) fenntartása.
- Szobafestő 21 582 01
A szobafestő feladata lakóépületek, közintézmények, felépítmények falfelületeinek festése, tapétázása. Ismernie kell a falfelületek vizsgálatát, előkészítését, előkezelését, bevonatrendszerek felépítését, tapéták fajtáit, és azok felhelyezésére vonatkozó utasításokat.
- Vendéglátó eladó 31 811 04
A vendéglátó eladó a cukrászdák, kávézók, eszpresszók, ételbárok, bárok, gyorsétkezőhelyek, hidegbüfék, büfék, falatozók szakembere. Reggeli- és uzsonnaételeket, gyorsételeket, hidegkonyhai készítményeket, salátákat készít és értékesít helyben és elvitelre. Feladata továbbá az értékesítő munkák szakszerű ellátása, vitrineket, kínáló polc és pultrendszereket rendez, kávé és teát főz, alkoholmentes és alkoholos italokat készít. Cukrászkészítmények, fagylaltok befejező műveleteit végzi, pultkiszolgálást és felszolgálatást végez.
- Vincellér 31 541 11
A vincellér feladata a szőlőtermesztés gyakorlati fogásainak teljes ismerete, az erő- és munkagépek ismerete. Munkájához tartozik a telepítés, a szüret, az alapvető borkészítési technológia szakszerű ismerete. Alapvetően tisztában van a biogazdálkodás, az energiaracionalizálás, a szakterületéhez tartozó gazdálkodási ismeretekkel és a borturizmus, borértékesítési szabályokkal.
- Zsaluzóács 31 582 06
Az építőiparban előforduló famunkálatokat, zsaluzatokat, dúcolatokat készít, bont.

„B” kategóriás képzések (egyéb szakmai képzések)

(Olyan, államilag el nem ismert szakmai végzettség megszerzésére irányuló képzések, amelyek valamely foglalkozás, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányulnak és nem a felnőttképzésről szóló törvény 16. pontja szerinti hatósági jellegű képzés.)

- **Betanított csőszerelő**

A betanított csőszerelő, a szakmunkások/mesterek irányítása mellett végzi a csőszerelési munkafolyamatokat, a csövek előkészítési, szerelési, rögzítési munkáiban. A csőszerelő ipari szakágakban - vízszelés, fűtésszerelés, légtechnika szerelés, gázszerelés - kiszolgáló, közreműködő tevékenységet végez a csőszerelő szakemberek munkájának segítése céljából. Szakmai irányítás mellett képes az egyszerűbb munka tevékenységek elvégzésére, a csövek vágására, darabolására, a csömenet készítésére, a szerelvények beépítésére, szigetelésére.

- **Betanított festő-mázoló**

A betanított festő-mázoló szakmai végzettséggel rendelkező feladata a festő, mázó, tapétázó szakember munkájának segítése. Szakember irányításával részt vesz épületek, lakóterek festési alpmunkáiban. Segédkezik a felület előkészítésében, tisztításában, a kisebb hibák javításában, a felület alapozásában, szakmai irányítással felületkiegyenlítést végez, segédkezik a festék különféle felületekre való felvitelében. Elvégzi a munkaterület takarítását. Szakszerűen használja a munkavégzéshez szükséges eszközöket, anyagokat.

- **Betanított kőműves**

A betanított kőműves feladata a kőműves szakember munkájának segítése. A betanított kőműves szakmai irányítás mellett, a munka- tűz- és balesetvédelmi előírások betartásával végzi feladatait. A betanított kőműves munkája során használja a kőműves munkához szükséges tárgyi eszközöket, kisgépeket; előkészíti a munkafolyamatokat; vasalási, betonozási, falazási, vakolatkészítési tevékenységeket végez; részt vesz a hő- és hangszigetelő, valamint vízszigetelési tevékenységekben, segítséget nyújt a bontási, átalakítási, helyreállítási és felújítási munkálatok során.

- **Betonozó segéd**

A képzést sikeresen teljesítő képessé válik az alábbi tevékenységekre: - a sérült betonszerkezeteken helyszíni ellenőrzések elvégzésére a munkavégzés megkezdése előtt - a betonozási munkáknál felhasznált alapanyagok beazonosítására, szakszerű tárolására, kezelésére - a helyreállítandó betonszerkezetet és környezetét a biztonságos, folyamatos munkavégzéshez történő előkészítéséhez - sík- vagy alakos felületekkel határoló szerkezetet készítésére a betonszerkezetek helyreállítási munkálatokhoz - segédszerkezeteket készíteni a magasban végzett betonszerkezetek helyreállítási műveletekhez - a beton készítés technológiai utasítás szerinti műveleteinek elvégzésére monolit beton szerkezetek helyreállítása céljából. - a frissbeton méret- és alakhelyességét közvetlenül a bedolgozása után történő ellenőrzésére - a bedolgozott beton utókezelésére, a betont körülvevő légköri jellemzőktől függően - a tevékenységéhez kapcsolódó munka-, baleset- és tűzvédelmi előírások, szabályok betartására.

- **Bio- és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás**

Biomassza hasznosítást végez a komposzt készítésével: a mezőgazdasági termények melléktermékeit, hulladékait (szalma, kukoricaszár/csutka stb.), az állati eredetű biomasszát (trágya stb.) hasznosít. Hasznosítja az erdőgazdasági és fafeldolgozási melléktermékeket, illetve hulladékokat (faapríték, nyesedék, fűrészpor, háncs stb.).

- **Faanyag szállítását előkészítő segédmunkás**

A faanyag szállítását előkészítő segédmunkás több emberrel együtt dolgozik szakmai irányítás mellett. A kitermelés vagy mezőgazdasági munka során keletkezett faanyag elszállításához szükséges előkészületekben segédkezik. Munkavégzés során felügyelet mellett használja a tevékenység végzéséhez szükséges eszközöket, gépeket. Lakott területek, közterületek, parkok, kertek erdők és mezőgazdasági területek fájának kitermelését követően a kitermelt és lehulló fák rakodása, csomagolása azok szállításának előkészítése, szakmai irányítás mellett.

- **Fejőgépkészítő**

A szakmai végzettség birtokában a fejőgépkészítő elvégzi a fejési munka-műveleteket, meghatározza, befolyásolja a nyers tej csíraszámát és szomatikus sejtszámát és megelőzi a tőgygyulladás kialakulását, annak bekövetkezése esetén gyógyítását. A

szakmai végzettség megszerzésével az egyén alkalmazza a holstein-fríz szarvasmarha tartástechnológiát. Megfelelően használja és tisztán tartja a fejőberendezéseket és a tejkezelés további gépeit, az állattartó telepeken alkalmazott szállító- és rakodógépeket. Közreműködik a vemhesség során, az elletésnél és az újszülött borjú ellátásánál, a főcstej kifejtésénél és itatásánál. A megfelelő munka-, tűz- és környezetvédelmi szabályok betartásával és alkalmazásával gondozza a gazdasági állatokat, az állattartás épületeit és gépeit használja és karbantartja.

- Gyógynövénygyűjtő

Megtervezi, megszervezi és elvégzi a gyógynövények gyűjtésével, illetve értékesítésre, feldolgozásra történő előkészítésével kapcsolatos munkákat. Meghatározza a gyűjtendő gyógynövények körét és mennyiségét, elvégzi az értékesítéssel kapcsolatos feladatokat.

- Háztáji és kisüzemi gombatermesztő

A Háztáji és kisüzemi gombatermesztő - a háztáji gazdaságban önállóan, kisüzemi körülmények között szakmai irányítás mellett - képes megvalósítani a gombatermesztés technológiai lépéseit: Kiválasztja a helyi adottságoknak megfelelő, természetű gombafajtákat, előkészíti a megfelelő táptalajt, elvégzi az ágyazást, átszövetést, gondoskodik a megfelelő hőmérséklet- és fényviszonyokról, páratartalomról, nedvességről, védekezik a kártevők ellen, betakarítja, tárolja a termést.

- Háztáji zöldségtermesztés

A Háztáji zöldségtermesztő képzettséggel rendelkező képes önállóan megtervezni és megvalósítani egy kisüzemi (háztáji) gazdálkodás olyan formáját, ami speciális minőségű termék előállítására alkalmas. Ismeri és alkalmazza a szóbeli és az írott kommunikáció formáit, értelmezni tudja az üzleti dokumentáció tartalmát, alkalmazni tudja a nyomtatott és elektronikus kommunikáció eszközeit. A tevékenysége során alkalmazni tudja a hajtattott és szántóföldi zöldségnövények morfológiai és biológiai sajátosságaival, szaporításával, termesztéstechnológiájával kapcsolatos ismereteit, kiválasztja és alkalmazza a munkájához szükséges eszközöket, gépeket, anyagokat. Képes megtervezni és elvégezni a zöldségtermesztéshez kapcsolódó munkafolyamatokat. Ismeri a mezőgazdasági termelés ökológiai vonatkozásait, alkalmazza az ökológiai gazdálkodás alapelveit. Képes az ökológiai gazdálkodásra való átállás megtervezésére és megvalósítására, dokumentációjának kezelésére, az ellenőrző

szervezettel való kapcsolattartásra. Kapcsolatot tart az ökológiai gazdálkodás hazai intézményrendszerével, betartva az ide vonatkozó jogi és szakmai előírásokat, megvalósítja az ökológiai zöldségtermesztés gyakorlati technológiáját.

- Hőszigetelő segéd

Képes a szakmai végzettséggel a munkavédelmi eszközök szakszerű használatára, felhelyezni és rögzíteni a hőszigetelő táblákat, a felület a ragasztó dübeleket a falazatra erősíteni, élvédőket felrakni, üvegszövet beágyazására.

- Inszeminátor (szarvasmarha)

A szarvasmarha inszeminátor megfigyeli az ivarzó állatokat, a legoptimálisabb időpontban elvégzi a termékenyítésüket, vemhességi vizsgálatokat végez, figyelemmel kíséri az involúciót, ellátja az egyszerűbb meddőségi kezeléseket. Alkalmazza a különböző biotechnológiai eljárásokat, hormonális kezeléseket az állatorvos javaslatára és felügyelete mellett lát el. Feljegyzéseket készít és azokat elemzi, értékeli.

- Kerti járdakövező

A kerti járdakövező az alábbi feladatokat látja el a kerti járdakövezéssel összefüggésben: - előkészítő munkák végzése segítséggel - felhasznált alapanyagok beazonosítása, szakszerű tárolása, kezelése - kitzési feladatok ellátása segítséggel - kerti járdaburkolat lerakása - építőipari kisgépek kezelése szakmai irányítás mellett - munka-, baleset- és tűzvédelmi előírások, szabályok betartása.

- Kézműves térkögyártás

A kézműves technológiával készülő egyedi lépőkő készítés, mint munkaterület az alábbiakat foglalja magában: - a műveleti sorrend, valamint a munkavédelmi utasítások betartása; - alapanyagok-, egyedi öntőformák előkészítése; - betonkeverés, betonbedolgozás, beton-utókezelés biztosítása; - kiszaluzás; - koptatóréteg díszítőjellelű képzése és javítása, - közreműködés a raktározás, anyagmozgatás során egy típusú kézműves előregyártott betonelem: a lépőkő tekintetében.

- Kiskerti növénytermesztő

A kiskerti növénytermesztő szakmai irányítás mellett a kiskertben termesztendő növények termesztésével, ápolásával, betakarításával, tárolásával kapcsolatos

alapszintű munkatevékenységeket végez. Részt vesz a növénytermesztéshez kapcsolódó előkészítő tevékenységekben, elveti a magvakat, palántát ültet, öntöz, mechanikai gyomirtást, tápanyag utánpótlást, betakarítást végez. Előkészíti a megtermelt terményt tárolásra, és törekszik a minőség-romlás megelőzésére a tárolás során. Munkavégzése során felügyelet mellett használja a növénytermesztés gépeit, biztonságosan használja az egyszerű eszközöket.

- Szállodai szobaasszony

A Szállodai szobaasszony ismeri a szálloda működését, a housekeeping rendszerében a feladatkörét. Részt vesz a szálloda napi takarításában, közösségi terek, szobák rendben tartásában. Udvariasan kommunikál a vendégekkel. Betartja a szakmai vezető utasításait. Ismeri a munkakörhöz tartozó feladatköröket, hatásköröket. Baleset esetén elsősegélyt nyújt. Ágyneműt, törölközőt cserél. Megvarrja az elszakadt textíliát, mos, szárít, vasal. Igény szerint elvégzi a vendég ruháinak tisztítását.

- Település karbantartó

Képes a szakmai végzettséggel feltárni a település épületeiben, útjaiban, kerítéseiben, játszótereiben és sportpályában keletkezett „építészeti és gépészeti” hibákat. Rendelkezik a hibák kijavításához szükséges szakmai fogásokkal. Tudja kezelni és használni a hibák kijavításához szükséges szerszámokat, gépeket. Önállóan használja a damilos és motoros fűkaszákat, permetező gépet.

- Zöldterületi kisgép-üzemeltető

Lakott területek zöldterületeinek (közterületek, parkok, házi- és hétvégi kertek, temetők) karbantartása, fűnyírás, fák, cserjék gondozása, talajmunkák végzése kisgépekkel. Települések bevezető utjainak, rézsűinek tisztítása, kültéri dűlő utak mentén bozót, cserje irtása, parlagfű mentesítés. Vízügyi, erdőgazdálkodási zöldterületek karbantartása.

„D” kategóriás képzések (egyéb képzések)

(A harminc óra képzési időt nem meghaladó időtartamú bármely képzések, vagy olyan, harminc óra képzési időt meghaladó időtartamú képzések, amelyek az általános műveltség növelését, megnevezhető szakképesítéshez, szakmai végzettséghez vagy nyelvi képzettséghez nem köthető kompetenciák fejlesztését célozzák, hozzájárulnak a felnőttek személyiségének fejlődéséhez, a társadalmi esélyegyenlőség és az állampolgári kompetencia kialakulásához.)

- 5.-6.-7.-8. osztályos felzárkóztató képzések
A felzárkóztató képzések felső osztályai, már általános iskolai kereteken belül történő képzések. A heti két napot igénybevevő délutáni elfoglaltságot jelentő képzés tömbösített, tehát fél év alatt lehet elvégezni egy általános iskolai osztályt.
- Önismereti, személyiségfejlesztő tréningek
A tréning célja, hogy a résztvevők elmélyítsék önismeretüket, tisztában legyenek erősségeikkel és gyengeségeikkel, el tudják azokat fogadni és ezek alapján képesek legyenek magukat fejleszteni.
- Kommunikációs tréning
A tréning célja, hogy a résztvevők megismerkedjenek a kommunikáció fogalmával és jellemzőivel, az információtechnikai eszközökkel, a verbális és nonverbális kommunikációval, valamint a metakommunikációval, képesek legyenek bizonyos technikák gyakorlatban történő alkalmazására.
- Digitális írástudás képzés
A képzés célja az alapvető digitális kompetenciáinak elsajátítása, hogy a résztvevők alap szinten tudják használni a számítógépet és az internetet, javítva ezáltal a saját életminőségüket és munkaerőpiaci lehetőségeiket.
- Alapfokú informatikai ismereteket fejlesztő képzés
A résztvevő a képzés során megismeri a számítógép használatának elméleti alapjait, a számítógép perifériáit, a legfontosabb alkalmazásokat és azok kezelésével kapcsolatos jogi és biztonsági előírásokat, jártasságot szerez a fájlkezelésben, szövegszerkesztésben és táblázatkezelésben, internethasználatban.

- **Egészséges életmód képzés**
A képzés célja az egészséges életmód alapjainak (táplálkozás, mozgás, alvás, pihenés) és a megszerzett tudás gyakorlati alkalmazási területeinek megismerése.
- **Háztáji ismeretek képzés**
A háztáji gazdálkodással kapcsolatos fogalmak és tevékenységek megismerése és azok alkalmazási lehetőségei a résztvevő életében.
- **Gazdálkodási ismeretek**
A képzés célja a vidéki gazdálkodás alapfogalmainak, egy gazdaságban felmerülő munkáknak és a gazdaságos üzemeltetés feltételeinek megismerése.
- **Kulcskompetencia fejlesztő képzések**
A képzés célja, hogy az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával nem rendelkezők számára lehetőséget biztosítson a felzárkózásra, elsősorban a munkavállalói kompetenciák fejlesztése terén.
- **Álláskeresési és munkavállalási ismeretek képzés**
A munkanélküliek olyan képzésen vehetnek részt, mely elmélyíti álláskeresési ismereteiket, bővíti önismeretüket, valamint álláskeresési technikákat sajátíthatnak el. Olyan a résztvevők szükségleteihez igazodó, valós élethelyzetekre, szituációkra épülő, a munkaerőpiacon jól hasznosítható gyakorlati ismeretek átadása, amelyek segítik őket pályaválasztási, pályakorrekciós döntésük meghozatalában és az álláskeresés folyamatában.
- **Tanulástechnika képzés**
A tanfolyam a tanulási hatékonyság növelését célozza meg, tanulási motivációt növelő feladatok, a teljesítményszorongást csökkentő módszerek, a figyelem- és memóriafejlesztő stratégiák, a hatékony probléma megoldási és tanulási technikák segítségével.

Iskolarendszerű képzések:

Nappali rendszerű és felnőttoktatás esti rendszerű szakképzésben tanulható szakképesítések érettségi nélkül:

Pécsi Szakképzési Centrum Garai Miklós Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, Siklós

- Eladó 34 341 01

Az eladó szakember a kereskedelmi egységekben kiszolgálja és tájékoztatja a vásárlókat. Az eladásra kerülő áruk átvételével, raktározásával, állagmegóvásával, értékesítésre történő előkészítésével, eladótéri kihelyezésével, értékesítésével kapcsolatos feladatokat lát el. Közreműködik az áruk beszerzésének előkészítésében és lebonyolításában. Ellátja a kereskedelmi egység szabályszerű működésével kapcsolatos eladói feladatokat.

- Szakács 34 811 04

A szakács feladata a korszerű vendéglátás követelményeinek megfelelő feladatok ellátása: a vendégek elvárásainak megfelelő ételválaszték kialakítása és elkészítése, valamint az elkészített ételek megfelelő minőségi színvonalon történő tálalása a vendégek számára éttermekben és egyéb helyszíneken lévő vendéglátó-ipari egységekben.

- Pincér 34 811 03

A pincér a különböző vendéglátó tevékenységet folytató gazdálkodó szervezetek hálózati egységeiben értékesítési és szolgáltatási feladatokat lát el. A vendégek által igényelt, illetve az ajánlott termék felszolgálását és a kapcsolódó szolgáltatásokat a tőle elvárható legmagasabb szakmai színvonalon biztosítja, az udvarias és szakszerű felszolgálás előírásai szerint. Fogadja a vendégeket, ételeket, italokat szolgál fel.

- Pék 34 541 05

A pék sütőipari üzemekben termelési tevékenységet végez. Mézeskalácsot készít. Felelős a technológiai, higiénia, munkavédelmi és egyéb vonatkozó jogszabályi követelmények betartásáért.

Teleki Zsigmond Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium, Villány

- Szőlész-borász 34 541 06

A végzett szakember a szőlészet területén ismeri a szőlőtermesztés gyakorlati fogásainak teljes feladatát, a szőlészetben használt géppark működtetését, a szüret előkészítését, lebonyolítását. Ismeri a borászati termék előállításának vertikumát a must kezelésétől egészen a forgalomba hozott palackozott borig. Tisztában van a szőlőtermesztés, borászat gazdálkodási alapismereteivel és ugyanilyen szinten a borturizmus, a biogazdálkodás, a helyi borértékesítés és az adminisztráció szabályaival.

- Kertész 34 622 02

A kertész feladata szőlő- és gyümölcsültetvények létesítése, zöldségnövények szaporítása, telepítése. A szőlő-, a gyümölcs- és a zöldségtermesztésben fizikai erőkifejtést is igénylő termelési tevékenység végzése, a tevékenység végzésével kapcsolatos gépek üzemeltetése, az előállított termékek betakarítása, tárolása és értékesítése. A szakképesítés megszerzése lehetővé teszi önálló vállalkozás indítását a vállalkozásról szóló hatályos jogszabályok rendelkezései alapján.

- Dísznövénykertész 34 622 01

Az egynyári, kétnyári, évelő dísznövények, díszfák és díszcserjék, növényházi levél- és virágos dísznövények termesztése. A kapcsolódó műszaki, vállalkozási, kereskedelmi ismeretek alkalmazása a gyakorlatban. A szakképesítés középszintű irányítói, vezetői tevékenység végzésére, önálló vállalkozás létrehozására, indítására az adminisztrációs ügyletek intézésére is jogosít a vállalkozásokról szóló hatályos jogszabályok rendelkezései alapján.

- Virágkötő és virágkereskedő 34 215 04

A virágkötő és virágkereskedő virágkötő üzemben, különböző szintű virágértékesítési helyeken (stand, pavilon, üzlet, szalon), virágkellék-nagykereskedelmi szakáruházban eladói és virágkötészeti tevékenység végzésére alkalmas. A szakképesítés irányítói, boltvezetői tevékenység végzésére, önálló vállalkozás létrehozására is jogosít.

Borász és középfokú vendéglátóipari végzettségűek (pincér, szakács, cukrász, vendéglős, vendéglátó eladó) részére ráépülés

- Sommelier 35 811 01

A sommelier tervezi, karbantartja és kezeli az étterem teljes hazai és külföldi italválasztékát és szivarkínálatát. Tervezi, követi a fogyást, raktárkészlettel gazdálkodik. Fogadja, ital ajánlásaival ellátja az étterembe érkező vendégeket, részükre értékesít, italokat és szivart szolgál fel szakszerűen, majd búcsúztatja őket.

Kertész végzettségűek részére ráépülés

- Gyógy- és fűszernövény termesztő 35 622 01

A gyógy- és fűszernövény-termesztő feladata gyógy- és fűszernövények szaporítása, telepítése, a gyógy- és fűszernövények termesztéstechnológiai munkái, a tevékenység végzésével kapcsolatos gépek üzemeltetése, az előállított termékek betakarítása, tárolása és értékesítése. A szakképesítés megszervezése lehetővé teszi önálló vállalkozás indítását a vállalkozásról szóló hatályos jogszabályok rendelkezései alapján.

Pécsi Szakképzési Centrum Simonyi Károly Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, Pécs

- Asztalos 34 543 02

Az asztalos fő feladatköre a faipari termékek készítése, szerelése, karbantartása, javítása és felújítása. Különböző rendeltetésű és szerkezetű bútorok, nyílászárók és belsőépítészeti munkák elkészítését végzi. Tevékenységi köre a termék előállításához szükséges eszközök és anyagok beszerzésén át a gyártási műveletek, kapcsolódó adminisztrációk, valamint a befejező feladatok elvégzéséig terjed.

- Bádogos 34 582 02

Szabásmintákat készít a bádogos feladatokhoz, majd elvégzi az elkészült munkadarabok, a bádoglemez lapok és az épületbádogos-szerkezetek épületekre szerelését, szükség esetén felújítását, javítását, háztartási bádogos szerkezeteket, használati és berendezési tárgyakat és épületdíszítő elemeket készít és helyez el.

- Hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő 34 582 05 (+1 év ráépülő képzés keretében: hűtő-, klíma- és hőszivattyú berendezés-szerelő)
Hűtő- és légtechnikai csőhálózatokat, vezetékeket szerel, javít és tart karban.
- Központifűtés- és gázhálózat-rendszerszerelő 34 582 09 (+1 év ráépülő képzés keretében: gáz és hőtermelő berendezés-szerelő)
Központifűtési rendszert, gázellátórendszert épít, karbantart. Hőtermelő-berendezést, gázberendezést beszerel.
- Víz-, csatorna- és közmű-rendszerszerelő 34 582 12 (+1 év ráépülő képzés keretében: vízgépészeti és technológiai berendezés-szerelő)
Tervek alapján különböző csőanyagokból víz, tűzvíz, csatorna, közmű és technológiai hálózatokat épít ki. Egyedi és központi berendezési tárgyakat, használati melegvíz termelőket, hőcserélőket, csapolókat és szerelvényeket szerel fel, épít be. Nyomáspróbát végez és feltölti, nyomás alá helyezi a rendszereket. Tervek szerint elő- beszabályozza a hálózatokat, szerelvényeket, közreműködik a hidraulikai beszabályozásokban. Meglévő hálózatokat, rendszereket felülvizsgálja, feltárja a hibáit és megjavítja. Közműhálózatot épít ki, azokra rákötéseket készít, fogyasztásmérőket épít be.

Pécsi Szakképzési Centrum Zsolnay Vilmos Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, Pécs

- Eladó 34 341 01
Lásd. korábban.
- Szakács 34 811 04
Lásd. korábban.
- Pincér 34 811 03
Lásd. korábban.
- Cukrász 34 811 01
A cukrász a higiéniai és munkavédelmi előírások betartása mellett cukrászsüteményeket, fagylaltokat, és más hidegcukrászati készítményeket állít elő,

figyelemmel azok ízbeli változatosságára, esztétikai megjelenítésére, a vásárlási, megrendelési igényekre.

Pécsi Szakképzési Centrum Pollack Mihály Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma, Pécs

- **Ács 34 582 01**
Az építőiparban előforduló famunkálatokat végez, fedélszerkezeteket, zsaluzatokat, állványokat készít, bont, átalakít és karbantart, illetve beépíti az előregyártott faszerkezeteket. A helyszíni monolit beton és vasbetonszerkezetekhez zsalut készít, zsaluzatokhoz, zsaluzati rendszerekhez tartozó állványzatokat szerel, a betont bedolgozza és homlokzati fémállványokat szerel.
- **Festő, mázoló, tapétázó 34 582 04**
Festő, mázoló, tapétázó feladata a szakszerű felületdiagnosztika, felület előkészítése-előkezelése, festés, mázolás, díszítés, tapétázás, vékonyvakolat felhordása, felújítási munkák végzése. Tevékenységét a kézi és gépi festési technológiák alkalmazásával önállóan, a biztonsági előírásai szerint végzi. Tevékenységével a festési folyamat alkalmazásán keresztül részt vesz a technológiai folyamatok, a minőség és a munkabiztonság betartásában.
- **Kőműves 34 582 14**
A kőműves feladata az épületek és épületrészek létesítése, javítása, karbantartása, felújítása és bontása.
- **Burkoló 34 582 13**
A burkoló szakember az épületek, építmények kültéri és beltéri hidegburkolatait, díszítő burkolatait készíti, azokat javítja, felújítja és bontja. Homlokzat-, lábazat burkolatokat és térburkolatokat készít, javít, bont.
- **Szárazépítő 34 582 10**
A szárazépítő feladata a szerelt belső szerkezetek, szerelt aljzatok valamint fal, tetőtéri és tűzvédelmi borítások elkészítése, javítása és bontása.

- Kőfaragó, műköves és építőszobrász 34 582 07

Az épületek külső és belső tereinek természetes és műkőből, valamint gipszből történő felépítését, burkolását, díszítését végzi. Parkok, terek, kertek és udvarok díszítőelemeit megtervezési, kivitelezési és elhelyezi.

További egy éves ráépülő képzéssel műemléki helyreállító (kőműves és burkoló szakmára), rekonstrukciós és műemléki festő, mázoló (festő, mázoló, tapétázó szakmára) OKJ-s bizonyítvány szerezhető.

A 2. célcsoport részére javasolt képzések

Képzési célok a célcsoport számára:

- alapkompenciák fejlesztése
- digitális kompetenciák fejlesztése, specializálása,
- vállalkozói kompetenciák kialakítása, fejlesztése
- elhelyezkedést, munkába állást segítő kompetenciák fejlesztése
- az általános műveltség növelése, valamint a személyiség fejlesztése,
- munkaerőpiac által igényelt szakképesítés, vagy rész-szakképesítés megszerzése
- önálló vállalkozás indításához szükséges szakképesítés, vagy rész-szakképesítés megszerzése

A meghatározott területeken, iparágakban, a célcsoport számára Baranya megyében meghirdetett, megszervezhető képzési formák és képzések.

Iskolarendszeren kívüli képzések:

„A” kategóriás képzések

Érettségi birtokában megszerezhető szakképesítések:

- Aqua tréner 51 813 01
Az aqua tréner uszodákban, medencékkel rendelkező szállodákban, aqua parkokban, természetes állóvizek strandjain csoportos vízi edzésprogramokat, rekreációs foglalkozásokat tervez, szervez és vezet.
- Általános ápolási és egészségügyi asszisztens 52 720 01
Az általános ápolási és egészségügyi asszisztens a fekvőbeteg intézetekben, az otthonápolásban és a hospice szolgálatoknál az ápolási csapat tagjaként, ápoló irányítása mellett, a járóbeteg szakrendelőben, gondozókban orvos irányítása mellett, az egészségügyi csapat tagjaként önállóan vagy együttműködve végzi a munkáját. Elősegíti és biztosítja a betegellátás, gondozás feltételeit, asszisztál a beavatkozásoknál, segédkezik a műszeres és fizikális vizsgálatok végzésében. Szervezési és operatív irányítási feladatokat lát el. Megfelelő kapcsolatteremtő képességgel rendelkezik, munkáját hivatásként gyakorolja, betartja annak etikai, jogi normáit.

- Fitness instruktork 51 813 03

A fitness instruktork a fitness és wellness klubok edzőtermi részlegében teremedzőként tevékenykedik. Felügyeli a különböző erőfejlesztő és kardio gépeken végzett edzéseket, szükség esetén edzéstervet készít, vagy tanácsot ad az edzésprogram összeállításához.

- Fogyatékkal élők gondozója 52 140 01

A fogyatékkal élők gondozója köznevelési intézményekben, integrált/inkluzív nevelést folytató óvodában, általános iskolában foglalkoztatott szakember, aki munkáját felsőfokú végzettségű pedagógus irányítása mellett végzi. Tevékenységét az óvadás és az iskoláskorú eltérő fejlődésmentű gyermek/tanuló állapota határozza meg. Kiemelt munkaterülete az integráltan nevelt gyermek/tanuló lassabban kialakuló önkiszolgáló tevékenységeinek, önállósodási törekvéseinek támogatása. Tevékenységét sérülés-specifikusan végzi, a konkrét gondozási tartalmakat az egyéni igényekhez igazítja. Részt vesz az óvodai tevékenységekben, iskolai tanítási órákon és a szabadidős programokban. Őszinte, bizalomra épülő együttműködést alakít ki a családokkal, más szakemberekkel, megteremtve ezzel a gyermekek optimális fejlődésének alapját.

- Fürdőüzemi gépész 51 853 02

A fürdőüzemi gépész szakmunkás a szakismeretének megfelelő, alábbiakban felsorolt tevékenységeket a kezelési, karbantartási és javítási utasításoknak megfelelően, a hatósági, és a vonatkozó jogszabályi előírások betartásával, az adott közüzem belső szervezeti szabályzatának megfelelő irányítással, önállóan végzi.

- Regeneráló balneoterápiás masször 51 726 01

A regeneráló balneoterápiás masször fürdőkben, gyógyfürdőkben, gyógyfürdőkórházakban, egészségügyi intézményekben és egyéb területeken hidro-, balneoterápiás és frissítő masszázs kezeléseket végez. Csapatban dolgozva támogatja az orvos munkáját, együttműködik a gyógytornással, gyógymasszörrel, fizioterápiás szakasszisztenssel a betegek/páciensek gyógyulása, rehabilitációja és pihenése érdekében. Gyógyfürdőkben, fürdőkben, hidro- és balneoterápiás kezeléseket végez. Wellness részlegeken fizikai közérzet javító szolgáltatást nyújt.

- Szállodai recepció 52 812 01

A szállodai recepció olyan kereskedelmi szálláshelyen tevékenykedik, amely az előírt szempontok alapján került kategóriába sorolásra. Az alkalmazott Front office rendszer, a belső munkaszervezés meghatározza a munkavégzést, így valamennyi feladatát önállóan vagy megosztva (porta, recepció, kassa) látja el. A kereskedelmi szálláshely egyéb szolgáltató részlegeivel interaktív munka kapcsolatot tart és az ezzel kapcsolatos feladatokat ellátja.

- Szépségtanácsadó 52 815 04

A szépségtanácsadó a művészet-, divat-, és stílustörténeti ismereteit alkalmazva tanácsot ad az aktuális és személyiségjegyekhez, valamint alkalomhoz illő sminkkel, frizurával, körömlakkozással, öltözéssel kapcsolatban. A szépségtanácsadó ismeri és kivitelezzi a különböző műszempilla-technikákat, képes a vendég stílusának megfelelő smink elkészítésére. Különböző test-, és arcfestési technikákat tud alkalmazni. Tanácsot ad a nem professzionális kozmetikumok használatával kapcsolatban. A szépségtanácsadó a szépségtanácsadó egységek üzemeltetése során recepció, adminisztrációs és higiéniai feladatokat tud ellátni.

- Utazásügyintéző 51 812 01

Az utazásügyintéző a turizmus szektor különböző területein tevékenykedik. A turisztikai desztinációk termékeit kínálja és népszerűsíti a turisztikai erőforrások ismeretében. Utazásközvetítői tevékenységet végez. Informatikai programok használatával értékesítést lát el. Szakmai kapcsolatokat tart fenn a turisztikai szolgáltatókkal. Alapvető pénzügyi műveleteket végez. Teljes körű információt nyújt a magyarországi turisztikai szolgáltatásokról, közreműködik a turisztikai vállalkozás egyéb szolgáltatásainak közvetítésében.

„C” kategóriás képzések

[Támogatott általános nyelvi képzések (az Európa Tanács Közös Európai Referenciakeretben ajánlott hatfokozatú rendszer szintjeiben megfogalmazott követelmények teljesítésére irányuló, további kimeneti szintekre osztott nyelvi képzések), támogatott egyéb nyelvi képzések (bármely szakterületre kiterjedő szaknyelvi képzések) és támogatott kombinált nyelvi képzések (az általános nyelvi képzés és az egyéb nyelvi képzés egyidejű, egy képzésen belüli összekapcsolásával megvalósuló nyelvi képzések).

- angol, német, horvát nyelvtanfolyamok
- vendéglátóipari, turisztikai és egészségügyi szaknyelvi képzések

„D” kategóriás képzések

- Önismereti, személyiségfejlesztő tréning

Lásd. korábban.

- Kommunikációs tréning

Lásd. korábban.

- Vállalkozóvá válást segítő képzés

A képzés célja, hogy a résztvevő elsajátítsa azokat az ismereteket és kompetenciákat, melyek közelebb viszik a vállalkozásának megalapításához.

- Borgasztrónómiai képzés

A képzés szakmai végzettséghez vagy nyelvi képzettséghez nem köthető kompetenciák fejlesztését célozza szőlőfajta ismeret, borkultúra, borgasztrónómia, borkóstolás ismeretkörben. A program magában foglalja a legalapvetőbb szőlő-feldolgozási és borkészítési technológiákat, szőlő-és borfajta ismeretet, valamint az objektív borkóstolási megközelítés gyakorlati alkalmazását.

- ECDL képzés

Az ECDL (European Computer Driving Licence) az Európai Unió által szakmailag támogatott, egységes Európai Számítógép-használói bizonyítvány. Elsősorban a felhasználói ismereteket, az informatikai írástudás meglétét igazolja.

- Álláskeresési és munkavállalási ismeretek
Lásd. korábban

- tanulástechnika
Lásd. korábban

Iskolarendszerű képzések:

Nappali rendszerű és felnőttoktatás esti rendszerű szakképzésben tanulható szakképesítések érettségivel:

Pécsi Szakképzési Centrum Garai Miklós Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, Siklós

- Vendéglátásszervező 54 811 01

A Vendéglátásszervező a vendéglátásban vezetői, szervezői, gazdálkodási feladatokat ellátó szakember, aki magas szintű, korszerű szakmai és gazdálkodási ismeretekkel és továbbfejleszhető tudással rendelkezik. A vendéglátó vállalkozások és az étkeztetési, vendéglátóipari szolgáltatásokat nyújtó egységek üzemeltetéséhez szükséges tervezői, vezetői, szervezői, gazdálkodási feladatokat lát el. A vendéglátó egységekben végzi, irányítja, szervezi, ellenőrzi az árubeszerzést, a raktározást, a termelési, az értékesítési és szolgáltatási tevékenységeket. Összeállítja a vendéglátó egység kínálatát, bemutatja, reklámozza az egység szolgáltatásait, kialakítja az üzletpolitikát, a marketingstratégiát, a cégarculatot. Kapcsolatot tart, kommunikál magyar és idegen nyelven a vendégekkel, az egység üzletfeleivel és a hatóságokkal. Gondoskodik a vendéglátó egységekben a biztonsági-, munka- és tűzvédelmi, környezetvédelmi, higiénia, élelmiszerbiztonsági előírások betartásáról.

- Fodrász 54 815 01

A vendégek haját mossa, női-, férfi-, és gyermek hajvágást végez, a haját színezi, festi, melírozza, szárítja, egyenesíti vagy hullámosítja, fésüli, feltűzi, hajbetétet alkalmaz. Férfi arcot borotvál. Hajmunkát végez.

Teleki Zsigmond Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium, Villány

Élelmiszeripari technikus végzettségűek részére ráépülés

- Bor- és pezsgőgyártó szaktechnikus 55 541 01

A bor- és pezsgőgyártó szaktechnikus feladata a szőlőtermesztés, a borkészítés, a pezsgőgyártás területén kis-, közép- és nagyvállalkozásokban a termelés irányítása, szervezése, a termék menedzselése, csoportvezetői, pincemesteri, üzemi technológusi feladatok ellátása, önálló vállalkozás indítása és működtetése.

Pécsi Szakképzési Centrum Simonyi Károly Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, Pécs

- Épületgépész technikus 54 582 01

Épített létesítmények épületgépészeti ellátó és komfort rendszereinek komplex szemléletű telepítés-előkészítése, telepítése, beüzemelése

- Faipari technikus 54 543 01

A faipar asztalos szakágaiban előforduló forgácsoló gépeket biztonságosan és szakszerűen kezeli, a szerszámcsere és a gépbeállítást elvégzi. Az egyedi és sorozatgyártásban előállított termékek alkatrészeit műszaki rajz vagy egyéb utasítás alapján elkészíti. Az alkatrészek méretét és minőségét ellenőrzi.

- Fodrász 54 815 01

Lásd. korábban

- Informatikai rendszerüzemeltető 54 481 06

Az Informatikai rendszerüzemeltető a kis- és közepes vállalat, intézmény, szervezet informatikáért felelős vezetőjének közvetlen munkatársa, vagy kihelyezett informatikai szolgáltatásokat végző cégben első szintű támogatói feladatokat lát el. Megfelelő mélységű informatikai, hálózati ismeretei birtokában részt vesz a munkahely infokommunikációs hálózatának kialakításában és működtetésében.

- Kozmetikus 54 815 02

A kozmetikus az egészséges arc és test ápolásával, állapotának javításával, illetve fenntartásával manuálisan és elektro-kozmetikai készülékek alkalmazásával, tartós sminkkészítéssel/vagy speciális arc- és/vagy testkezeléssel, valamint az ehhez szükséges feltételek megteremtésével és kozmetikumok forgalmazásával foglalkozik. A kozmetikus minden tevékenységét egészségügyi szemlélettel és felelősséggel végzi. Maximálisan betartja az egészségügyi és higiéniai szabályokat, ezzel biztosítja a páciens és saját egészségét, testi épségét.

- Szoftverfejlesztő 54 213 05

A Szoftverfejlesztő a szoftver alkalmazás fejlesztése előkészíti, az alkalmazást megtervezi és fejleszti.

Pécsi Szakképzési Centrum Zsolnay Vilmos Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája, Pécs

- Kereskedő 54 341 01

A szakképzett kereskedő irányítja, szervezi és ellenőrzi a kereskedelmi egység szabályszerű működését, ellátja a nyilvántartással és adatszolgáltatással kapcsolatos feladatokat. Megszervezi és lebonyolítja az áruforgalmi tevékenységet. Vállalkozást hoz létre / szüntet meg, gazdálkodást folytat. Marketing tevékenységet, piackutatást végez, felméri és elemzi a piaci környezetet. A nyereséges gazdálkodás érdekében hasznosítja a piackutatás eredményeit. E-kereskedelmi tevékenységet folytat.

- Kereskedelmi képviselő 54 341 02

A kereskedelmi képviselő a vállalkozásnál kereskedelmi tevékenységekkel kapcsolatos ügyeket intéz, különböző árukat és szolgáltatásokat ad el, kereskedelmi ügyleteket közvetít. Az eladó és a vevő között, cégképviseletet lát el.

- Vendéglátásszervező 54 811 01

Lásd. korábban.

- Turisztikai szervező, értékesítő 54 812 03

A turisztikai szervező, értékesítő szakember turisztikai vállalkozások munkájában szervezőként, előadóként, ügyintézőként és referensként képes a vállalkozás teljes körű tevékenységét végezni, irányítani, szervezni és ellenőrizni vezetői szinten (utazási irodában, idegenforgalmi hivatalokban, fizető-vendéglátás területén, szabadidőközpontokban). Ismeri és alkalmazza a vállalkozás jogkövető működése érdekében a fogyasztóvédelmi előírásokat, hivatalos levelet készít hagyományos és digitális formában, irodatechnikai berendezéseket kezel, adatállományból egyszerűbb jelentést készít, értelmezi a turisztikai piac alapvető kategóriáit, alakítja a turisztikai termékkínálatot, web alapú szoftvereket kezel, digitális, elektronikai technológiát alkalmaz. Üzleti kapcsolatokat teremt hivatalos partnerekkel, vendégekkel alkalmazva a különböző kultúrák érintkezési formáit.

- Idegenvezető 54 812 01

Az idegenvezető az országba érkező külföldi turistákat valamint a belföldi utazásokon (országjáró körút, kirándulás, városnézés, szakmai programok) résztvevő magyar vendégeket megismerteti az ország turisztikai, kulturális, történelmi, művészeti nevezetességeivel, természeti értékeivel, idegen illetve magyar nyelven. Gondoskodik a vendégek részére megrendelt szolgáltatások biztosításáról, valamint a magyar csoportok külföldre utazása során csoportkísérői teendőket lát el és tolmácsol. Az utazás során felmerülő problémákat megoldja. Elvégzi a munkához kapcsolódó adminisztrációt.

- Szociális asszisztens 54 762 02

A szociális asszisztens felsőfokú végzettséggel rendelkező szociális szakember irányításával képes a szociális ellátás intézményi és intézményen kívüli, a személyes szolgáltatások és a személytől távoli területeken szükséges szociális segítő feladatok ellátására. Munkája eredményessége érdekében a kliensekkel és munkatársaival személyes kapcsolatokat alakít ki, velük együttműködik. A szociális problémamegoldásban irányítással és kompetenciájának megfelelő területeken önállóan dolgozik. Ha szükséges, baleset vagy hirtelen egészségromlás esetén elsősegély nyújtására is képes. A szociális ellátás keretében szabadidős és rekreációs programokat

szervez és vezet. A szociális munka adminisztrációjának kialakításában és működtetésében tevékenykedik.

- Szociális szakgondozó 54 762 03

A szociális szakgondozó, felsőfokú szociális diplomával rendelkező szakember irányításával képes a szociális ellátás intézményi és intézményen kívüli, a személyes szolgáltatások és a személytől távoli területeken szükséges szociális segítő feladatok ellátására. Segítséget nyújt az ápolás, a személyes gondozás, a tervezés, a szervezés módszereinek és eszközeinek felhasználásával, a szolgáltatást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális és lakókörnyezeti szükségleteinek kielégítéséhez, figyelembe véve annak életkorát, élethelyzetét, egészségi állapotát. Munkája eredményessége érdekében a kliensekkel és munkatársaival személyes kapcsolatokat kialakít ki, velük együttműködik. A szociális problémamegoldásban irányítással és kompetenciájának megfelelő területeken önállóan dolgozik. Ha szükséges, baleset vagy hirtelen egészségromlás esetén elsősegélynyújtására is képes. A szociális munka adminisztrációjának kialakításában és működtetésében tevékenykedik.

- Kisgyermekgondozó-, nevelő 54 761 02

A kisgyermekgondozó, -nevelő a 0-3 éves korú gyermekek ellátását az erre a korosztályra szakosodott gyermekintézményekben önállóan végzi. Felelősséget vállal a rábízott kisgyermekért, gyermekcsoportért, a nevelés folyamatában hozott döntéseiért és nevelői tevékenységének következményeiért. A kisgyermeknevelő, érett felnőtt személyiség, aki megfelelő empátiával képes fordulni a gyermekekhez és családjaikhoz, szakmai felkészültsége alapján hitelesen tudja a családok felé közvetíteni a kisgyermek nevelésével, fejlődésével kapcsolatos tudását, ismereteit. Tiszteletben tartja a kisgyermek személyiségét, megfelelő toleranciával rendelkezik a mássággal kapcsolatban. Feladata a 0-3 éves korú gyermekek testi és pszichés szükségleteinek kielégítése, nevelése, fejlődésük támogatása. A mindennapi tevékenysége során a gyermekek szükségleteinek figyelembevételével alakítja ki a gyermekek életterét, biztosítja a gyermekek önálló tevékenységének feltételeit, a szokások és egészséges életmód kialakulását. Felismerve a kisgyermek biológiai és pszichés szükségleteit, azokat egyénre szabottan elégíti ki. A játék feltételeinek megteremtése mellett, részt vesz a játékban úgy, hogy a gyermekek motivációja, kíváncsisága, játékkedve

fennmaradjon. Munkája során nem pótolja, hanem kiegészíti a családi nevelést, érzelmi biztonságot nyújt a kisgyermek számára. Segíti a gyermeket a világ megismerésében úgy, hogy aktivitásra való igényét tiszteletben tartja, nem veszi el tőle a felfedezés örömét. Fogékonyvá teszi a gyermekeket a művészetekkel szemben, a korosztálynak megfelelő zenei, vizuális és anyanyelvi élmények tudatos és rendszeres közvetítésével. A gyermekek szociális készségét fejleszti, olyan szabályok felállításával, amik érthetőek és betarthatóak, segíti a konfliktusok megoldását és támogatja a gyermekek egymás felé irányuló pozitív kezdeményezéseit. A szülőkkel állandó kapcsolatot tart, kompetenciájukat erősíti, rendszeresen beszámol a gyermekükkel kapcsolatos napi eseményekről. Kisgyermekes tevékenységével, fejlődésével kapcsolatos dokumentációt vezet.

- Gyermekotthoni asszisztens 54 761 01

A gyermekotthoni asszisztens a gyermekotthon vezetőjének és nevelőjének irányítása mellett megszervezi és végzi a gyermek életkorának, állapotának megfelelő napi tevékenységeket. Közreműködik a gyermek számára otthont nyújtó intézmény, nevelési/gondozási tevékenységeinek elvégzésében. Közreműködik a gyermekek befogadásával kapcsolatos feladatok ellátásában. Megbízás alapján az intézmény működésével kapcsolatosan feladatokat végez, szervezi a gyermekek szabadidejének eltöltését. Részt vesz a gyermek önálló életvitelre való felkészítésében. Végzi a gyermek napközbeni ellátó intézménybe való felvételével kapcsolatos teendőket, tervezi és ellátja a nevelési/gondozási feladatokat. Megbízás alapján ellenőrzési, szervezési és dokumentációs feladatokat lát el.

- Pedagógiai és családsegítő munkatárs 54 140 02

A pedagógiai- és családsegítő munkatárs köznevelési intézményekben foglalkoztatott szakember, aki felsőfokú végzettségű pedagógus irányítása mellett végzi szakirányú munkáját. A kompetenciahatárokat betartva közreműködik az óvodai tevékenységek, a tanítási órák előkészítésében és lebonyolításában. Tevékenyen részt vesz a gyermek, tanuló higiénés szokásrendszerének kialakításában. Felügyeli, kíséri a gyermeket, tanulót. Részt vesz a gyermekek, tanulók szabadidős tevékenységének szervezésében. Differenciált bánásmódot alkalmaz. Koordinálja a család és az intézmény kapcsolattartását. Különös figyelmet fordít a hátrányos szociokulturális környezetből

érkező gyermekekre, tanulóra és családjára, valamint figyel a különleges gondozáshoz való jog érvényesülésére. Munkáját a családokkal, más szakemberekkel történő kölcsönös tisztelet, tolerancia és hatékony kommunikáció határozza meg.

Pécsi Szakképzési Centrum Pollack Mihály Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma, Pécs

- Magasépítő technikus 54 582 03
Önállóan vagy mérnöki irányítással épületek és más építmények terveinek készítésével, az épületek és építmények építésével, felújításával, átalakításával, üzemeltetésével, karbantartásával és javításával kapcsolatos műszaki feladatokat lát el.

Pécsi Szakképzési Centrum Zipernowsky Károly Műszaki Szakgimnáziuma, Pécs

- Informatikai rendszerüzemeltető 54 481 06
Lásd. korábban.

Egyéb, speciális programok mindkét célcsoport számára

Jobdeveloper tréning

A Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara konzorciumi partnerként részt vett egy olyan koncepció kialakításában, melynek célja a fiatalok munkanélküliségének csökkentése. Az ún. „Job Developer” (Pályafejlesztő) feladata, hogy végigvezesse a résztvevőket egy három lépcsős folyamaton, melynek végén kiderül, hogy alkalmasak-e arra, hogy önfoglalkoztatóvá váljanak, és ha igen, akkor van-e olyan vállalkozói ötletük, mely megállja a helyét a helyi gazdaságban. A „tehetségdiagnózis” során azonosítják a fiatal (18+) munkakeresők erősségeit és készségeit, majd a helyi munkaerőpiac elvárásai és az ún. „foglalkoztatási radar” segítségével feltárt jövőbeni foglalkoztatási területek alapján szakmai fejlesztési tervet dolgoznak ki. A szakértői meghallgatás során a fiatalok a pályafejlesztők mellett a helyi vállalkozások, kamarák munkatársaitól kapnak konkrét javaslatokat munkára, képzésre, továbbképzésre, és/vagy támogatást az önálló vállalkozás beindításához. A program vezérgondolata, hogy a résztvevők „önmagukat is projektként kezelik”, megismerik erősségeiket, felismerik a munkaerőpiac lehetőségeit és elvárásait, így végül magukat vezetik, és saját ügyük szakértőjévé válnak.

Térségi álláshely térkép

A térségben található álláshely térkép 2018.07.26-án, nyilvános internetes forrásokból lekért adatok alapján készült az alábbi weboldalak kínálatának áttekintésével:

- Nemzeti Foglalkoztatás Szolgálat: <https://nfsz.munka.hu>
- Profession.hu Kft.: <https://www.profession.hu>
- Profesia, spol. s r. o.: <https://www.workania.hu>
- Belügyminisztérium <https://kozigallas.gov.hu/>

A helyzetkép elkészítéséhez a legtöbb állást összegyűjtő, releváns oldalakat vettük figyelembe, mivel nincs külön a térségre szakosodott ügynökség, illetve nem minden oldalra kerülnek feltöltésre a munkaadók hirdetései (bár lehetnek átfedések).

A közlekedési helyzetet figyelembe véve abból indultunk ki, hogy a projektben résztvevő összes településről megközelíthető Harkány, ahonnan már Pécs is könnyen elérhető tömegközlekedéssel. Mivel a térségben kevés állást hirdetnek meg, ezért véleményünk szerint figyelembe kell venni Pécs munkaerővonzó hatását is.

NFSZ

A Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat oldalán található állások FEOR szám alapján kerülnek meghirdetésre. 135 db, a feltételeknek megfelelő állás volt az adatbázisban, ebből 123 db pécsi volt, a projektben érintett települések közül pedig Drávaszabolcson és Harkányban volt 2-2 db meghirdetett pozíció.

Pozíció megnevezése	Szükséges végzettség	Település
4223 - Szállodai recepció	szakközépiskola, gimnázium, technikum, általános iskola, szakmunkásképző	Harkány
5133 - Pultos	szakmunkásképző, általános iskola	Drávaszabolcs
8124 - Cipőfelsőrész-készítő, gyártósori	általános iskola	Drávaszabolcs
9329 - Építőipari segédmunkás	általános iskola	Harkány

Forrás: <https://nfsz.munka.hu>, saját szerkesztés

Alapfokú képzettséget 26 helyen, középfokút 94, felsőfokút 15 helyen vártak el.

Amennyiben a meghirdetett állások típusát vesszük figyelembe, akkor látszik, hogy a legnagyobb igény az építőiparban (kék színnel jelölt), a kereskedelemben (zöld) és a vendéglátásban (sárga) mutatkozik, de az ipari betanított munkára (piros) is szükség van a térségben.

Az NFSZ oldalán 2018.07.26-án élő álláshirdetések FEOR szám szerint csoportosítva

1313 – Építésvezető	2
1327 – Egészségügyi tevékenységet folytató egység vezetője	1
1332 – Étterem üzletvezetője	1
1333 – Kereskedelmi vezető	1
2116 – Mélyépítő tervező mérnök	1
2118 – Gépészmérnök	2
2121 – Villamosmérnök (energetikai mérnök)	1
2139 – Egyéb, máshova nem sorolható mérnök	1
2531 – Reklámszervező	1
2531 – Termékmenedzser	1
2611 – Jogász, jogtanácsos	1
2910 – Egyéb magasan képzett ügyintéző	2
2910 – Egyéb magasan képzett ügyintéző	2
3121 – Villamosipari technikus (energetikai technikus)	1
3153 – Vegyipari alapanyag-feldolgozó berendezés vezérlője	1
3161 – Munka- és termelésszervező	1
3332 – Frissítő masszőr	1
3612 – Banki szakügyintéző	1
3614 – Mérlegképes könyvelő	1
3622 – Kereskedelmi ügyintéző	1
3624 – Területi képviselő	2
3624 – Üzletkötő ügynök	1
3713 – Fotográfus	1
3910 – Egyéb ügyintéző	2
4112 – Általános irodai adminisztrátor	5
4222 – Recepció	4
4223 – Szállodai recepció	1
4225 – Call-center operátor (ügyfél-tájékoztató)	1
4225 – Telefonos ügyintéző	1
5113 – Bolti eladó	8
5113 – Ruházati bolti eladó	1
5113 – Totó-lottóértékesítő, eladó	1
5113 – Virágbolti eladó	1
5117 – Bolti pénztáros, jegypénztáros	1
5129 – Áruelőkészítő	1
5133 – Pultos	4
5134 – Szakács	3
5211 – Fodrász	1
5292 – Kutya gondozó	1
7112 – Savanyító	1
7114 – Pék	1
7114 – Sütőipari munkás	2
7216 – Bördíszműves, bóröndös, bórtermékkészítő, -javító	1
7321 – Lakatos	3
7325 – Hegesztő, lángvágó	3
7333 – Gépszerelő	1
7333 – Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	1
7341 – Tekercselő	1
7341 – Villamos gépek és készülékek műszerése, javítója	1
7419 – Egyéb kézműipari foglalkozású	1

7511 – Kőműves	5
7514 – Épületasztalos	1
7521 – Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	3
7521 – Vízvezeték- és központifűtés-szerelő	1
7524 – Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	3
7534 – Burkoló	2
7539 – Egyéb építési szakipari foglalkozású	1
7919 – Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozású	1
8122 – Varrónő gépsoron	1
8124 – Cipőfelsőrész-készítő, gyártósori	1
8190 – Egyéb, máshova nem sorolható feldolgozóipari gép kezelője	1
8417 – Árufuvarozó (gépkocsivezető)	1
8417 – Áruszállító (gépkocsivezető)	2
8417 – Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	2
8422 – Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	1
9112 – Intézményi takarító és kisegítő	5
9112 – Szobalány	1
9114 – Autómosó	1
9119 – Egyéb takarító és kisegítő	1
9223 – Anyagmozgató	1
9223 – Rakodómunkás	1
9223 – Raktárkezelő	3
9236 – Konyhai kisegítő	4
9239 – Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	3
9310 – Egyszerű ipari foglalkozású	12
9329 – Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	3
9329 – Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	3
9329 – Építőipari segédmunkás	2
9331 – Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	1

Forrás: <https://nfsz.munka.hu>, saját szerkesztés

Profession

A www.profession.hu oldalon a lekérdezés időpontjában nem volt a programban érintett településeken és környékükön meghirdetett pozíció, viszont 148 pécsi álláshirdetés volt elérhető a portálon az alábbi bontásban:

A Profession oldalán 2018.07.26-án élő álláshirdetések kategóriánként csoportosítva

Adminisztráció, Irodai munka	8
Bank, Biztosítás, Bróker	4
Építőipar, Ingatlan	4
Értékesítés, Kereskedelem	16
Fizikai, Segéd, Betanított munka	16
Gyártás, Termelés	16
HR, Munkaügy	5
IT programozás, Fejlesztés	7
IT üzemeltetés, Telekom	5
Mérnök	9
Pénzügy, Könyvelés	2
Szakmunka	35
Szállítás, Beszerzés, Logisztika	10

Ügyfélszolgálat, Vevőszolgálat	5
Üzleti támogató központok	3
Vendéglátás, Idegenforgalom	3

Forrás: <https://profession.hu>, saját szerkesztés

Az itt látható adatok ráérősítenek a korábbi következtetésekre, de akadnak eltérések is. Ezen az oldalon például kevesebb a vendéglátással kapcsolatos hirdetés, de ez az eltérés adódhat a kategóriák különbözőségéből is.

Workania

A www.workania.hu oldalon a lekérdezés időpontjában szintén nem volt a programban érintett településeken és környékükön meghirdetett pozíció. Összesen 122 pécsi álláshirdetés volt megtekinthető az oldalon az alábbi bontásban:

A Workania oldalán 2018.07.26-án élő álláshirdetések kategóriánként csoportosítva

Adminisztráció	3
Autóipar	1
Állami- és közszféra	25
Biztosítás	1
Cégvezetés	1
Egészségügy és szociális ellátás	5
Elektrotechnika és energetika	2
Építőipar és ingatlan	3
Értékesítés, kereskedelem	7
Gépipar	1
Gyártás, termelés	11
Információs technológiák	2
Jog	3
Közgazdaság, pénzügyek, könyvelés	6
Menedzsment	5
Mezőgazdaság és élelmiszeripar	2
Oktatás, képzés, tudomány, kutatás	29
Segédmunka	4
Szállítmányozás, logisztika	2
Szolgáltatások	3
Technika, fejlesztés	1
Vegyipar	1
Vendéglátóipar, idegenforgalom	4

Forrás: <https://workania.hu>, saját szerkesztés

Ez az oldal megjeleníti a közigazgatásban meghirdetett álláshirdetéseket is. Az előbbi két oldal esetében említett iparágak túlsúlya itt nem figyelhető meg, azonban minden korábban kiemelt és a célcsoportok számára megfelelő iparágból vannak hirdetések.

Közzféra

A teljesség érdekében szükséges figyelembe venni a közalkalmazotti, köztisztviselői jogviszonyt kínáló www.kozigallas.gov.hu oldal hirdetéseit is. A lekérdezés időpontjában a projektben érintett települések közül Szaván és Drávaszabolcson kínáltak közalkalmazotti álláslehetőséget:

Óvodavezető	Szavai Körzeti Óvodai Társulás	Szava	Közalkalmazott
Konyhai kisegítő	Dráva Kincse Óvoda és Konyha	Drávaszabolcs	Közalkalmazott
Tanító - angol műveltségi területtel	Mohácsi Tankerületi Központ	Drávaszabolcs	Közalkalmazott

Forrás: www.kozigallas.gov.hu, saját szerkesztés

Pécsett 52 db, a projektben résztvevő településekhez közeli Siklóson 5 db állásra tudtak volna pályázni megfelelő végzettség esetén az érintettek.

A Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara Siklósi Elnöksége 2017 őszén felmérte a vállalkozások munkaerő-szükségletét, és arra az eredményre jutott, hogy a turizmusban és az építőiparban nagy szükség van dolgozni akaró és dolgozni képes emberekre.

A lekérdezés eredményeiből összességében elmondható, hogy nagyon kevés nyitott pozíció volt a célcsoport számára helyben elérhető. A lehetőség továbbra is a megyeszékhely által kínált álláslehetőségek kihasználásában van. Fontos megjegyezni, hogy az online portálok csak egy általános képet mutatnak, melyből nagy vonalakban leszűrhetőek a trendek, de nem minden pozíció kerül online módon meghirdetésre, különösképpen akkor, ha hátrányos helyzetű, digitálisan írástudatlan személyek részére szeretnék felkínálni.

Összegzés

A munkaerőpiaci integráció/reintegráció nem egyszerű feladat, szakértő szervezetekre, közösségi összefogásra, eltökélt emberekre van szükség.

A program csak akkor lehet sikeres, ha végrehajtásába minél több szervezetet bevonnak a megfelelő munkaerőpiaci programok, képzések kiválasztásakor. Jelen elemzés alapjául szolgálhat a döntésnek, széles palettát kínál a választható és a környéken elérhető programokból. A térségi álláshely térkép egy pillanatnyi állapotot mutat ugyan, de az érintettek ismeretében következtetéseket lehet levonni arra vonatkozóan, hogy a célcsoport tagjai alkalmasak lehetnek-e akár átképzés, továbbképzés, fejlesztés nélkül is a munkaerőpiacra történő belépésre, vagy visszatérésre, esetleg csupán a lehetőségeket kell-e megmutatni számukra és mentorálással segíteni őket az első lépésekben.

A megfelelő képzések illetve fejlesztési programok kiválasztásához elengedhetetlen a célcsoporttal közvetlenül, személyesen érintkező, helyi szakemberek véleménye. Az elemzés csupán arra ad választ, hogy melyek azok a szakmák, melyekre igény mutatkozik jelenleg, illetve a jövőben a térségben és Pécs vonzáskörzetében (ami még tömegközlekedéssel elérhető a célcsoport számára), hiszen több ajánlott képzés akár éveket is igénybe vehet. Javasoljuk az elemzés áttanulmányozása után egy fókuszcsoport összehívását, ahol érdemi döntés születhet a térség településein leginkább működőképes képzésekről, fejlesztésekről, tréningekről.

A fókuszcsoportba a következő szervezeteket javasoljuk:

- a konzorciumi tagok képviselői
- az érintett önkormányzatok vezetői és szociális területen dolgozó munkatársai
- a területen dolgozó releváns alapítványok képviselői
- Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának képviselői
- a térség szakképző intézményeinek munkatársai
- A kisharsányi CsakPONT munkatársai
- Pécs-Baranya Megyei Iparkamara Humán erőforrás Fejlesztési osztályának képviselője.

Források

Tanulmányok

A szakképző iskolát végzettek iránti kereslet és kínálat várható alakulása 2017 *Készült: MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet*

Baranya 2014-2020 A megye gazdaságfejlesztési koncepciójának megalapozása *Készült: az MTA KRTK Regionális Kutatások Intézetének Dunántúli Tudományos Osztályán 2013. július 31.*

Baranya megyei szakképzésfejlesztési stratégia, 2017. *Készült: Baranya Megyei Baranya Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság*

Konjunktúra elemzés 2017. *Készült: Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara – Weller János*

Pécsi járás gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés harmadik jelentés (2018/1.) *Készült: Munkaszervezetek Fejlesztése Programmenedzsment Kft., MSB Zrt. és Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara*

Siklósi járás esélyteremtő program 2015. *Készült: MSB Zrt.*

Weboldalak

Baranya Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság honlapja - <http://baranya.mfkb.hu>

Focus Oktatóközpont honlapja - <http://szakkepesites.hu>

Harkány Város honlapja - varos.harkany.hu

Központi Statisztikai Hivatal honlapja - <https://www.ksh.hu>

Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Szakmai programkövetelményekkel foglalkozó oldala - <https://szpk.mkik.hu>

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat - Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának honlapja - <http://baranya.munka.hu>

Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer - <https://www.teir.hu>

Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara honlapja – www.pbkik.hu