

SZAKMAI BESZÁMOLÓ

EFOP-1.5.3-16-2017-00049

„TEGYÜNK EGYÜTT A JÖVŐNKÉRT! – HUMÁN SZOLGÁLTATÁSFEJLESZTÉS TÉRSÉGI SZEMLÉLETBEN”

Felhívás 3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

**A Felhívás keretében önállóan támogatható, valamennyi tevékenység megvalósítása
kötelező:**

3. A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése:

2. Fiatalok közösségépítése:

PROGRAMELEM: Harkányi Fiatalok Klubja – Öltözködés a munkahelyen

IDEJE: 2019. június 19. 16:00 óra

HELYE: Harkány, Kossuth L. u. 2/a. Bolgár múzeum

SZAKMAI MEGVALÓSÍTÓ: dr. Markovics Boglárka

A TEVÉKENYSÉG SZAKMAI TARTALMA:

A pályázat keretében Öltözködés a munkahelyen címmel előadás került megrendezésre a harkányi Bolgár Múzeumban.

Előadó: Dr. Markovics Boglárka stíluskommunikátor. Dr. Markovics Boglárka előadást tartott a munkahelyi öltözködéssel kapcsolatban, melyet kivetítőn fotókkal és táblázatokkal szemléltetett. A profi megjelenést a munkahelyi környezetben a részletek teremtik meg. Elvárt a visszafogott öltözet, nem elég, ha mi tetszünk magunknak, nők esetében legyen nőies, de semmiképp nem kívánatos! A profi megjelenés két összetevője 80 % önismeret és 20 % intuíción alapul. Mennyire feleljen meg a divatnak a munkahelyi öltözet? A klasszikus öltözködés egy ún. univerzális jelrendszer, zsinórmérték, amelynek jellemzői a szabályok, a szokások, a tilalmak, az előírások és az elvárások. Jellemző rá továbbá, hogy állandó és objektív, nevezhetjük „kulturális örökség”-nek. Ezzel szemben a divat egy iparági marketingeszköz, egy tervező ízlésvilága, amelynek jellemzői az esetlegesség, kényszeresen változékony, pillanatnyi, nem időtálló, szubjektív, „eldobható”.

A profi öltözködés szempontrendszere Brainel Mehandi stíluszakértő elve alapján:

- A profi öltözködés bázisdarabjai
- Alkathoz, személyiséghez, pozícióhoz illő ruhák
- Az érintett darab viselési kultúrája
- Minőségi kritériumok
- Egyéni preferencia

Az öltözködés munkahelyi szabályainál általános elvárás, hogy inkább klasszikus, mint provokatív legyen, inkább konzervatív, „tudás alapú” legyen, és háttérbe szoruljon a divat. A személyre szabott elvárásoknál elmondható, hogy a ruha igazodjon a mérethez, a testalkathoz, az életkorhoz, élethelyzethez, az alkalomhoz, a szintípushoz és egyéniséghez (azonban ez nem biztos, hogy megvalósítható).

A klasszikus férfi öltözködés alapdogmái:

Az öltöny és részeiről és elmondható, hogy elfogadott a kétrészes, a háromrészes és a kombinált öltözek. Szabása olasz vagy angol.

- A zakóhossz: feneket takaró!
- Gallér: nem állhat el és nem törhet meg
- Ing (csakis hosszú ujjú!) ujjhossz: 1-1,5 cm kilátszik a zakó alól, vége: csuklóig ér
- Nadrág –hajtókás vagy hajtóka nélküli
- Zokni: térd-verzió
- Nadrághossz: épp rajta van a cipőn, de ne lógjon a sarokig
- Törés nélkül, 1/4-töréssel, max. ½-töréssel

Az öltönyviselés alapszabályai:

- 1.) számú öltöny: a kék (nappal és este is)
- 2.) számú öltöny: a szürke (kizárólag nappal)
- 3.) számú öltöny: a fekete (kizárólag este)

Az előadó által bemutatott diákon láthattunk férfi és női példákat a megfelelő munkahelyi öltözekről, valamint ötleteket egy alapgardrób kialakításához. Az előadás végén kérdéseket lehetett feltenni, melyekre Dr. Markovics Boglárka készséggel válaszolt. Az előadás 17:00 órakor ért véget.

CÉLCSOPORT: A projekt hatóterületén élő teljes lakosság

MEGVALÓSÍTÁS MÓDSZERTANA: A projekt megvalósítása során jól látható helyen helyeztük el a kötelező kommunikációs elemeket tartalmazó molinót. A plakát szintén tartalmazta a kötelező kommunikációs elemeket, amelyet a Harkány és a konzorciumi partnerek települései frekvenciált helyein helyeztük ki, illetve minden internetes és közösségi oldalon megjelentettük, hogy minél szélesebb körben tájékozódjon a célcsoport a pályázat keretein belül megvalósuló programunkról.

RÉSZTVEVŐK SZÁMA:33 fő

INDIKÁTOR: 28 fő (12 nő)

MELLÉKLETEK: fotódokumentáció, jelenléti ív

Harkány, 2019. 06. 20.



HARKÁNYI FIATALOK KLUBJA

2019. JÚNIUS 19. 16:00
HARKÁNY, BOLGÁR MÚZEUM

**ÖLTÖZKÖDÉS
A MUNKAHELYEN**

EFOP-1.5.3-16-2017-00049
Tegyük együtt a jövőnkért!
Humán szolgáltatásfejlesztés
térsgéi szemléletben

Főszervező: MJ Kanizsa Consulting Kft.
A szervezők a műsorváltoztatás jogát fenntartják!

   

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



